

Số: /KH-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng 12 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động; Tổ chức “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần – 2022**

- Căn cứ Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 28/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động (viết tắt là ĐV&NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần- 2022;
- Căn cứ Hướng dẫn số 39/HD-TLĐ ngày 09/11/2021 của Tổng Liên đoàn về Hướng dẫn chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022.

Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, tổ chức Tết Sum vầy - Xuân Bình an", với những nội dung cụ thể sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Các cấp công đoàn tập trung tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, nhất là ĐV&NLĐ bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid - 19 và thiên tai, hỏa hoạn, đảm bảo ĐV&NLĐ đón tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV&NLĐ nhận thức rõ hơn vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, góp phần thu hút NLĐ gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo thiết thực cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán.

### **2. Yêu cầu**

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV&NLĐ đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, tạo sự lan tỏa rộng rãi, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch Covid-19 của ngành y tế, của chính quyền địa phương với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”.

- Phát huy nguồn lực của toàn xã hội, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ của chính quyền địa phương, các doanh nghiệp để tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Các cấp công đoàn căn cứ vào các cấp độ dịch theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ và Quyết định số 3896/QĐ-UBND ngày 21/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh để tổ chức linh hoạt rộng khắp, đa dạng các hoạt động chăm lo, hỗ trợ Tết, đặc biệt tập trung tổ chức các hoạt động thiết thực tại các doanh nghiệp, các khu công nghiệp.

- Ưu tiên lựa chọn ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19, bão lũ, thiên tai; ĐV&NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách...

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

**1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”**

**2. Phương châm:** Tất cả ĐV & NLĐ đều có Tết.

## **III. ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung nguồn lực để chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022. Báo cáo với cấp ủy, chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn dành nguồn kinh phí, gói hỗ trợ để hỗ trợ chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

2. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên chúc Tết ĐV&NLĐ với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Tỉnh, địa phương. Quan tâm ĐV&NLĐ phải ở trong các khu cách ly, phong tỏa, mắc Covid-19 đang điều trị tại nhà hoặc các cơ sở y tế, ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo...

3. Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” cần được tổ chức rộng khắp ở các khu công nghiệp, ở nơi có đông công nhân, tạo điểm nhấn đặc biệt để các cấp chính quyền, đoàn thể và cả hệ thống chính trị cùng tham gia các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

4. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho ĐV&NLĐ kịp thời, ý nghĩa, thiết thực đảm bảo đúng đối tượng. Tổ chức Tết Sum vầy ở các cấp công đoàn cần tạo được điểm nhấn đặc biệt về hoạt động chăm lo Tết hàng năm. Kinh phí tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho ĐV&NLĐ từ nguồn xã hội hóa, tài chính công đoàn và nguồn thu khác.

5. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian quy định. Phối hợp

xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động xảy ra trong dịp Tết.

6. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết; Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, có hiệu quả góp phần bảo đảm an ninh trật tự tại địa phương.

7. Hỗ trợ, tư vấn và hướng dẫn ĐV&NLĐ, người sử dụng lao động hoàn thiện thủ tục, giấy tờ để nhận các gói hỗ trợ của Chính phủ; phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ ĐV&NLĐ, người sử dụng lao động gặp khó khăn do dịch Covid-19; giúp ĐV&NLĐ, người sử dụng lao động tiếp cận các gói hỗ trợ nhanh nhất, giảm bớt khó khăn để có thêm điều kiện chăm lo cho ĐV&NLĐ.

8. Truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ của các cấp công đoàn. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV&NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với công nhân lao động phải trực, làm ca, kíp không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không để vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự; thực hiện nghiêm các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế và địa phương về phòng, chống dịch Covid-19.

#### **IV. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN**

##### **1. HOẠT ĐỘNG TẶNG QUÀ CHO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

###### **1.1. Đối tượng**

Đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; Cán bộ, Công chức, Viên chức, người lao động tại các đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập.

###### **1.2. Điều kiện, tiêu chuẩn**

###### ***1.2.1. Khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập***

- Đoàn viên công đoàn, người lao động có đóng BHXH;
- Đơn vị có đóng kinh phí công đoàn giai đoạn 2019-2021. Đối với những đơn vị thành lập Công đoàn trong năm 2021, đã đóng kinh phí Công đoàn trước 15 ngày, kể từ ngày ban hành Kế hoạch này.

###### ***1.2.2. Khu vực hành chính, sự nghiệp công lập***

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (có đóng BHXH) có hoàn cảnh khó khăn, thuộc một trong các trường hợp sau:

- + Bản thân (hoặc vợ, chồng, con) bị mắc bệnh phải chữa trị dài ngày theo Thông tư số 46/2016/TT-BYT ngày 30/12/2016 của Bộ Y tế.
- + Có vợ (hoặc, chồng, con) chết trong năm 2021.

+ Bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đang hưởng trợ cấp hàng tháng, có tỷ lệ suy giảm từ 31% trở lên.

+ Năm 2021, gia đình bị ảnh hưởng thiên tai, hỏa hoạn.. làm hư hỏng một phần hoặc toàn bộ nhà cửa.

### **1.3. Mức chăm lo, thăm hỏi:**

Từ nguồn tài chính công đoàn các cấp: 300.000 đ/người.

### **1.4. Nguồn kinh phí thực hiện**

#### **1.4.1. Đối với Công đoàn cơ sở:**

*1.4.1.1. Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.*

Công đoàn cơ sở chủ động cân đối **nguồn thu chi tài chính trong năm và nguồn tích lũy của đơn vị**, hạn chế chi các hoạt động không cần thiết, phối hợp với doanh nghiệp và huy động nguồn xã hội hóa để chi hỗ trợ cho ĐV&NLĐ. Công đoàn cơ sở được để lại hoạt động tối đa 30% tài chính công đoàn tích lũy, tính đến thời điểm 31/12/2021, nhưng tối đa không quá 200 triệu đồng. Trường hợp thiếu nguồn kinh phí, Công đoàn cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ.

*1.4.1.2. Công đoàn cơ sở khối hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.*

Công đoàn cơ sở chủ động nguồn tài chính để chăm lo cho đoàn viên và người lao động theo mục 1.2.2.

#### **1.4.2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành:**

*1.4.2.1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành tự cân đối ngân sách (đơn vị tự cân đối):*

- Được phép sử dụng nguồn kinh phí hoạt động trong năm **2021** và sử dụng 60% tài chính công đoàn tích lũy (tính đến thời điểm 31/12/2021), để tổ chức các hoạt động, cụ thể như sau:

+ Tổ chức tết Sum vầy (*tùy theo điều kiện cụ thể về tài chính của đơn vị*).

+ Hỗ trợ nguồn kinh cho công đoàn cơ sở khi có đề nghị theo mục 1.4.1.1.

+ Chăm lo, thăm hỏi đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn đã thu kinh phí.

- Trường hợp thiếu nguồn kinh phí đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ.

- Các đơn vị tính đến thời điểm 31/12/2021 còn tích lũy từ 200 triệu đồng trở xuống, thì được xem như đơn vị cấp bù tại mục 1.4.2.2 phần này.

*1.4.2.2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành không cân đối được nguồn ngân sách (đơn vị cấp bù):*

Được phép sử dụng nguồn kinh phí hoạt động trong năm 2021 và nguồn kinh phí Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết như mục 1.4.2.1.

### **1.4.3. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

Sử dụng nguồn kinh phí hoạt động trong năm 2021 và một phần tài chính tích lũy để tổ chức hoạt động Tết sum vầy như sau:

- Tổ chức Tết sum vầy theo Kế hoạch này.

- Hỗ trợ kinh phí cho các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc không cân đối được nguồn kinh phí khi có đề xuất (*hồ sơ do Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn*).

### **1.5. Thủ tục tài chính (Có Văn bản hướng dẫn riêng)**

## **2. TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH "TẾT SUM VẦY - XUÂN BÌNH AN"**

### **2.1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

Tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy-Xuân bình an" năm 2022 tại 07 đơn vị có đông CNLĐ, bị ảnh hưởng của dịch Covid-19, gặp nhiều khó khăn (*Có Kế hoạch riêng*).

### **2.2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành thị, Công đoàn ngành**

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở có đông đoàn viên, người lao động, phối hợp với chủ doanh nghiệp tổ chức "Tết Sum vầy - Xuân Bình an" cấp cơ sở.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lựa chọn tổ chức Tết Sum vầy 2022 phù hợp với tình hình tài chính của đơn vị.

### **2.3. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ tiết 1.4.1, mục 1.4, phần IV của Kế hoạch này để tổ chức "Tết Sum vầy - Xuân Bình an" cho đoàn viên, người lao động của đơn vị mình.

- Thời gian tổ chức trước ngày 27/01/2022 (tức là ngày 25/12 âm lịch).

## **V. TRÌNH TỰ, TIẾN ĐỘ THỜI GIAN THỰC HIỆN**

### **Bước 1: Công đoàn cơ sở**

- Trước 31/12/2021: Công đoàn cơ sở chốt danh sách chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đủ điều kiện hỗ trợ theo mục 1.2, phần IV (*theo mẫu hồ sơ*)

- Từ ngày 31/12/2021- 5/1/2022:

+ Đối với những Công đoàn cơ sở có đủ nguồn kinh phí công đoàn chi trả, tiến hành chi ngay cho đoàn viên, người lao động theo danh sách trên.

+ Đối với Công đoàn cơ sở không đủ kinh phí công đoàn, gửi Tờ trình về Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành đề nghị hỗ trợ, kèm theo danh sách

đoàn viên, người lao động và các hồ sơ khác theo hướng dẫn (có xác nhận của Người đại diện theo pháp luật của đơn vị).

## **Bước 2: Liên đoàn Lao động huyện, công đoàn Ngành**

- Từ ngày 5/1/2022 - 10/1/2022

+ Đối với các đơn vị tự chủ về nguồn tài chính: Thẩm định hồ sơ đề nghị của Công đoàn cơ sở, duyệt danh sách, ban hành quyết định hỗ trợ đối với các Công đoàn cơ sở có đề nghị hỗ trợ.

+ Đối với các đơn vị phải cấp bù kinh phí hoạt động, hoặc không đủ kinh phí để chi hỗ trợ theo mục 1.4, phần IV: Gửi Tờ trình đề nghị hỗ trợ và các hồ sơ kèm theo về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 10/1/2022 (qua Ban CSPL-QHLD).

- Từ 15/1/2022- 20/1/2022

Sau khi được Liên đoàn Lao động tỉnh duyệt danh sách, và ban hành Quyết định hỗ trợ, Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành hoàn thành việc hỗ trợ chế độ Tết cho đoàn viên, người lao động.

## **Bước 3: Liên đoàn Lao động tỉnh**

Từ ngày 10/1/2022- 14/1/2022

Liên đoàn Lao động tỉnh thẩm định hồ sơ, duyệt danh sách đề nghị hỗ trợ, ban hành quyết định hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động thuộc Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành.

## **Bước 4: Báo cáo kết quả**

Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ (theo Văn bản riêng của Liên đoàn Lao động tỉnh), gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 22/01/2022 (ngày 20/12 âm lịch); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này trước ngày 08/02/2021 (ngày 08/01 Nhâm Dần).

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

#### **1.1. Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ lao động**

- Là đơn vị đầu mối, tham mưu giúp Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc, giám sát thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện hoạt động số 1,5,6,7, phần III của Kế hoạch này; xây dựng Kế hoạch, tổ chức “Tết Sum vầy- Xuân Bình an” tại 07 đơn vị.

- Tham mưu ban hành văn bản khảo sát, theo dõi và tổng hợp báo cáo về tình hình, kết quả chăm lo Tết của các cấp Công đoàn.

- Phối hợp với Ban Tài chính thẩm định hồ sơ đề nghị hỗ trợ của các Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành, trình Thường trực xem xét, ban hành quyết định hỗ trợ cho các đơn vị.

### **1.2. Ban Tài chính**

- Tổng hợp dự toán của công đoàn cấp dưới về nguồn kinh phí để chi cho Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết.

- Tham mưu ban hành hướng dẫn hồ sơ, thủ tục cho các đơn vị không cần đối được nguồn kinh phí có đề xuất về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật - QHLD tiến hành thẩm định hồ sơ đề nghị hỗ trợ của các Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn Ngành, trình Thường trực xem xét, để ban hành Quyết định hỗ trợ cho các đơn vị.

- Chuẩn bị kinh phí phục vụ công tác tổ chức “Tết Sum vầy- Xuân Bình an” năm 2022.

### **1.3. Ban Tuyên giáo - Nữ công**

- Chủ trì phối hợp với các Ban, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện hoạt động số 8, phần III của Kế hoạch này.

- Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 đến các cấp, các ngành, các tổ chức doanh nghiệp, các nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo tết cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, công đoàn ngành nắm tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ;

### **1.4. Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động tổng hợp, báo cáo định kỳ tình hình chăm lo Tết cho các ngành liên quan;

- Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật -Quan hệ Lao động, ban hành giấy mời, mời các đồng chí lãnh đạo các Ban ngành có liên quan tham dự “Tết Sum vầy- Xuân Bình an” do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức;

- Chuẩn bị túi đựng quà, phong bì chúc tết, phương tiện đi lại và các điều kiện cần thiết khác phục vụ cho các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ.

### **1.5. Ủy ban Kiểm tra**

Hướng dẫn Ủy ban kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; Tiến hành kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện ở một số địa phương, đơn vị.

**2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành, thị, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Căn cứ Kế hoạch này, chủ động báo cáo với cấp ủy đảng, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp, trên cơ sở tình hình thực tế của từng ngành, địa phương, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 cho đoàn viên và người lao động cấp mình.

- Căn cứ phần IV, V, Kế hoạch này để triển khai các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động đúng quy định, đảm bảo tiến độ.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa để thực hiện công tác chăm lo cho ĐV&NLĐ.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đại diện, bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên, người lao động theo các mục 5.6.7, phần III của Kế hoạch này.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà đối với đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, những CNLĐ làm việc trong những ngày nghỉ Tết.

### **3. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ phần IV, V của Kế hoạch này để triển khai các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động đúng quy định, đảm bảo tiến độ.

- Chủ động, tham gia với người sử dụng lao động triển khai các hoạt động theo phần III Kế hoạch này.

- Nắm tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ; Kịp thời báo cáo với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho người lao động.

- Động viên người lao động sớm quay trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, tổ chức "Tết Sum vầy - Xuân Bình an" nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, đề nghị các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thành, thị, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ Kế hoạch, triển khai thực hiện hiệu quả, đúng quy định, đảm bảo tiến độ. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh qua (*Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ lao động*) để cùng trao đổi, giải quyết.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Quan hệ lao động TLD (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Mặt trận TQVIN tỉnh Nghệ An;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (chỉ đạo);
- Cán bộ, chuyên viên LĐLĐ tỉnh (hướng dẫn);
- LĐLĐ các huyện, thành, thị (t/hiện);
- CĐ ngành, Công đoàn CS TT (t/hiện);
- Lưu VT, CSPL&QHLD./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Chí Công**