

Số: /KH-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Thực hiện Kế hoạch số 266/KH-TLĐ ngày 26/10/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động (viết tắt là ĐV, NLĐ). Liên đoàn Lao động Nghệ An ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 với nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo ĐV, NLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.
- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV, NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV, NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.
- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLĐ.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị.
- Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, tập trung chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ tại các doanh nghiệp, tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế.
- Ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; ĐV, NLĐ thiếu, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”

Năm 2023 diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIX Công đoàn Nghệ An. Do vậy, thông qua nhiều hoạt động có ý nghĩa, nhân văn, thiết thực, hiệu quả của tổ chức Công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD trong dịp Tết Nguyên đán sẽ góp phần tăng cường sự chia sẻ, gắn kết giữa ĐV, NLD với gia đình, giữa NLD với NLD, giữa NLD với tổ chức Công đoàn, giữa NLD với doanh nghiệp và giữa tổ chức Công đoàn với doanh nghiệp, tạo dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An lựa chọn chủ đề Tết năm 2023 là “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”, kỳ vọng năm 2023 khởi đầu một mùa xuân thắng lợi với sự chung sức, đoàn kết của các cấp Công đoàn, ĐV, NLD trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị; trọng tâm là việc đại diện chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho ĐV, NLD.

2. Phương châm: Tất cả ĐV, NLD đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo trung ương và lãnh đạo địa phương. Quan tâm đặc biệt tới ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ.

2. Chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

3. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

4. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức “Ngày hội công nhân - Chào Xuân Quý Mão 2023” ở cấp tỉnh (*Có kế hoạch riêng*).

5. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở, tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông ĐV, NLD phù hợp tình hình thực tế.

6. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn.

Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Sau nghỉ Tết, tổ chức các hoạt động mừng tuổi (lì xì) đầu xuân, để đón công nhân lao động trở lại làm việc.

8. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ ĐV, NLD khó khăn, giúp NLD ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

9. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19.

10. Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD của các cấp công đoàn, các hoạt động lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn, các ban, bộ, ngành trung ương thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLD trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp công đoàn, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực (Nguồn kinh phí thực hiện).

Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

1.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt, nguồn quỹ hoạt động thường xuyên và nguồn chuyên môn, xã hội hóa (nếu có) để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

1.2. Đối với Công đoàn cấp trên cơ sở:

Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên, nguồn hỗ trợ từ chính quyền, nguồn xã hội hóa (nếu có) để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở.

2. Đối tượng, tiêu chuẩn, mức hỗ trợ.

2.1. Đối tượng:

Đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; Cán bộ, Công chức, Viên chức, người lao động tại các đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập.

2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn:

Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Bản thân (hoặc vợ, chồng, con) bị mắc bệnh phải chữa trị dài ngày theo Thông tư số 46/2016/TT-BYT ngày 30/12/2016 của Bộ Y tế.

+ Có vợ (hoặc, chồng, con) chết trong năm 2022.

+ Bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong khoảng thời gian từ 2020-2022, đang hưởng trợ cấp hàng tháng, có tỷ lệ suy giảm từ 31% trở lên.

+ Năm 2022, gia đình bị ảnh hưởng thiên tai, hỏa hoạn, làm hư hỏng một phần hoặc toàn bộ nhà cửa, thiệt hại từ 50 triệu đồng trở lên.

+ ĐV, NLD đang bị mất việc làm từ 3 tháng trở lên nhưng chưa chấm dứt hợp đồng lao động (*tính từ 1/6/2022 đến nay*).

+ Gia đình thuộc diện hộ nghèo và cận nghèo.

2.3. Mức chăm lo, thăm hỏi:

2.3.1. Đối với Công đoàn cơ sở:

Căn cứ nguồn lực (mục 1.1 phần IV), Ban chấp hành (Ban Thường vụ) tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLD.

2.3.2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành:

- Căn cứ nguồn lực (mục 1.2 phần IV), thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người, chi bằng tiền mặt.

- Trên cơ sở số lượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ để chăm lo (*tối đa 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý*).

- Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa, hoặc tự cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

- Đối với các đơn vị được xác định cấp bù và tự cân đối ngân sách (theo dự toán tài chính năm 2022). Căn cứ nguồn lực (mục 1.2 phần IV) để chăm lo cho ĐV, NLD. Trường hợp thiếu nguồn, trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét hỗ trợ.

Hồ sơ trình gồm:

+ Danh sách ĐV, NLD theo mẫu (*phụ lục kèm theo*)

+ Các đơn vị cung cấp các văn bản, giấy tờ tương ứng của các cá nhân thuộc các điều kiện, tiêu chuẩn nêu tại điểm 2.2, mục 2 phần IV để chứng minh.

2.3.3. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Mức chăm lo thăm hỏi ĐV, NLĐ do Ban Thường vụ quyết định. Việc tổ chức tết Sum vầy có kế hoạch riêng.

Khi có phát sinh trường hợp đặc biệt, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ủy quyền cho Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.1. Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ lao động:

- Là đơn vị đầu mối, tham mưu giúp Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc, giám sát thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì phối hợp với Văn phòng, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các địa phương, đơn vị liên quan tham mưu triển khai thực hiện các hoạt động số 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 (phần III); phối hợp với các đối tác đã ký kết Thỏa thuận hợp tác và tìm kiếm thêm các đối tác mới thực hiện Chương trình phúc lợi cho ĐV, NLĐ để huy động thêm nguồn lực hỗ trợ cho ĐV, NLĐ, các địa phương, đơn vị thực hiện các hoạt động chăm lo; xây dựng Kế hoạch tổ chức “Ngày hội công nhân - Chào Xuân Quý Mão 2023”.

- Tổng hợp báo cáo về tình hình, kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 của các cấp Công đoàn, xây dựng báo cáo gửi Tổng Liên đoàn, Tỉnh Ủy.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công:

- Chủ trì phối hợp với các ban Liên đoàn, các địa phương, đơn vị liên quan triển khai thực hiện hoạt động số 9, 10 (Phần III).

- Tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 đến các cấp, các ngành, các tổ chức doanh nghiệp, các nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo tết cho ĐV, NLĐ.

- Phối hợp với Văn phòng, các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các địa phương, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

1.3. Ban Tài chính:

- Đôn đốc các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, thị xã; Công đoàn ngành; Công đoàn đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng dự toán thu, chi cho

Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

- Thực hiện công tác thẩm định, tổng hợp dự toán của LĐLĐ huyện, thành phố, thị xã; Công đoàn ngành; Công đoàn cơ sở trực thuộc, tham mưu Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ kinh phí cho các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí trình Thường trực xét duyệt trước ngày **5/12/2022**.

- Phối hợp với Văn phòng, các Ban của Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, giám sát, hỗ trợ các địa phương, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

1.4. Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức hoạt động số 1 (Phần III) và các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động tổng hợp, báo cáo định kỳ tình hình chăm lo Tết cho các ngành liên quan;

- Phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động khác theo Kế hoạch này.

1.5. Ủy ban Kiểm tra:

Hướng dẫn Ủy ban kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; Tiến hành kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện ở một số địa phương, đơn vị.

1.6. Các LĐLĐ huyện, thành phố, thị xã Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Căn cứ vào Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, tiến hành khảo sát, xây dựng Kế hoạch và dự toán chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ; trong đó, có sự cụ thể hóa các tiêu chuẩn về hoàn cảnh khó khăn của ĐV, NLĐ, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị. Kế hoạch gửi về Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ Lao động, Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 20/11/2022**. Báo cáo cấp ủy, đề xuất, phối hợp với chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn dành kinh phí, gói hỗ trợ để chăm lo, hỗ trợ Tết cho ĐV, NLĐ.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính công đoàn tại từng cấp để thực hiện hoạt động chăm lo.

- Công đoàn cấp trên chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của CĐCS.

- Trên cơ sở số lượng ĐV, NLĐ được Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ để chăm lo, Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, thị xã Công đoàn ngành Công đoàn

cơ sở trực thuộc xây dựng tiêu chí, lựa chọn đối tượng ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, xây dựng dự toán để tổ chức chăm lo hoặc giao công đoàn cơ sở thực hiện.

- Các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí chuẩn bị đầy đủ hồ sơ theo quy định trình Liên đoàn Lao động tỉnh xét duyệt trước ngày **5/12/2022**.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 05/01/2023** (ngày 14/12 âm lịch); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm Kế hoạch này **trước ngày 31/01/2023** (ngày 10/01 âm lịch).

1.7. Công đoàn cơ sở:

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLD; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLD tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLD trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLD ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV, NLD hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên ĐV, NLD trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV, NLD không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa ĐV, NLD về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Căn cứ tình hình thực tế triển khai việc tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD trên địa bàn, nếu có vấn đề phát sinh, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ có sự điều chỉnh phù hợp, để chi hỗ trợ kịp thời đối với ĐV, NLD.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị,

Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn căn cứ Kế hoạch, triển khai thực hiện hiệu quả, đúng quy định, đảm bảo tiến độ. Quá trình triển khai nếu có vướng mắc liên hệ Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động, hoặc Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động TLĐ (B/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (B/c);
- Mặt trận TQVIN tỉnh Nghệ An (B/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (B/c);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (Ch/đ);
- LĐLĐ các huyện, thành, thị (Th/h);
- CĐ ngành, Công đoàn CS TT (Th/h);
- Lưu VT, CSPL&QHLD./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Chí Công