

Số: /TB-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng năm 2022

## THÔNG BÁO

### **Định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023**

Thực hiện Thông báo số 704/TB-TLĐ, ngày 09 tháng 11 năm 2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023. Căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023 cụ thể như sau:

#### **I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG**

**Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.**

#### **II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ CHỦ YẾU**

1. Các cấp công đoàn tập trung tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 - 2028 tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XIX Công đoàn Nghệ An. Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 58-KH/TU ngày 12/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An, Chương trình hành động số 02/CTr-LĐLĐ, ngày 18/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12.6.2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

2. Tăng cường xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn. Tổ chức, động viên CNVCLĐ tham gia tích cực các hoạt động xã hội nhân đạo, từ thiện, người nghèo do các cấp phát động; tiếp tục tổ chức xây dựng và thực hiện có hiệu quả quỹ “*Mái ấm công đoàn*”; tập trung nguồn lực cho các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, tổ chức tốt, có hiệu quả thiết thực. Tổ chức Chương trình “*Ngày hội công nhân - Chào xuân Quý Mão 2023*” và “*Chương trình phúc lợi đoàn viên*”. Tổ chức “*Tháng công nhân*” năm 2023 gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động. Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia Chương trình “*01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19*”, tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình trọng điểm, gắn liền các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức hội nghị Biểu dương tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào thi đua Lao động sáng tạo

giai đoạn 2018 - 2022. Hội nghị Biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp xuất sắc, tiêu biểu trong việc đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể

3. Đa dạng hóa công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền các ngày lễ lớn năm 2023. Triển khai thực hiện việc “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” chuyên đề 2023 trong các cấp công đoàn. Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Chương trình “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030*” trong các cấp công đoàn, giúp công nhân không ngừng học tập, nâng cao trình độ, có việc làm bền vững, thu nhập ngày càng cao. Triển khai thực hiện kế hoạch chuyển đổi số trong các hoạt động năm 2023. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX, và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 như: Tổ chức các cuộc thi “*Giải báo chí viết về công nhân và Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ I*”; “*Giải thể thao trong CCVCLĐ chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp*”; thi Sáng tạo video clip tuyên truyền các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp; thi Video clip về bài thể dục giữa giờ trong CCVCLĐ. Chỉ đạo các cấp công đoàn thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quân chúng tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước

4. Tham gia đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện thu nhập của cán bộ công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động; chủ động dự báo tình hình đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn; vận động người lao động tiêm nhắc lại các liều vaccine phòng chống Covid-19 đảm bảo an toàn, thích ứng với dịch bệnh Covid-19; tổ chức thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động để đảm bảo quyền lợi của người lao động, trong đó quan tâm nội dung việc làm, thu nhập, đời sống, bữa ăn ca của người lao động.

5. Tăng cường công tác phối hợp tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát về pháp luật lao động, công đoàn, BHXH, ATVSLĐ...; phối hợp với các ngành chức năng giải quyết dứt điểm quyền lợi cho người lao động tại các đơn vị còn nợ tiền lương, bảo hiểm xã hội kéo dài. Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động, nhất là ở khu công nghiệp; tập trung nghiên cứu, tiếp tục có ý kiến, góp ý về hồ sơ dự án Luật Công đoàn (*sửa đổi*). Phối hợp chỉ đạo tổ chức hội nghị, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các trường học, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở một số đơn vị của các ngành, huyện, thành, thị.

6. Tập trung chỉ đạo công tác thu kinh phí công đoàn theo Nghị định 191/NĐ-CP. Tăng cường công tác kiểm tra đối với công đoàn các cấp trong việc thu và quản lý sử dụng tài chính, tài sản. Tiếp tục hướng thực hiện chế độ kế toán công đoàn, phần mềm kế

toán công đoàn mới. Đăng ký 100% CĐCS được sử dụng phần mềm theo chế độ kế toán mới. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án “Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động”.

7. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân, lao động ở những nơi đã thành lập công đoàn, nhất là các doanh nghiệp ở khu công nghiệp, khu kinh tế và những địa bàn tập trung đông doanh nghiệp. Tăng cường đầu tư các nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng. Tiếp tục triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị Ban Chấp hành trung ương Đảng lần thứ 6 khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định 108/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về “Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức” gắn với xây dựng vị trí việc làm theo kế hoạch của Tỉnh ủy Nghệ An và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; quan tâm tạo điều kiện cho đảng viên, cán bộ công chức học tập nâng cao trình độ, nâng cao chất lượng công tác. Triển khai thực hiện kế hoạch luân chuyển điều động cán bộ.

### **III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

1. Phát triển tăng thêm 22.000 đoàn viên công đoàn; thành lập 20 CĐCS tại DN có từ 25 CNLĐ trở lên.
2. Giới thiệu 2.884 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.
3. Thành lập mới Ban nữ công quần chúng ở 08 công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
4. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp: 29 đơn vị.
5. Kiểm tra tài chính tại công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước: 05 đơn vị.
6. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức tại 2.342 cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị người lao động tại 30 doanh nghiệp nhà nước và 280 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
7. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở 30 doanh nghiệp nhà nước và 380 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
8. Ký mới thỏa ước lao động tập thể ở 10 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn (ký lần đầu tiên).
9. Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 27 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày

18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “*Chất lượng bữa ăn ca của người lao động*”.

10. Tổ chức Tháng Công nhân năm 2023 ở 533 công đoàn cơ sở.

11. Có thêm 26 doanh nghiệp thực hiện việc nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

Năm 2023, năm tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo tinh thần Chỉ thị số 13-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 179/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn, năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”. Căn cứ các nội dung định hướng trên, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh, các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh cụ thể hóa để hướng dẫn, định hướng các cấp Công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện phù hợp với nhu cầu, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

***Nơi nhận:***

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Các ban LĐLĐ tỉnh (thực hiện);
- LĐLĐ huyện, thành, thị, CĐ ngành,  
CĐCS trực thuộc, đơn vị trực thuộc (thực hiện);
- Lưu: VT, VP./.

**Nguyễn Chí Công**