

BÁO CÁO NHANH

Về cuộc tranh chấp lao động tập thể tại Công ty TNHH Viet Glory

Ngày 07/2/2022 tại Công ty TNHH Viet Glory, địa chỉ: Xóm 8, xã Diễn Trường huyện Diễn Châu, tỉnh Nghệ An, xảy ra đình công với sự tham gia của gần 2.500 công nhân của Công ty. Công ty TNHH VietGlory được thành lập ngày 19/11/2019 theo giấy chứng nhận số 2902020657 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Nghệ An cấp, hiện tại có trên 5000 công nhân làm việc. Đây là loại hình công ty: Doanh nghiệp FDI của Đài Loan, hiện tại đã thành lập CĐCS, có TULĐTT.

1. Nguyên nhân xảy ra tranh chấp:

CNLD kiến nghị 11 nội dung sau

- (1) Công nhân đòi tăng lương cơ bản,
- (2) Yêu cầu bổ sung phụ cấp thâm niên.
- (3) Yêu cầu bảng lương cần ghi chi tiết rõ ràng từng khoản và số tiền, không được gộp chung các khoản khác, cần ghi rõ từng mục được nhận trong tháng.
- (4) Lương tháng 13: Yêu cầu Công ty trả đầy đủ tiền lương tháng 13 mà không trừ theo tỷ lệ so với thời gian vào làm việc.
- (5) Chế độ độc hại thấp so với quy định (183.505 đồng/tháng/công nhân) đề nghị tăng lên.
- (6) Chế độ hỗ trợ tiền Covid-19 theo Nghị Quyết 68 còn vướng mắc ở đâu?
- (7) Về thái độ của một số quản lý người nước ngoài (hiện tại có 54 người Trung Quốc đang làm việc tại Công ty) đôi khi có lời nói chưa chuẩn mực, còn chửi bới, văng tục với công nhân.
- (8) Khi yêu cầu công nhân đi làm sớm 10 phút thì phải được tính lương
- (9) Chế độ nghỉ phép năm không được trừ các khoản phụ cấp: tiền ăn, tiền xăng, tiền nguyệt san, tiền phụ cấp ngôn ngữ...
- (10) Đề nghị công ty kiểm tra lại máy chấm công, nếu CNLD đi làm bình thường có chấm công nhưng không có dữ liệu chấm công thì phải xem xét bổ sung giờ chấm công cho công nhân.
- (11) Công nhân F0 sau khi khỏi bệnh đều được đi làm lại bình thường, công ty không được tự ý chấm dứt hợp đồng của công nhân

2. Diễn biến vụ việc

Ngày 07/02/2022 (tức 07 tháng giêng năm Nhâm Dần), Công ty tổ chức cho công nhân đi làm ngày đầu tiên năm mới và test nhanh Covid-19 với mục đích sàng lọc F0 chuẩn bị đi làm đại trà vào ngày 08/02/2022. Tuy nhiên, sau thời gian nghỉ trưa, lúc vào làm việc ca buổi chiều thì tất cả công nhân không vào làm mà tập trung bên ngoài để đòi quyền lợi. Sáng ngày 08/02/2022, công nhân lao động vẫn tiếp tục đến công ty nhưng không vào làm việc, không đập phá và vẫn đảm bảo trật tự trên địa bàn, sau đó toàn bộ người lao động ra về.

Cuối chiều 08/02/2022, lãnh đạo công ty đã có văn bản trả lời 11 kiến nghị từ phía người lao động. Theo đó, công ty đã cam kết điều chỉnh, sửa đổi 6 nội dung trong số 11 nội dung đề nghị của công nhân.

Không đồng tình với phản hồi từ phía doanh nghiệp, sáng 09/02/2022, tình trạng tập trung đông người tiếp tục diễn ra trước cổng Công ty TNHH Viet Glory, công nhân vẫn chưa vào làm việc. Không có hiện tượng la ó, gây rối, đập phá nào diễn ra.

Sáng ngày 10/2, theo thông báo của Công ty công nhân đến làm việc bình thường nhưng đến 7 giờ 30 phút tất cả công nhân vẫn không vào làm việc mà tiếp tục tụ tập ngoài cổng Công ty. Các cơ quan chức năng đã trực tiếp tuyên truyền vận động nhưng công nhân vẫn không vào làm việc. Lãnh đạo Công ty và Công đoàn huyện đã trả lời đối thoại trực tiếp với công nhân về 11 nội dung.

Công ty trả lời các đề xuất của công nhân như sau:

(1) Vấn đề Tem lương: Bắt đầu từ tháng 2 năm 2022 Công ty sẽ bổ sung từng hạng mục cụ thể rõ ràng để công nhân biết, không gộp mục như trước nữa.

(2) Về thái độ của quản lý: Công ty sẽ nghiêm túc tiếp thu và điều chỉnh thái độ làm việc của tất cả cán bộ người nước ngoài và người Việt có các hành vi không chuẩn mực trong giao tiếp. Cán nhân nào vi phạm sẽ bị kỷ luật theo quy định Công ty. Ngoài ra Công ty sẽ tăng cường các lớp đào tạo quản lý để đạt chuẩn, đảm bảo yêu cầu trong công việc.

(3) Vấn đề yêu cầu công nhân vào làm sớm 10 phút nhưng không được tính lương: Công ty sẽ không yêu cầu công nhân làm việc trước thời gian quy định nữa. Nếu cán bộ phận nào yêu cầu công nhân làm việc trước đề nghị công nhân phản ánh và công ty sẽ xử lý theo quy định.

(4) Về sự cố máy chấm công: Công ty sẽ chỉ đạo ngay bộ phận kỹ thuật kiểm tra lại các thiết bị máy chấm công, nếu có vấn đề về máy chấm công sẽ khắc phục ngay. Trường hợp công nhân đi làm chấm công không được thì phải thông báo cho phòng nhân sự để viết đơn bù công.

(5) Đối với công nhân bị F0 sau khi khỏi bệnh thì quay lại công ty đi làm lại bình thường, sẽ không có chuyện chấm dứt hợp đồng.

(6) Về vấn đề hỗ trợ tiền COVID: Công ty sẽ tiếp tục đề nghị các cơ quan cấp trên có thẩm quyền sớm giải quyết theo quy định. Khi nào có kết quả sẽ thông báo ngay cho công nhân.

(7) Về vấn đề tăng lương cơ bản: Theo quy định của NĐ 90 ngày 15/11/2019 của Bộ luật Lao động mức lương cơ bản vùng IV 3.070.000 đồng/tháng, hiện tại Công ty đã áp dụng mức lương 3.670.100 đồng/tháng là đã tăng so với mức lương tối thiểu vùng là 600.000 đồng rồi, đó là sự cố gắng của Công ty. Còn việc công nhân đề nghị tăng lương là chính đáng nhưng trong bối cảnh dịch bệnh, đơn hàng khó khăn, Công ty mới đi vào hoạt động, lợi nhuận chưa có nên vấn đề này Công ty sẽ ghi nhận và thực hiện trong thời gian phù hợp.

(8) Vấn đề phụ cấp thâm niên: Công ty ghi nhận đề xuất chính đáng của công nhân và sẽ kiến nghị với Tổng Công ty nghiên cứu.

(9) Về chế độ nghỉ phép năm sẽ được giải quyết theo chế độ phúc lợi của Công ty.

(10) Thưởng tháng 13 của công nhân sẽ được tính theo quy định phúc lợi của công ty đã quy định trong thỏa ước lao động tập thể.

(11) Vấn đề tăng số lượng công nhân hưởng độc hại nặng nhọc: Công ty sẽ tiếp tục nghiên cứu và tuân thủ theo quy định của pháp luật để bổ sung độc hại nặng nhọc cho công nhân nếu công nhân nào làm trong môi trường độc hại nặng nhọc sẽ có phụ cấp.

Ngoài ra để động viên và ghi nhận sự cố gắng của công nhân, Công ty đã tăng một số chế độ cho công nhân như:

- Trợ cấp tiền xăng xe từ 200.000 đồng/ tháng lên 260.000 đồng/tháng tăng 60.000 đồng/tháng.

- Trợ cấp tiền ăn từ 18.000 đồng/bữa trưa tăng lên 20.000 đồng/bữa trưa.

- Bổ sung trợ cấp con nhỏ 50.000 đồng/trẻ/tháng dành cho nam CBCNV nếu không có vợ làm việc tại Công ty.

Sau khi trả lời các kiến nghị cho công nhân, Lãnh đạo Công ty và Liên đoàn Lao động huyện đã trực tiếp vận động kêu gọi công nhân vào làm việc. Còn những vấn đề nào chưa thỏa đáng thì đề nghị các tổ tiếp tục cử người đại diện đối thoại trực tiếp với Ban Giám đốc nhưng không có công nhân nào kiến nghị trực tiếp. Đến 8 giờ 40 thì tất cả công nhân đồng loạt ra về.

Ngày 11/02, CNLĐ chưa đồng ý với câu trả lời của công ty nên vẫn chưa vào làm việc.

Ngày 12/02, đoàn công tác của Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã làm việc với đại diện lãnh đạo Công ty TNHH Viet Glory. Sau quá trình thương lượng, doanh nghiệp

đã tiếp tục đồng ý nâng lương cơ bản cho công nhân lao động lên 6%, thời gian áp dụng bắt đầu từ tháng 2/2022; bổ sung phụ cấp thâm niên mức 30.000 đồng năm thứ nhất và mỗi năm tăng thêm 30.000 đồng đến năm thứ 7 là 210.000 đồng/tháng. Đồng thời công ty cũng sẽ thông báo rộng rãi để toàn thể đoàn viên, công nhân lao động được biết để trở lại làm việc.

Ngày 14/02, 100% Công nhân lao động đã đi làm lại bình thường.

3. Chỉ đạo giải quyết

Ngay sau khi xảy ra vụ việc, ngày 07/02 Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện Diễn Châu phối hợp với các ban ngành huyện Diễn Châu có mặt kịp thời tại Công ty để hỗ trợ ổn định tình hình và tham gia giải quyết.

Các Ban ngành của huyện Diễn Châu gồm UBND, Liên đoàn Lao động, Phòng LĐTB&XH, Công an huyện, Công an xã Diễn Trường, Phòng kinh tế Công an tỉnh Nghệ An và Sở Công Thương Nghệ An... đã có mặt để giải quyết vụ việc.

Ngày 8/2, các cơ quan ban, ngành cấp huyện cùng với xã Diễn Trường đã có mặt tại doanh nghiệp này để cùng với công ty tiếp tục giải quyết. Sau khi thu thập các kiến nghị của người lao động, tổ công tác liên ngành đã làm việc với người sử dụng lao động để rà soát, yêu cầu Công ty giải quyết các kiến nghị của CNLĐ theo đúng quy định pháp luật và ra thông báo giải quyết cho CNLĐ.

Ngày 09/02, công nhân vẫn không vào làm việc mà tiếp tục tụ tập ngoài cổng Công ty. Các cơ quan chức năng đã trực tiếp tuyên truyền thuyết phục nhưng công nhân vẫn không vào làm việc

Ngày 10/02 các cơ quan ban ngành cấp huyện, xã cùng với Công ty tiếp tục vận động công nhân vào làm việc và sau đó mỗi bộ phận sẽ cử đại diện đối thoại trực tiếp với Ban Giám đốc để giải quyết các vướng mắc.

Sáng ngày 11/02, ban đầu một số CNLĐ đã vào làm việc, tuy nhiên sau đó đã bị các CNLĐ khác lôi kéo tiếp tục ngừng việc.

Trong ngày 11/02, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với Sở LĐTB&XH cử đoàn công tác để tiếp tục vận động công nhân vào làm việc. Đồng thời, Liên đoàn Lao động tỉnh đã làm việc với một số cơ quan chức năng như Thuế, BHXH để thu thập một số số liệu liên quan đến mức lương cơ bản CNLĐ của một số DN FDI trên địa bàn; doanh thu, mức nộp thuế của công ty... để phục vụ cho công tác vận động, đối thoại.

Trong các ngày 11, 12/02, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã làm việc với đại diện Công ty TNHH Viet Glory, qua đó trao đổi, rà soát mặt bằng lương và chế độ chính sách, thu nhập của người lao động cùng địa bàn để làm cơ sở xem xét, đề nghị đơn vị cân nhắc, nhằm đáp ứng phần nào nguyện vọng chính đáng của người lao động. Giúp cho người lao động yên tâm làm việc, đồng thời doanh nghiệp sớm ổn định đi vào sản xuất kinh doanh. Sau quá trình thương lượng, doanh nghiệp đã đồng ý nâng lương cơ bản cho công nhân lao động lên 6%, thời gian áp dụng bắt đầu từ tháng 2/2022.

Ngày 14/02, LĐLĐ tỉnh Nghệ An, LĐLĐ huyện Diễn Châu, lãnh đạo Công ty TNHH Viet Glory và lãnh đạo xã Diễn Trường cùng có mặt tại cổng nhà máy đón công nhân đi làm trở lại. Sau khi công nhân vào làm việc ổn định, các cơ quan chức năng đã có cuộc làm việc với ban Giám đốc, bộ phận nhân sự và Công đoàn Công ty với nội dung rút kinh nghiệm và nghe các kiến nghị đề xuất từ các bên.

Trên đây là diễn biến vụ đình công không đúng trình tự pháp luật, tại Công ty TNHH Viet Glory, địa chỉ: Xóm 8, xã Diễn Trường huyện Diễn Châu, tỉnh Nghệ An, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo để các cơ quan chức năng được biết.

Nơi nhận:

- Ban quan hệ lao động TLĐ (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo,
Văn phòng Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Các ban (phối hợp);
- Lưu VT, CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công