

Số: /LĐLĐ-CSPL&QHLD
V/v chỉ đạo tổ chức Hội nghị đối thoại
cấp huyện, ngành năm 2022

Nghệ An, ngày tháng 03 năm 2022

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành, thị: thành phố Vinh, Nam Đàn, Thanh Chương, Đô Lương, Anh Sơn, Tân Kỳ, thị xã Cửa Lò, Nghi Lộc, Diễn Châu, Yên Thành, Quỳnh Lưu, Hoàng Mai, Thái Hòa, Nghĩa Đàn;
- Công đoàn ngành: Y tế, Xây Dựng, Công Thương, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giao thông Vận tải và Công đoàn Khu Kinh tế Đông Nam.

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-LĐLĐ ngày 1/2/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, vào tháng 5/2022, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh với Công nhân lao động. Để tổ chức thành công hội nghị này, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An yêu cầu các đơn vị thực hiện một số nội dung sau đây:

1. Xây dựng kế hoạch, tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, người đứng đầu chính quyền, chuyên môn cùng cấp, nhằm chia sẻ, động viên đối với công nhân lao động trên địa bàn.
2. Khảo sát, nắm bắt các kiến nghị, đề xuất, tâm tư nguyện vọng, của Công nhân lao động tại các doanh nghiệp về các nội dung, như:
 - Những vướng mắc, bất cập trong việc thực hiện chế độ chính sách (việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Luật việc làm ...)
 - Tình hình thực hiện an ninh trật tự trong và ngoài hàng rào của doanh nghiệp.
 - Chất lượng bữa ăn ca tại doanh nghiệp, tình hình cung cấp suất ăn ca tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ, nhà thầu cung cấp bữa ăn cho CNLĐ có mâu thuẫn, tranh chấp gì không, có tình trạng bảo kê không?
 - Những mong muốn của CNLĐ tại các khu nhà trọ, mong muốn về nhà trẻ cho con của CNLĐ tại các khu công nghiệp.
 - Giá điện, nước tại các khu nhà trọ CNLĐ có đúng với các quy định của Bộ Công thương không?

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc ở các doanh nghiệp có được đảm bảo hay không? (việc tổ chức Hội nghị người lao động, Đối thoại định kỳ có những hạn chế vướng mắc nào, việc đối xử giữa người sử dụng lao động với CNLĐ như thế nào?).

- Cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất kinh doanh cho các doanh nghiệp (điện, nước, giao thông...) có đáp ứng yêu cầu không?

- Việc khen thưởng hàng năm cho CNLĐ trực tiếp có những ưu điểm, hạn chế nào?

- Công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp đã được thực hiện đảm bảo đúng theo quy định chưa? (trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân, khám sức khỏe định kỳ hàng năm ...)

- Việc thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID-19

- Các nội dung khác có liên quan trực tiếp đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Những kiến nghị đề xuất của CNLĐ đối với đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh về những vấn đề nêu trên.

3. Thời gian tổ chức hội nghị: **trước ngày 20/4/2022**. Sau hội nghị gặp gỡ, đối thoại, đề nghị các đơn vị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Các nội dung đã được Hội nghị đối thoại cấp huyện, ngành giải quyết

- Các đề xuất, tâm tư nguyện vọng của CNLĐ, những vướng mắc, khó khăn, vướng mắc cần tiếp tục kiến nghị lên Hội nghị đối thoại cấp tỉnh giải quyết.

Tổng hợp kiến nghị gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh, qua địa chỉ Ioffice Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động **trước ngày 22/4/2021**. (LH: đồng chí Hoàng Thanh Bình, ĐTDD: 0942652567).

4. Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh: tập trung chỉ đạo các Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành được phân công phụ trách tổ chức Hội nghị đối thoại và tổng hợp kết quả đúng thời gian, đảm bảo chất lượng.

Nhận được văn bản, yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên.

Nơi nhận :

- Thường trực LĐLĐ tỉnh (B/c);
- Các ban LĐLĐ tỉnh (P/h chỉ đạo);
- Như kính gửi (t/hiện);
- Lưu VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công