

Số: /LĐLĐ-CSPL&QHLD
V/v tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH về
“ Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy
chế chủ cơ sở trong tình hình mới”

Nghệ An, ngày tháng 3 năm 2022

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Khu kinh tế Đông Nam.

Ngày 20/01/2022, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Kết luận số 04/KL-BCH về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 về “ Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế chủ cơ sở trong tình hình mới” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 9b), Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An yêu cầu Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành, Công đoàn Khu kinh tế Đông Nam tiếp tục thực hiện các nội dung sau:

1. Phần đầu từ nay đến năm 2026, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt được một số chỉ tiêu sau:

- Đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập: Có từ 98% trở lên số cơ quan, đơn vị có ban hành quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; có trên 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tăng 03%).

- Đối với doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn:

+ Với doanh nghiệp nhà nước: Có 98 % trở lên số doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 01%); có 95% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động; có 90% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

+ Với doanh nghiệp ngoài nhà nước: Có 70% trở lên doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 10%); có 65% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động (tăng 15%); có 70 % trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

Lưu ý: Trong ngoặc đơn là tỷ lệ tăng thêm so với mục tiêu cụ thể của Nghị quyết 9b.

2. Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết 9b, các quan điểm của Đảng, quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng và thực hiện QCDC;

phối hợp thực hiện tốt, có hiệu quả trên thực tế phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Tích cực đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nghiêm Chỉ thị số 30 - CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm, tính nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong xây dựng và thực hiện QCDC; đẩy mạnh sự phối hợp, đề cao vai trò của ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết 9b; quan tâm nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và ý thức tuân thủ pháp luật cho đoàn viên, NLĐ,...

4. Chỉ đạo Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát để tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung nắm tình hình và vận động, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở lựa chọn những nội dung thiết thực để tham gia với người sử dụng lao động đưa vào quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện QCDC, đến đoàn viên, NLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”; kịp thời đề xuất, ban hành các chính sách thiết thực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là hỗ trợ đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, phổ biến nhân điển hình tiêu biểu trong thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện Nghị quyết 9b.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết 9b; làm tốt công tác tự kiểm tra; theo dõi, giám sát chặt chẽ việc xây dựng và thực hiện QCDC đối với các đơn vị trực thuộc.

Định kỳ 06 tháng, gửi báo cáo việc thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trong quá trình triển khai thực hiện có vấn đề gì vướng mắc phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ Lao động để được giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng LĐLĐ VN (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (để biết);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Lưu VT, CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công