

Số: /KH-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới

Căn cứ Chương trình hành động số 01/CTr-ĐCT ngày 06/6/2022 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Triển khai các nội dung để thực hiện Nghị quyết số 16/NQ-BCH ngày 22/02/2022 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 16/NQ-BCH), trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam nhằm giải quyết có hiệu quả các vấn đề lý luận và thực tiễn đặt ra, góp phần đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam, thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, phát triển kinh tế xã hội, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn

- Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu:

- Các giải pháp được thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm. Huy động được sự vào cuộc mạnh mẽ của đội ngũ đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động.

- Việc tổ chức triển khai kế hoạch phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

3. Các chỉ tiêu phấn đấu thực hiện

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo phục vụ nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới

- 100% Liên đoàn Lao động cấp huyện và Công đoàn ngành ký kết chương trình hoặc quy chế phối hợp công tác với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp về tăng cường đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học trong đoàn viên, người lao động.

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng triển khai thực hiện kế hoạch này.

- Mỗi năm, 100% công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức xét chọn các sáng kiến tiêu biểu đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh biểu dương.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

1.1. Các cấp công đoàn tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 16/NQ-BCH. Tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về vai trò và sự cần thiết phải đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong tổ chức công đoàn. Chủ động kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết 16/NQ-BCH.

1.2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tổ chức các diễn đàn khoa học để nâng cao nhận thức và khơi dậy niềm tự hào về trí tuệ Việt Nam, tinh thần đam mê lao động sáng tạo của đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Tuyên truyền phổ biến rộng rãi các thành tựu khoa học công nghệ, kết quả hoạt động đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

1.3. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, nhất là công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền về khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo. Cập nhật kịp thời, đăng tải các kết quả nghiên cứu, các ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ trên các cổng thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn.

1.4. Triển khai công tác khen thưởng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của tổ chức công đoàn. Định kỳ 5 năm /2 lần tổ chức biểu dương các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

2. Đổi mới về tổ chức, quản lý, chính sách phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam.

2.1. Triển khai toàn diện các giải pháp (tuyển dụng, đào tạo, chế độ chính sách...) nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo của tổ chức công đoàn. Phân công cán bộ có năng lực theo dõi, tham mưu công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

2.2. Ưu tiên đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, cử cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiên cứu khoa học, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, phương pháp nghiên cứu khoa học, góp phần nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.3. Có cơ chế chính sách khuyến khích, khơi dậy tiềm năng, tập hợp trí tuệ của đội ngũ cán bộ và đoàn viên công đoàn trong nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tạo điều kiện thuận lợi, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong nghiên cứu khoa học để phát huy trí tuệ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn tỉnh có nhiều đề tài, sáng kiến có chất lượng trong lĩnh vực lao động và công đoàn.

2.4. Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng khoa học Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.5. Hàng năm trên cơ sở chủ đề, nhiệm vụ yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn để triển khai đặt hàng, giao nhiệm vụ nghiên cứu cho các ban chuyên đề và cá nhân có chuyên môn thuộc lĩnh vực đó.

2.6. Có các giải pháp thực hiện đề án “Xây dựng cơ sở dữ liệu về công nhân công đoàn, quan hệ lao động” của Tổng Liên đoàn.

3. Thúc đẩy sự tham gia của các cấp công đoàn và người lao động trong phong trào nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

3.1. Có chính sách khuyến khích cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động tham gia hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

3.2. Cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kiến thức, kinh nghiệm về hoạt động quản lý, nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo do TLD tổ chức.

3.3. Mở rộng nội dung và quy mô đổi mới sáng tạo. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, tập trung vào phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong các cấp công đoàn trên toàn tỉnh; xây dựng các chương trình, các cuộc vận động nhằm phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao chất lượng công tác, năng suất lao động của công nhân, viên chức lao động và người có thành tích trong hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

4. Tăng cường hợp tác và hội nhập quốc tế về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

4.1. Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo có trọng tâm, trọng điểm với các nước có mối quan hệ kết nghĩa.

4.2. Tăng cường trao đổi giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các ban Tổng Liên đoàn, các viện nghiên cứu, trường đại học, các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam, Sở Khoa học & Công nghệ và các đối tác khác trong công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo.

5. Tăng cường nguồn lực tài chính cho hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

5.1. Tăng cường đầu tư cho các đề tài có tính ứng dụng cao, đề tài nghiên cứu chuyên sâu về công nhân lao động và công đoàn.

5.2. Chủ động tăng cường phối hợp với các Sở, ban ngành, các doanh nghiệp để phát huy nguồn kinh phí từ ngân sách nhà nước cho hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hoạt động công đoàn

5.3. Ban hành quy chế chi tiêu trong hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

5.4. Đảm bảo đủ kinh phí cho các hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; có cơ chế tài chính hỗ trợ cho cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học

III. KHEN THƯỞNG

Hàng năm, ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở đề xuất công đoàn cấp trên trực tiếp khen thưởng.

Hàng năm, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc Liên đoàn lao động tỉnh xét chọn, biểu dương khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng trong toàn đơn vị.

Liên đoàn lao động huyện, Công đoàn ngành xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình.

Liên đoàn lao động tỉnh biểu dương khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn cấp tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An

1.1. Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động

- Xây dựng Kế hoạch; chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch;

- Chủ trì, phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh tuyên truyền, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát và tổng hợp kết quả việc triển khai thực hiện; Tham mưu sơ kết, tổng kết và biểu dương khen thưởng;

- Tham mưu ban hành quyết định kiện toàn Hội đồng khoa học, quy chế hoạt động Hội đồng khoa học Liên đoàn Lao động tỉnh;

- Gắn nội dung Kế hoạch vào nội dung phát động các phong trào thi đua yêu hàng năm, định kỳ tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết, khen thưởng các tập thể cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng ở cấp Liên đoàn lao động tỉnh về thành tích “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này tới các cấp khi có yêu cầu.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Chủ trì, phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh tuyên truyền, giới thiệu các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng Liên đoàn và các hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An về lĩnh vực khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo;

- Phối hợp Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động tuyên truyền phổ biến rộng rãi thành tựu khoa học công nghệ, kết quả hoạt động đổi mới sáng tạo trong hệ thống Công đoàn Việt Nam trên các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn Nghệ An;

1.3. Ban Tổ chức

- Phối hợp Ban Chính sách pháp luật & quan hệ lao động cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn do TLD tổ chức

- Phân công cán bộ theo dõi, quản lý công tác khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo;

- Tham mưu các nội dung để phối hợp với các viện, cơ sở đào tạo thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam, Sở Khoa học và Công nghệ.... đề xuất, tổ chức triển khai các nhiệm vụ khoa học, đề tài khoa học, công nghệ về công nhân, công đoàn, an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường; tăng cường các đề tài, nhiệm vụ chuyển giao các kết quả nghiên cứu khoa học đến doanh nghiệp và người lao động.

- Hàng năm trên cơ sở chủ đề, nhiệm vụ yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, để triển khai đặt hàng, giao nhiệm vụ nghiên cứu cho các ban chuyên đề và cá nhân có chuyên môn thuộc lĩnh vực đó.

1.4. Ban Văn phòng

Hàng năm, đưa nội dung kết quả thực hiện Kế hoạch vào đánh giá trong báo cáo tổng kết;

1.5. Ban Tài chính

Phối hợp Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động để xây dựng quy chế chi tiêu của Hội đồng khoa học Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại đơn vị và địa phương để cụ thể hóa các nội dung vào kế hoạch công tác năm phù hợp.

- Tuyên truyền, quán triệt Kế hoạch đến cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động và công đoàn cơ sở.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan có liên quan, tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tham gia thực hiện tốt Kế hoạch.

- Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, xây dựng nội dung sáng kiến và lập hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến.

- Hàng năm tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương

- Chế độ thông tin, báo cáo: Báo cáo định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10/6*), báo cáo tổng kết năm (*trước ngày 20/11*) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban chính sách pháp luật & Quan hệ lao động*).

Trong quá trình triển khai nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động*) để giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh Nghệ An;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thành, thị, CĐ ngành;
- CBCC LĐLĐ tỉnh
- Lưu VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công