

Số: /LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Giai đoạn I Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

Thực hiện Chương trình số 3259/CTr-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ ngày 30/12/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An báo cáo kết quả công tác chỉ đạo, triển khai, thực hiện Giai đoạn 1 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (gọi tắt là Chương trình) do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động từ tháng 01/2022 đến ngày 31/5/2022 như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện Chương trình

Để thực hiện hiệu quả Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện như sau: Ngày 24/02/2022, ban hành kế hoạch Số 13/KH-LĐLĐ về việc triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Công văn số 260/LĐLĐ ngày 22/4/2022 về việc phát động “Chiến dịch thi đua cao điểm 40 ngày” thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến;

Tiếp đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị trực tuyến để triển khai kế hoạch và giao nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể cho các đơn vị. Thông qua hội nghị, công đoàn các huyện, ngành đã đóng góp nhiều ý kiến để triển khai Chương trình có hiệu quả hơn cũng như khắc phục những khó khăn, hạn chế. Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổng hợp các ý kiến để chỉ đạo sâu sát, phù hợp với điều kiện thực tế của các huyện, ngành, cơ quan, doanh nghiệp. Ngày 15/3/2022, LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị phối hợp với Đảng ủy Khối doanh nghiệp và Tỉnh đoàn để bàn các giải pháp triển khai thực hiện Chương trình. Ngày 7/4/2022, LĐLĐ tỉnh phối hợp Tỉnh đoàn tổ chức Lễ phát động chương trình tại huyện Nghĩa Đàn, với sự tham gia của đoàn viên, Thanh niên, CNLĐ, giám đốc, chủ tịch công đoàn

cơ sở của 5 doanh nghiệp trên địa bàn. Tại lễ phát động, Liên đoàn Lao động tỉnh đã biểu dương 05 công nhân lao động có sáng kiến với giá trị làm lợi lớn tham gia Chương trình.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã phân bổ số lượng và giao chỉ tiêu thực hiện cụ thể đến các đơn vị, chỉ đạo việc thành lập Ban chỉ đạo, tổ hỗ trợ sáng kiến cơ sở để hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên tham gia và nhập sáng kiến theo dữ liệu phần mềm của Tổng LĐLĐ Việt Nam. LĐLĐ tỉnh đã giao các cụm thi đua đơn đốc thực hiện; phân công cử 01 cán bộ làm công tác quản trị, phụ trách, theo dõi, thường xuyên tổng hợp, báo cáo các sáng kiến, kết quả được thường xuyên cập nhật, đơn đốc nhắc nhở, hỗ trợ các đơn vị tham gia Chương trình. Tổ chức Hội nghị giao ban để trao đổi, tháo gỡ những bất cập, cùng cơ sở giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai và thực hiện Chương trình, giúp Công đoàn cơ sở đạt chỉ tiêu và vượt chỉ tiêu kế hoạch được phân bổ. Chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng tập thể, cá nhân tích cực tham gia, có nhiều sáng kiến và có sáng kiến tiêu biểu, xuất sắc; tổng hợp, xét chọn, đề xuất các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh biểu dương khen thưởng kịp thời từng giai đoạn sơ kết, tổng kết.

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, 29/29 huyện, ngành phát hành văn bản triển khai kế hoạch và giao chỉ tiêu cho các CĐCS. Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành đã triển khai nhiều giải pháp thực hiện: tổ chức Lễ phát động hoặc triển khai lồng ghép tại các hội nghị; Phân công cán bộ trực tiếp theo dõi, chỉ đạo CĐCS, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ tại các doanh nghiệp cập nhật sáng kiến lên hệ thống; Trực tiếp xuống các cơ quan, doanh nghiệp để tuyên truyền về Chương trình; Thứ 6 hằng tuần, hằng tháng thông tin những đơn vị có nhiều sáng kiến được biểu dương trên các trang mạng xã hội và tổ chức khen thưởng định kỳ đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt; Chỉ đạo CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng, ký kết kế hoạch thực hiện, 100% kế hoạch thực hiện có mục tiêu cụ thể, có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Một số huyện đã ký chương trình phối hợp với Huyện đoàn để triển khai thực hiện chương trình.

2. Công tác tuyên truyền

Xác định Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” là một trong những nội dung lớn trong triển khai Chủ đề hoạt động năm 2022: *“Chăm lo việc làm, đời sống người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”*, ngoài các văn bản chỉ đạo, tại các hội nghị giao ban, hội nghị chuyên đề của LĐLĐ tỉnh, Thường trực LĐLĐ tỉnh chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, truyền thông về Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” đến đoàn viên, CNVCLĐ. Đẩy mạnh công tác truyền thông

về các mô hình hay, các làm hiệu quả trong triển khai Chương trình tại cơ sở; các sáng kiến tiêu biểu tham gia Chương trình có ý nghĩa nhân văn, thích ứng, có giá trị làm lợi cao.

Tổ chức lan toả thông tin, tăng hiệu ứng của các sản phẩm truyền thông về Chương trình 01 triệu sáng kiến trên hệ thống thông tin điện tử, mạng xã hội như Zalo, Facebook, Báo Nghệ An, Chia sẻ các Video Clip hướng dẫn cách thức đăng nhập, đăng ký sáng kiến của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Infoghtapic để tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn Nghệ An...

Ban Tuyên giáo – Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh đã hướng dẫn 100 % tổ chức Công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức và người lao động hiểu về mục tiêu ý nghĩa của Chương trình, nâng cao tinh thần tự giác, tự nguyện và hào hứng khi tham gia Chương trình. Bên cạnh đó chỉ đạo Công đoàn cơ sở có nhiều hình thức tuyên truyền phong phú đa dạng, phù hợp với tình hình thực tiễn địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

Vào thứ 6 hàng tuần, hàng tháng thông tin những đơn vị có tỷ lệ sáng kiến nhiều nhất để biểu dương trên mạng zalo của Công đoàn Nghệ An

Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành đã thành lập mạng Zalo để kết nối công đoàn cơ sở, hàng ngày thông tin về số lượng sáng kiến đã được cập nhật của đơn vị từ đó tạo tính lan tỏa rộng rãi

3. Mô hình mới, cách làm sáng tạo trong tổ chức triển khai

- Phối hợp với Đảng ủy khối doanh nghiệp và Tỉnh đoàn Nghệ An, Huyện đoàn để bàn các giải pháp triển khai chương trình, từ đó huy động sự vào cuộc của các cấp các ngành. Phối hợp Tỉnh đoàn để tổ chức Lễ phát động chương trình

- LĐLĐ huyện Nghi Lộc: chỉ đạo CĐCS bám sát kế hoạch, phân đấu theo mục tiêu đề ra. LĐLĐ huyện công khai chính sách khen thưởng cho các tập thể có thành tích cao, về đích sớm hay những cá nhân tích cực tham gia Chương trình. Những sáng kiến, cách làm hiệu quả được phổ biến cho các đơn vị khác cùng thực hiện. Sau 30 ngày đầu phát động Chương trình, LĐLĐ huyện Nghi Lộc đã tổ chức thưởng nóng cho các đơn vị dẫn đầu và đề ra các mốc thưởng tiếp theo để tạo khí thế thi đua ngày càng sôi nổi. Nhiều CĐCS đã quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt để bứt phá đầy ấn tượng. Trước 10 ngày về đích đợt 1, Nghi Lộc đã vượt lên giữ vị trí thứ 2 và trước khi Chương trình đóng lại lúc 24 giờ ngày 31/5 đã vượt lên xếp vị trí thứ nhất toàn tỉnh.

- LĐLĐ huyện Diễn Châu: đã chỉ đạo nhất quán, thực hiện nghiêm túc, mục tiêu đặt ra, mỗi đoàn viên, NLĐ không chỉ có 1 sáng kiến mà phân đấu nhiều hơn nữa. Phân bổ chỉ tiêu cụ thể cho từng đơn vị. Xây dựng 01 bộ tài liệu hướng dẫn chi tiết các bước tải sáng kiến lên phần mềm. Ban hành 10 thông báo và infographic về kết quả hàng

tuần gửi cho CĐCS. Lập bảng theo dõi số lượng sáng kiến theo từng đơn vị. Phối hợp Huyện đoàn xây dựng kế hoạch trong việc vận động đoàn viên thanh niên trên địa bàn huyện tham gia. Hằng tuần, các đơn vị được gửi kết quả để đối chiếu, so sánh để cùng thi đua. Một số CĐCS tại huyện Diễn Châu có chính sách khuyến khích nếu đoàn viên nào có sáng kiến tải lên phần mềm thành công thì được thưởng 30.000 đồng... Kết thúc giai đoạn 1, LĐLĐ huyện đã tổ chức hội nghị biểu dương và tặng giấy khen cho 21 tập thể và 39 cá nhân tích cực tham gia Chương trình.

4. Kết quả thực hiện

Kết quả được ghi nhận trên cổng thông tin trực tuyến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tính đến ngày 31/5/2022: LĐLĐ tỉnh Nghệ An có *21.725 lượt nộp sáng kiến, đạt hơn 700% chỉ tiêu giai đoạn 1, xếp thứ 5 trong toàn quốc*, trong đó: Số sáng kiến hợp lệ là 10.555; số sáng kiến đang xem xét là 11.170.

Tính đến ngày 31/5/2022 hệ thống Công đoàn các cấp tỉnh Nghệ An có 1.714 Công đoàn cơ sở với 19.897 đoàn viên Công đoàn tham gia cuộc thi trực tuyến Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức.

Kết thúc giai đoạn 1 Chương trình, một số ngành, huyện có số lượng sáng kiến tham gia đạt tỷ lệ cao như: LĐLĐ huyện Nghi Lộc có 2832 sáng kiến (đạt tỷ lệ 53%); CĐ ngành Giáo dục có 2.400 sáng kiến (đạt tỷ lệ 35,7%); LĐLĐ huyện Thanh Chương có 1.884 sáng kiến (đạt tỷ lệ 34%); LĐLĐ huyện Yên Thành có 2.209 sáng kiến (đạt tỷ lệ 30%); ... Trong hơn 21 nghìn sáng kiến được cập nhật có nhiều sáng kiến có giá trị làm lợi cao như: Sáng kiến: “*Phát triển thành công mã hàng: PE 86% bột đá*”, sản lượng tiêu thụ 16.000 tấn, giá trị làm lợi gần 12 tỷ đồng/năm của Lê Thị Ngân Hương, Trưởng phòng kỹ thuật Công ty cổ phần Phụ gia nhựa Mega; Sáng kiến “*Thu hồi sợi từ Hệ thống Filter tách sợi nhỏ quay trở lại sản xuất*”, giá trị làm lợi 4.955.909.731 đ/6 tháng của Hoàng Sỹ Thắng, Giám sát Giám sát Bảo trì Cơ khí Công ty cổ phần Lâm nghiệp tháng Năm; Sáng kiến: “*Hoạt hóa men và nhân giống men để giảm lượng men sử dụng đầu vào trong sản xuất sữa chua uống*” và “*Giảm xả thải hóa chất*” với tổng giá trị làm lợi gần 1,4 tỷ đồng của Nguyễn Đình Doãn, Trưởng phòng sản xuất-chế biến, Công ty cổ phần Sữa TH...

Với kết quả xếp thứ 5 toàn quốc trong Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” của LĐLĐ tỉnh Nghệ An cho thấy Chương trình đã được các Cấp công đoàn trong tỉnh hưởng ứng nhiệt tình, mạnh mẽ cả về bề rộng và chiều sâu, Chương trình thu hút được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Kết quả thể hiện tiềm năng, trí tuệ sáng tạo, ý thức cải thiện, nâng cao năng lực làm việc của người lao động và tinh thần yêu lao động của đội ngũ CNVCLĐ tỉnh Nghệ An, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, chất lượng công

việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cùng doanh nghiệp vượt khó phát triển, góp phần thúc đẩy kinh tế xã hội của tỉnh nhà, góp phần khẳng định vai trò của của tổ chức công đoàn Nghệ An nói riêng, Công đoàn Việt Nam nói chung trong việc đồng hành cùng với Nhà nước nâng cao năng lực cạnh tranh Quốc gia và phát triển bền vững, phù hợp với điều kiện chung của nền kinh tế đang bị ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid-19 gây ra.

II. TỒN TẠI HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, sau 05 tháng triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” từ thực tiễn chỉ đạo còn thấy những tồn tại, hạn chế sau:

- Một số đơn vị chưa tích cực trong việc vận động, đôn đốc đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình nên chưa đạt chỉ tiêu số lượng phân bổ: (Nam Đàn có 146 sáng kiến; Quế Phong có 141; Quỳnh Châu có 87 sáng kiến; Thái Hòa có 167 sáng kiến...). Một số Công đoàn ngành có số lượng sáng kiến cập nhật đạt tỷ lệ thấp, có đơn vị không có sáng kiến nào được cập nhật (Xây dựng: 0 sáng kiến; Công Thương: 01 sáng kiến; Giao thông vận tải: 05 sáng kiến; Khu kinh tế Đông Nam: 15 sáng kiến...)

- Đa số sáng kiến tham gia mới tập trung ở các đơn vị hành chính, sự nghiệp, nhiều nhất ở khối giáo viên.

- Công nhân lao động không có nhiều sáng kiến nên tỷ lệ sáng kiến tại các doanh nghiệp chưa được nhiều.

- Việc tham gia, nộp sáng kiến của đoàn viên, người lao động còn gặp nhiều khó khăn.

2. Nguyên nhân

- Do công tác nắm bắt và chỉ đạo chưa sát sao. Thời gian phát động và kết thúc Chương trình (Tháng 01 và tháng 05) còn nhiều bất cập, tháng 01 là thời điểm các đơn vị đang tập trung cho các hoạt động cuối năm như: Tết nguyên đán, đánh giá, tổng kết, khen thưởng các hoạt động.... Tháng 05 là thời điểm kết thúc năm học của khối giáo dục các đơn vị phải dành nhiều thời gian cho công tác thi đua khen thưởng giáo dục, các hoạt động tháng Công nhân, tháng ATVSLĐ.... do vậy nguồn lực bị phân tán, gây mệt mỏi và áp lực khó khăn trong việc hoàn thành nhiệm vụ.

- Cán bộ được giao phụ trách Chương trình 01 triệu sáng kiến đều làm công tác kiêm nhiệm, cùng một thời gian phải thực hiện nhiều nhiệm vụ, chưa được đào tạo tập huấn về chuyên đề nên còn nhiều bỡ ngỡ và lúng túng. Việc chỉ cấp quyền quản trị cho riêng LĐLĐ tỉnh gây khó khăn cho cả cấp tỉnh và cơ sở.

- Những đoàn viên ở khu vực kinh tế ngoài Nhà nước chủ yếu là lao động phổ thông, còn hạn chế về cách diễn đạt sáng kiến bằng văn bản, kỹ năng công nghệ thông tin và thiếu phương tiện điện tử (điện thoại thông minh, máy vi tính có kết nối mạng) để tham gia nộp sáng kiến.

- Phần mềm nộp sáng kiến đang trong giai đoạn hoàn thiện nên còn nhiều bất cập dẫn đến việc cập nhật, sửa lỗi theo yêu cầu phần mềm còn nhiều bỡ ngỡ, dễ nhầm lẫn, gây mất kiên nhẫn cho không ít đoàn viên, CNVCLĐ khi tham gia nộp sáng kiến.

- Một số doanh nghiệp còn e dè trong việc công nhận sáng kiến vì liên quan đến bí mật kinh doanh của doanh nghiệp, liên quan đến việc chi trả tiền thưởng, nâng lương cho người có sáng kiến, liên quan đến việc chưa có hội đồng xét duyệt sáng kiến tại doanh nghiệp

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN II

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Đẩy mạnh công tác truyền thông cho Chương trình, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Chương trình, các mô hình mới, cách làm sáng tạo, các câu chuyện về sáng kiến, lịch sử sáng kiến tiêu biểu; tập trung tuyên truyền trên các trang mạng xã hội gần gũi với đoàn viên, người lao động cùng với khẩu hiệu “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”.

- Nghiên cứu tổ chức “Tuần cao điểm”, “Tháng cao điểm” để động viên đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến, cập nhật trên hệ thống phần mềm của Chương trình.

- Đưa chỉ tiêu thực hiện Chương trình vào nội dung xếp loại thi đua; đánh giá, kiểm điểm thực hiện tại Hội nghị giao hàng tháng của các Công đoàn cơ sở.

- Nghiên cứu các giải pháp sáng tạo, phù hợp với điều kiện thực tiễn và đặc thù của địa phương, ngành; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, đặc biệt là khó khăn của đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp khi tham gia đăng tải sáng kiến.

- Biểu dương, khen thưởng tập thể và cá nhân có cách làm hay, có nhiều pháp và tích cực tham gia Chương trình

2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành

- Quyết tâm, tập trung chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát triển khai Chương trình; phân công cụ thể nhiệm vụ gắn với trách nhiệm lãnh đạo phụ trách, tham mưu, hướng dẫn triển khai các nội dung liên quan đến Chương trình.

- Xây dựng sự ủng hộ, đồng thuận, phát huy hiệu quả trong công tác phối hợp, tạo điều kiện của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp cho Chương trình.

- Tập trung huy động tham gia sáng kiến của đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp.

- Tiếp tục, phát huy vai trò của Tổ hỗ trợ sáng kiến của công đoàn cơ sở trong công tác tham mưu, hướng dẫn, giúp đỡ đoàn viên tham gia nộp sáng kiến, quản lý, tổng hợp và thực hiện nhiệm vụ quản trị sáng kiến của các đơn vị; có cơ chế phù hợp, tạo điều kiện và động viên cán bộ trong Tổ hỗ trợ sáng kiến hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Đối với Công đoàn cơ sở

- Quyết tâm, tập trung chỉ đạo, đôn đốc đoàn viên tích cực tham gia Chương trình; tham mưu, hướng dẫn triển khai các nội dung liên quan đến Chương trình.

- Tập trung huy động tham gia sáng kiến của đoàn viên, người lao động khu vực sản xuất, kinh doanh; cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng kịp thời, tập trung khen thưởng tại công đoàn cơ sở cho đoàn viên, người lao động có sáng kiến, tập thể tổ, đội, phòng... có nhiều đoàn viên gửi sáng kiến tham gia Chương trình.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, ngành;
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công