

Số: /NQ-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng 8 năm 2022

NGHỊ QUYẾT

Tăng cường vai trò của các cấp Công đoàn Nghệ An trong việc nâng cao chất lượng, số lượng Thỏa ước lao động tập thể tại các doanh nghiệp giai đoạn 2022-2028

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Trong những năm qua, để thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, các cấp Công đoàn Nghệ An đã đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và đạt nhiều kết quả tích cực. Tuy nhiên, việc thương lượng, ký kết TULĐTT vẫn còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng được đầy đủ nguyện vọng, mong muốn của người lao động, như đối thoại nơi làm việc tại nhiều doanh nghiệp còn mang tính hình thức; chất lượng các bản TULĐTT chưa cao, nội dung TULĐTT chưa có nhiều điều có lợi hơn quy định; quy trình thương lượng, ký kết TULĐTT chưa đảm bảo. Công tác phân loại chấm điểm nhiều khi còn lúng túng, chưa được quan tâm. Việc ký kết TULĐTT nhóm, ngành theo chỉ tiêu mà Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao chưa thể thực hiện...

Về nguyên nhân, có nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ, hội nghị đối thoại. Một số bản TULĐTT xây dựng chưa đúng quy trình quy định của pháp luật về thương lượng tập thể, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở (CĐCS) đối thoại với người sử dụng lao động khi chưa tập hợp được các kiến nghị của người lao động. Nhiều đơn vị, doanh nghiệp đã có các chính sách cho người lao động có lợi hơn quy định, nhưng không muốn đưa vào TULĐTT. Quy định pháp luật về TULĐTT còn những bất cập, chế tài xử phạt còn thiếu và chưa đủ mạnh. Quy định chấm điểm theo hướng dẫn của Tổng liên đoàn còn chung chung nên khó đánh giá chất lượng TULĐTT... Bên cạnh đó, kỹ năng đối thoại, đàm phán thương lượng tập thể, kiến thức về pháp luật lao động, của cán bộ làm công tác thương lượng TULĐTT tại các cấp Công đoàn chưa sâu... Cán bộ CĐCS hoạt động kiêm nhiệm, kỹ năng, kiến thức kinh nghiệm không đồng đều, thời gian dành cho hoạt động công đoàn nói chung và hoạt động thương lượng tập thể nói riêng chưa nhiều. Vị thế của cán bộ CĐCS không bình đẳng, phụ thuộc người sử dụng lao động...

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Quan điểm

Thực hiện các chỉ tiêu đề ra, nhằm định hướng, đưa ra những giải pháp giúp cán bộ công đoàn các cấp, nhất là công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT tại doanh nghiệp.

2. Mục tiêu

- Phát huy tối đa nội lực của tổ chức Công đoàn, trên cơ sở tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên hỗ trợ, đồng hành, hướng dẫn Công đoàn cơ sở, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng cũng như số lượng trong đối thoại, thương lượng TULĐTT tại doanh nghiệp;

- Chú trọng thương lượng về lương, thưởng, mang lại quyền lợi tốt hơn cho người lao động, góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Các CĐCS xây dựng thỏa ước lao động tập thể có chất lượng, đúng quy trình.

3. Một số chỉ tiêu cơ bản

3.1. Chỉ tiêu về số lượng TULĐTT

- Đến năm 2023: Ít nhất 87 % các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được TULĐTT;

- Đến năm 2025: Ít nhất 89 % các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được TULĐTT;

- Đến năm 2028: Ít nhất 91 % các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được TULĐTT;

- Từ năm 2023-2028: ký ít nhất 01 TULĐTT nhóm doanh nghiệp theo ngành May.

3.2. Chỉ tiêu chất lượng TULĐTT

- Đến năm 2023: Phần đầu có ít nhất 35% bản TULĐTT đạt loại A, 50% bản TULĐTT đạt loại B.

- Đến năm 2025: Phần đầu có ít nhất 37% bản TULĐTT đạt loại A, 55% bản TULĐTT đạt loại B.

- Đến năm 2028: Phần đầu có ít nhất 40% bản TULĐTT đạt loại A, 60% bản TULĐTT đạt loại B.

III. GIẢI PHÁP

1. Nhóm giải pháp nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng TULĐTT cho cán bộ Công đoàn

1.1. Nâng cao năng lực cán bộ làm công tác đối thoại, thương lượng TULĐTT.

- Lựa chọn những cán bộ công đoàn có kinh nghiệm, có kỹ năng và kiến thức về thương lượng, đối thoại trong hệ thống công đoàn để thành lập tổ chuyên gia về đối thoại, thương lượng tập thể của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Bố trí cán bộ chuyên trách phụ trách công tác đối thoại, thương lượng TULĐTT tại Liên đoàn Lao động tỉnh và các huyện, ngành.

- Đào tạo, tập huấn chuyên sâu cho đội ngũ chuyên gia về đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT, đặc biệt về lĩnh vực tiền lương nhằm giúp công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở khi có nhu cầu hỗ trợ. Nâng cao kiến thức về pháp luật lao động hiện hành (các quy định về tiền lương, thưởng thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ, ATVSLĐ, BHXH...). Tập huấn nâng cao kỹ năng về đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT cho cán bộ Công đoàn cấp trên cơ sở và cán bộ CĐCS ở các doanh nghiệp có từ 200 lao động trở lên và các doanh nghiệp đã từng xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, các doanh nghiệp có mối quan hệ lao động phức tạp. Các lớp tập huấn theo phương pháp tích cực, không tập huấn lồng ghép với các nội dung khác.

- Đẩy mạnh vai trò của công đoàn Cấp trên cơ sở trong việc tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở, yêu cầu sau tập huấn thì phải theo dõi, hỗ trợ CĐCS sửa đổi, bổ sung, ký mới TULĐTT.

- Thương lượng, hỗ trợ của Công đoàn cấp trên đối với CĐCS trong công tác đối thoại cần được đẩy mạnh hơn nữa. Công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ trực tiếp CĐCS về quy trình tổ chức đối thoại, tham gia cùng CĐCS khi có yêu cầu.

- Đề xuất kiến nghị với các cơ quan quản lý nhà nước để cùng thực hiện tốt hơn công tác TULĐTT.

- Tăng cường gắn kết giữa Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS và trong việc hỗ trợ nội dung, kinh phí và phương pháp thương lượng.

1.2. Nâng cao chất lượng các cuộc đối thoại, thương lượng TULĐTT tại cơ sở

- Các cấp công đoàn tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động, người lao động về TULĐTT.

- Tiếp tục củng cố hệ thống tổ chức CĐCS khối doanh nghiệp Ngoài nhà nước. Động viên người lao động tích cực tham gia các hoạt động của CĐCS để phát huy hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại.

- Xây dựng bộ tài liệu, giáo trình, chương trình đào tạo, tập huấn chuyên sâu về tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại, kỹ năng thương lượng, ký kết TULĐTT. Xây dựng và ban hành các bản mẫu chi tiết, các quy trình tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT nhằm hướng dẫn CĐCS thực hiện.

- Cán bộ công đoàn cần nắm vững nội dung của cuộc đối thoại cũng như các nguyên tắc phải tuân thủ khi thực hiện đối thoại; Nắm vững quy định về tổ chức một cuộc đối thoại định kỳ, đối thoại khi có một bên yêu cầu.

- Khi thực hiện thương lượng cần tăng cường thương lượng các nội dung liên quan đến tiền lương, hệ thống thang, bảng lương.

- Các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với các ngành chức năng tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động cũng như việc thực hiện thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT ở các doanh nghiệp... đảm bảo có lợi hơn cho người lao động so với quy định của luật.

2. Nhóm giải pháp nâng cao số lượng, chất lượng TULĐTT tại doanh nghiệp

- Tăng số lượng TULĐTT:

+ Khảo sát, lập danh sách các doanh nghiệp cùng ngành nghề, thuận tiện về địa bàn, có điều kiện phù hợp để tiến hành thương lượng, ký kết TULĐTT ngành, nhóm doanh nghiệp.

+ Rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS giao chỉ tiêu ký kết TULĐTT đến từng đơn vị công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện.

+ Những doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT khi có yêu cầu của người lao động hoặc kết hợp quá trình vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để thương lượng, ký kết TULĐTT.

+ Hằng năm, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức ký kết giao ước thi đua với các đơn vị, trong đó chỉ tiêu về thương lượng, ký kết TULĐTT là chỉ tiêu quan trọng và kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể là một trong những tiêu chí để đánh giá chất lượng, xét thi đua khen thưởng đối với CĐCS.

- Tăng chất lượng TULĐTT:

+ Xây dựng, cung cấp các bản TULĐTT mẫu, có chất lượng. Tập trung vào Thỏa ước lao động tập thể đang có để hướng dẫn bổ sung và nâng cao lợi ích cho người lao động.

+ Rà soát, thống kê các bản TULĐTT sao chép luật để hỗ trợ CĐCS thương lượng, ký kết lại

+ Xây dựng lại bảng chấm điểm TULĐTT cụ thể, rõ ràng hơn về từng mục.

+ Biểu dương, khen thưởng các bản TULĐTT có chất lượng. Thường xuyên tuyên truyền các thỏa ước có nhiều điều khoản có lợi trên các phương tiện truyền thông của tổ chức công đoàn; Dành một phần trên Cổng thông tin điện tử của Công đoàn Nghệ An để đăng tải các TULĐTT chất lượng

3. Nhóm giải pháp về tài chính hỗ trợ

Để khuyến khích, hỗ trợ đối với tập thể, cá nhân cán bộ công đoàn trực tiếp thực hiện thương lượng TULĐTT, đặc biệt là khuyến khích các bản TULĐTT được ký mới, hoặc ký lại kể từ ngày 01/01/2022 và được chấm điểm, xếp loại A hoặc B theo khung tiêu chí do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và LĐLĐ tỉnh ban hành, đề nghị nâng mức hỗ trợ TULĐTT đạt chất lượng lên các mức tối đa theo Quyết định 4291/QĐ-TLĐ ngày 01/3/2022 của Tổng Liên đoàn.

4. Nhóm giải pháp về Thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp

4.1. Lựa chọn nhóm doanh nghiệp tham gia

Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An lựa chọn các CĐCS có cùng ngành nghề may, trong việc thương lượng ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp đầu tiên của tỉnh.

4.2. Các giải pháp

- Hỗ trợ về nhân lực

Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ Công đoàn cấp trên cơ sở trong công tác khảo sát. Hỗ trợ về tư vấn nội dung thương lượng có tính khả thi mà chủ doanh nghiệp có khả năng nhượng bộ, chấp thuận thông qua thuyết phục, đàm phán. Xây dựng kế hoạch thực hiện, thành lập các tổ hỗ trợ.

- Hỗ trợ về tài chính

Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ Công đoàn cấp trên cơ sở về một số kinh phí như: Khảo sát các đơn vị, CNLĐ; kinh phí tổ chức các buổi hội thảo, đàm phán, hội nghị ký kết TULĐTT nhóm, ngành....

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành quán triệt, xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện nghị quyết; chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết ở các cấp Công đoàn; phối hợp các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh liên quan theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; tham mưu sơ kết vào năm 2025 và tổng kết vào năm 2028.

3. Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết.

4. Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí nguồn lực và hướng dẫn Công đoàn cấp trên cơ sở chuẩn bị nguồn lực để triển khai thực hiện nghị quyết.

Nghị quyết này được quán triệt, phổ biến đến công đoàn cơ sở.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (b/c);
- Ban CSPL Tổng Liên đoàn (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Tổ chức, Dân vận, Tuyên giáo Tỉnh ủy (b/c);
- Sở Lao động – Thương binh & Xã hội (p/hợp);
- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành;
- Lưu VT, CSPL&QHLD.

Kha Văn Tám

