

Số: /TB - LĐLĐ

NghệAn, ngày tháng năm 2022

THÔNG BÁO
Kết luận của đồng chí Chủ tịch
tại Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

Ngày 25/5/2022, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng đánh giá công tác phân cấp tài chính giai đoạn 2018-2021.

Chủ trì hội nghị:

Đồng chí Kha Văn Tám - UV BCH Tổng Liên đoàn, UV BCH Đảng bộ tỉnh, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh;

Đồng chí Nguyễn Chí Công - Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

Hội nghị tập trung bàn bạc, thảo luận những vấn đề còn bất cập, vướng mắc và kiến nghị một số giải pháp cho công tác phân cấp tài chính thời gian tới. Kết thúc hội nghị, đồng chí Kha Văn Tám - Chủ tịch kết luận:

1. Về ưu điểm:

- Công tác phân cấp quản lý sử dụng tài chính giai đoạn 2018-2021 đã thực sự chuyển biến mạnh mẽ về cả lượng và chất, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xác định được thẩm quyền trong quản lý thu, chi, tạo thế chủ động trong tổ chức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Các cấp công đoàn cơ bản thực hiện quản lý và sử dụng tài chính lành mạnh, không để xảy ra hiện tượng sai phạm đến mức phải xử lý kỷ luật; thực hiện tốt việc trích nộp, cấp kinh phí đúng quy định; thực hiện việc trích nộp kinh phí nghĩa vụ lên cấp trên đúng tỷ lệ phân cấp. Quản lý chi tiêu tiết kiệm, cơ bản cân đối nguồn tài chính, có tích lũy.

- Việc thực hiện phân cấp quản lý tài chính bám sát Nghị Quyết 7b/NQ-TLĐ; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn tỉnh Nghệ An về tài chính công đoàn và thực hiện tốt các chỉ tiêu Đề án số 02/ĐA-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động tỉnh về xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh tập trung cho các hoạt động, trong đó thực hiện chỉ tiêu tăng trưởng bình quân mỗi năm tăng 27%, đạt 225% so với chỉ tiêu đề ra...

2. Về tồn tại, hạn chế:

- Nguồn tích lũy tài chính tuy có tăng trưởng song chưa mạnh, không ổn định, phân bổ không đều; một số đơn vị được phân cấp chưa quyết liệt trong chỉ đạo thu kinh phí nhất là thu qua tài khoản chung của Tổng Liên đoàn, đang còn có hiện tượng bằng lòng với kết quả thu kinh phí, đoàn phí, thiếu sự đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị đóng kinh phí công đoàn;

- Việc quản lý nguồn tài chính được phép chi tiêu cơ bản thực hiện tốt, tuy nhiên vẫn xảy ra tình trạng ở một số đơn vị chi tiêu âm nguồn, phải ứng trước cho hoạt động từ nguồn khác;

- Việc phân phối tuy đã được điều chỉnh hàng năm song chưa phù hợp với đặc thù của một số đơn vị, nhất là những đơn vị có địa bàn rộng, đơn vị ít đoàn viên, người lao động;

3. Một số giải pháp phân cấp quản lý, sử dụng tài chính thời gian tới:

3.1. Tiếp tục thực hiện chủ trương phân cấp quản lý, sử dụng tài chính toàn diện đến các cấp công đoàn, giao quyền tự chủ, chủ động về nguồn lực tài chính, tài sản đảm bảo đúng quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn.

3.2. Các cấp công đoàn quan tâm tìm giải pháp thu đủ, thu đúng nguồn kinh phí, đoàn phí theo quy định, quan tâm tiếp cận các nguồn thu từ xã hội hóa tạo nguồn lực đủ mạnh để tổ chức hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Trước mắt tổng rà soát nguồn thu theo số lao động đóng BHXH (tập trung ở khối SXKD) so với số liệu báo cáo quyết toán năm 2021, từ đó đánh giá những thuận lợi, khó khăn, xây dựng phương án, giải pháp thu phù hợp.

3.3. Tiếp tục quan tâm công tác tuyên truyền quy định của pháp luật về lao động, hoạt động công đoàn. Chú trọng hình thức vận động, thuyết phục đến người sử dụng lao động về đóng kinh phí công đoàn. BCH Công đoàn các cấp chú trọng nghiên cứu các quy định về tài chính công đoàn, điều hành, quản lý, sử dụng chặt chẽ, tiết kiệm và hiệu quả.

3.4. Có biện pháp xử lý phù hợp các doanh nghiệp cố tình không thực hiện việc trích đóng kinh phí công đoàn theo quy định.

3.5. Thực hiện triệt để việc thu khi phí công đoàn khối SXKD thông quan tài khoản chung của Tổng Liên đoàn. Những đơn vị đã được giao chỉ tiêu mở tài khoản cho công đoàn cơ sở khối SXKD tại các ngân hàng để thu kinh phí công đoàn, phải thực hiện đạt và vượt kế hoạch được giao.

3.6. Quản lý, sử dụng nguồn lực tài chính phải đảm bảo đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả, tập trung hướng tới đoàn viên và người lao động. Nghiêm cấm các hành vi sử dụng nguồn trái mục đích.

3.7. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế toán có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính, tài sản trong tình hình mới. Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 4301/QĐ-TLĐ ngày 04/03/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về bổ nhiệm cán bộ kế toán công đoàn.

Nơi nhận:

- BCH Liên đoàn Lao động tỉnh (*Ch/đ*);
- LĐLĐ huyện, thành, thị, CĐ ngành(*Th/h*);
- Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh (*Th/h*);
- UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh (*G/s*);
- Lưu VT, VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Chí Công