



SỐ: 07/BC-LĐLĐ

DỰ THẢO

Nghệ An, ngày tháng năm 2023

## BÁO CÁO

**Kết quả khâu đột phá về tài chính thực hiện Nghị quyết Đại hội XVIII  
Công đoàn Nghệ An Đề án: “Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở  
để tổ chức các hoạt động”**

### I. BỐI CẢNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

Đề án “Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động” ra đời trong bối cảnh Đại hội hết nhiệm kỳ công đoàn các cấp. Hoạt động của tổ chức công đoàn không tách rời điều kiện, tình hình mới của đất nước, đó là tiến trình đầy mạnh quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế sâu rộng; tác động mạnh mẽ của cách mạng công nghiệp lần thứ tư; những điều kiện phát triển mới của nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, đặt Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn Nghệ An nói riêng trước những thách thức, khó khăn mới, như: đổi mới tư duy hướng đến tổ chức thực hiện vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở; nguồn lực tài chính phục vụ nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn; tính đồng bộ trong đổi mới mô hình tổ chức, bộ máy và chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn...

Hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay hướng tới chức năng cơ bản, cốt lõi của tổ chức Công đoàn nhằm thỏa mãn nhu cầu về lợi ích của người lao động, bảo vệ được người lao động trong quan hệ lao động, mang lại lợi ích cho chủ sử dụng lao động, để các hoạt động công đoàn có tính bền vững, nhận được sự ủng hộ. Đồng thời, cần tập trung nâng cao trình độ, năng lực và phẩm chất đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Đây là yếu tố có tính chất sống còn, quyết định chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong giai đoạn mới.

Trước những yêu cầu mới, nội dung và phương thức hoạt động công đoàn cần đổi mới mạnh mẽ căn cứ vào nhu cầu, nguyện vọng của số đông người lao động. Bên cạnh đó cần tập trung các nguồn lực, nhất là nguồn lực tài chính, tạo sự chuyển biến, đồng bộ công tác tài chính công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, công bằng, hiệu quả để tăng cường, phát huy các nguồn lực đáp ứng nhiệm vụ nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; phục vụ tốt hơn nhu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động.

### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

#### 1. Công tác triển khai thực hiện:



Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn Nghệ An xác định 3 khâu đột phá, trong đó xác định khâu đột phá về nguồn lực tài chính công đoàn là một trong những nhiệm vụ hết sức quan trọng trong nhiệm kỳ 2018 – 2023, để đảm bảo tổ chức hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển. Theo đó, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã thông qua và ban hành Đề án **“Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động”**.

Sau khi Đề án được ban hành, Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 36/KH-LĐLĐ, ngày 28/07/2020 về triển khai thực hiện **“Chương trình xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh, đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới”**, tổ chức triển khai, thực hiện đến các Ban chuyên đề, các Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, thị xã, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc và các đơn vị sự nghiệp, đơn vị kinh tế công đoàn trực thuộc. Trên cơ sở các chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp của đề án, căn cứ nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, từng đơn vị trực thuộc để xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các nhóm chỉ tiêu, thời gian thực hiện phù hợp nhiệm vụ hoạt động hàng năm.

Đề án **“Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động”** là tiền đề quan trọng để các cấp công đoàn, các đơn vị thuộc, đơn vị kinh tế công đoàn nâng cao ý thức trách nhiệm, tạo bước chuyển biến tích cực trong việc xây dựng nguồn lực tài chính; nâng cao hiệu quả công tác thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo quy định của pháp luật; tài chính công đoàn được quản lý theo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, có phân công, phân cấp quản lý, gắn quyền, trách nhiệm của từng chủ thể quản lý. Cùng với đó, tạo ra nguồn lực đủ mạnh để tăng cường hoạt động hướng về cơ sở, người lao động, tiết kiệm các nội dung chi không cần thiết, tạo nguồn tích lũy ngày càng tăng trưởng. Từ đó xác định rõ 4 nhiệm vụ trọng tâm gồm: thu đúng, thu đủ, thu kịp thời kinh phí và đoàn phí công đoàn; quản lý các nội dung chi chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; phát huy hiệu quả tài chính công đoàn tích lũy; thực hiện công khai, minh bạch tài chính công đoàn.

Để tổ chức thực hiện tốt Đề án, tháng 6 năm 2020, Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục ban hành Chương trình thực hành, tiết kiệm, chống lãng phí theo quy định của Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Chương trình đã được Công đoàn các cấp triển khai thực hiện nghiêm túc, tác động tích cực đến nguồn lực tài chính công đoàn, tăng cường đáng kể nguồn lực kết dư hàng năm của tổ chức công đoàn.

## **2. Kết quả cụ thể:**

### **2.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu đề ra.**

- Chỉ tiêu thực hiện giai đoạn 2018 - 2021.

TT	Nội dung các chỉ tiêu	Chỉ tiêu Đề án (%)	Thực hiện (%)	Tỷ lệ thực hiện so với Đề án (%)	Ghi chú
1	Thu kinh phí khối hành chính sự nghiệp	98	113	115	vượt
2	Thu kinh phí khối doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	80	89	111	vượt
3	Thu kinh phí khối chưa có tổ chức công đoàn	20	18	90	chưa đạt
4	Phấn đấu các đơn vị nộp lên có kết dư	12	13	108	vượt
5	Cán bộ làm công tác kế toán cấp trên trực tiếp cơ sở có trình độ trung cấp	100	62	62	chưa đạt
6	Số đơn vị phải cấp bù	20	7	35	vượt
7	Các đơn vị cấp huyện được cấp quyền sử dụng đất	90	64	71	chưa đạt
8	Kinh phí kết dư toàn tỉnh tăng trưởng bình quân hàng năm	5	27	540	vượt

- Chỉ tiêu dự kiến thực hiện giai đoạn 2022 - 2023.

TT	Nội dung các chỉ tiêu	Đề án (%)	Thực hiện (%)	Tỷ lệ thực hiện so với Đề án (%)	Ghi chú
1	Thu kinh phí khối hành chính sự nghiệp	100	110	110	
2	Thu kinh phí khối doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	95	95	100	
3	Thu kinh phí khối chưa có tổ chức công đoàn	35	35	100	
4	Phấn đấu các đơn vị nộp lên có kết dư	15	17	113	
5	Số đơn vị phải cấp bù	15	7	47	
7	Các đơn vị cấp huyện được cấp quyền sử dụng đất	100	100	100	

Căn cứ kết quả thực hiện các chỉ tiêu cho thấy, giai đoạn 2018 - 2021 có 5/8 chỉ tiêu thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu của Đề án, còn 3 chỉ tiêu chưa đạt đó là thu kinh phí nơi chưa có tổ chức công đoàn đạt 90%, trình độ cán bộ làm kế toán từ trung cấp trở lên đạt 62% và đơn vị cấp huyện được cấp quyền sử dụng đất đạt 71%. Dự kiến giai đoạn năm 2022 - 2023 dự kiến 100% các chỉ tiêu của Đề án được thực hiện đạt và vượt.

## 2.2. Kết quả thu - chi, quản lý ngân sách Công đoàn.

a. Về thu tài chính công đoàn.

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Nội dung thu	2018	2019	2020	2021	2022	Tổng thu	Tỷ lệ/KH (%)
1	Kinh phí công đoàn	135,510	147,854	157,000	177,774	179,200	797,338	104,3
2	Đoàn phí công đoàn	63,746	70,464	75,962	81,646	83,350	375,168	107,1
3	Thu khác	14,917	16,658	14,217	16,361	16,500	78,653	359,1
	Tổng cộng	214,173	234,976	247,179	275,781	279,050	1,251,159	110,1

Công tác thu tài chính công đoàn được triển khai đồng bộ, thường xuyên, liên tục, bám sát dự toán, quyết toán để thu và tận thu. Tập trung phối hợp tốt với BHXH, Cục thuế, các ngân hàng thương mại để thực hiện thu khối doanh nghiệp qua tài khoản chung của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Kết quả thu tài chính công đoàn tăng qua các năm, năm 2019 tăng 9,7% so với năm 2018, năm 2020 tăng 5,2% so với năm 2019, năm 2021 tăng 11,6% so với năm 2020, năm 2022 tăng 1,2% so với 2021. Bình quân 5 năm, thu tài chính công đoàn tăng 10,1% chỉ tiêu kế hoạch.

b. Về chi tài chính công đoàn.

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

TT	Nội dung chi	2018	2019	2020	2021	2022 (dự kiến)	Tổng Chi	Tỷ lệ/KH (%)
1	Chi Công đoàn Cơ sở	132,960	143,614	156,612	180,649	180,000	793,835	117,9
2	Chi Công đoàn Cấp III	42,964	49,908	50,026	49,266	50,000	242,164	104,76
3	Chi Công đoàn Cấp II	14,170	14,007	10,657	13,845	20,000	72,679	78,18
	Tổng cộng	190,094	207,529	217,295	243,760	250,000	1,108,678	111,14

Công đoàn các cấp quản lý chi tiêu tài chính ngày càng chặt chẽ và đi vào quy cũ, luôn bám sát các Nghị quyết, quy định của Tổng Liên đoàn và của Liên đoàn Lao động tỉnh để thực hiện như: Nghị quyết 7b/NQTLĐ, Nghị quyết 9c/NQ-TLĐ; Quy định 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016, Quyết định 1911/QĐ-TLĐ, Quyết định số 4291/QĐ-TLĐ, Quyết định số 4290/QĐ-TLĐ, Quyết định 1439/QĐ-TLĐ và các văn bản quy định, hướng dẫn khác của Nhà nước, Tổng Liên đoàn về thực hiện chi tài chính công đoàn.

Tỷ lệ chi của CĐCS so với dự toán vượt 17,9%, nguyên nhân năm 2020 đến năm 2022 có phát sinh chi phí chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Liên đoàn Lao động cấp trên trực tiếp cơ sở chi vượt so với dự toán 4,76%, phù hợp và đảm bảo tăng trưởng của nguồn thu.

Liên đoàn lao động tỉnh, sử dụng nguồn kinh phí tiết kiệm, hiệu quả.

c. Kết dư tài chính:

Năm 2018, kết dư theo báo cáo quyết toán cả hệ thống 45,005 tỷ đồng.

Trong đó: Công đoàn cơ sở 17,204 tỷ đồng, Cấp trên trực tiếp 15,568 tỷ đồng; Liên đoàn lao động tỉnh 12,233 tỷ đồng.

Đạt tỷ lệ tăng trưởng bình quân 17,8%.

Năm 2019, kết dư theo báo cáo quyết toán cả hệ thống 55,353 tỷ đồng.

Trong đó: Công đoàn cơ sở 23,898 tỷ đồng, Cấp trên trực tiếp 17,254 tỷ đồng; Liên đoàn lao động tỉnh 14,201 tỷ đồng.

Đạt tỷ lệ tăng trưởng bình quân 22,99%.

Năm 2020, kết dư theo báo cáo quyết toán cả hệ thống 70,936 tỷ đồng.

Trong đó: Công đoàn cơ sở 27,295 tỷ đồng, Cấp trên trực tiếp 19,043 tỷ đồng; Liên đoàn lao động tỉnh 24,057 tỷ đồng.

Đạt tỷ lệ tăng trưởng bình quân 27,17%.

Năm 2021, kết dư theo báo cáo quyết toán cả hệ thống 91,571 tỷ đồng.

Trong đó: Công đoàn cơ sở 38,584 tỷ đồng, Cấp trên trực tiếp 23,592 tỷ đồng; Liên đoàn lao động tỉnh 29,395 tỷ đồng.

Đạt tỷ lệ tăng trưởng bình quân 29,09%.

Năm 2022, kết dư tài chính cả hệ thống 95,000 tỷ đồng.

Trong đó: Công đoàn cơ sở 39,500 tỷ đồng, Cấp trên trực tiếp 24,700 tỷ đồng; Liên đoàn lao động tỉnh 30,8 tỷ đồng.

Đạt tỷ lệ tăng trưởng bình quân 3,74%.

Tổng bình quân 5 năm, tỷ lệ tăng trưởng đạt 20,16%.

### ***2.3. Thực hiện về đào tạo nguồn nhân lực cán bộ kế toán.***

Sau khi đề án được ban hành, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch đào tạo nghiệp vụ kế toán cho cán bộ làm công tác kế toán cấp trên trực tiếp cơ sở.

Phối hợp với Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật số 1 Nghệ An tổ chức mở lớp kế toán đào tạo cho 100% cán bộ chưa có nghiệp vụ kế toán.

Đến nay do điều kiện về luân chuyển cán bộ, công tác kế toán một số đơn vị còn thiếu phải thuê, do đó tỷ lệ chưa đạt theo tỷ lệ của đề án.

### ***2.4. Về giảm số đơn vị cấp bù kinh phí hoạt động.***

Liên đoàn lao động tỉnh Nghệ An là đơn vị sớm phân cấp về quản lý, sử dụng tài chính công đoàn. Trong những năm qua, các đơn vị cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động trong việc thu nguồn kinh phí hoạt động, và quản lý chặt chẽ nguồn chi đáp ứng yêu cầu hoạt động, phù hợp đặc thù của từng địa phương, ngành nghề.

Hiện tại toàn tỉnh có 29 đơn vị cấp trên trực tiếp cơ sở, đến nay còn 2 đơn vị phải cấp bù kinh phí hoạt động theo quy định về phân cấp, chiếm tỷ lệ 7%.

#### 2.5. Về cấp quyền sử dụng đất.

Tổng tài sản diện tích đất đai được nhà nước giao cho tổ chức công đoàn quản lý: 112.784,4 m<sup>2</sup>.

Trong đó:

+ Đã cấp quyền sử dụng: 62.277,4m<sup>2</sup>.

+ Chưa cấp quyền sử dụng: 50.507m<sup>2</sup>.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với Sở Xây dựng, Tài chính và Sở Tài nguyên và Môi trường rà soát tài sản, đất đai theo Nghị định 167/2017/NĐ-CP để tiếp tục đề xuất với cơ quan Nhà nước cấp quyền sử dụng đất cho các đơn vị.

Phân đầu đến hết năm 2023, các đơn vị còn lại sẽ được Nhà nước cấp quyền sử dụng đất, đạt 100%.

### 3. Đánh giá chung.

#### 3.1. Ưu điểm:

- Được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả của tập thể Ban Thường vụ, Ban chấp hành trong việc thực hiện quản lý, sử dụng tài chính, tài sản toàn hệ thống nói chung và thực hiện Đề án “*Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động*” nói riêng.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được đổi mới cả nội dung và phương pháp, hiệu quả chất lượng công tác tài chính được nâng lên rõ nét, cơ bản đảm bảo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Thực hiện nghiêm túc các tiêu chuẩn định mức, ban hành, triển khai kịp thời các quy định về tài chính. Tham mưu quản lý tài chính đã có tác dụng thiết thực, tác động trực tiếp chất lượng hoạt động công đoàn, giúp Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Trách nhiệm Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong việc chỉ đạo, triển khai, thực hiện Đề án ngày càng quyết liệt, nhất là đối với việc tự chủ và cân đối về nguồn tài chính.

- Các giải pháp của Đề án được triển khai đồng bộ, tạo được sự tăng trưởng trong nguồn thu, chi tiêu đảm bảo chặt chẽ và tiết kiệm.

- Thực hiện hệ thống các chỉ tiêu đề ra cơ bản đạt được yêu cầu.

#### 3.2. Hạn chế:

- Đến hết năm 2021, còn 3 chỉ tiêu chưa đạt theo kế hoạch đề ra.
- + Thu kinh phí khối doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.
- + Chỉ tiêu về đào tạo đội ngũ kế toán.
- + Chỉ tiêu về nhà, đất.

- Một số đơn vị cấp trên trực tiếp chưa bám sát nội dung, giải pháp của đề án để triển khai, thực hiện. Việc cân đối nguồn tài chính ở một vài đơn vị vẫn còn tình trạng lỏng lẻo, chỉ tiêu chưa khoa học, việc sử dụng nguồn chi tăng cường cho cơ sở còn hạn chế.

- Công tác thu tài chính ở một số đơn vị phân cấp chưa được tăng cường, đang còn hiện tượng thu chưa đúng quy định, nhất là thu ở khối doanh nghiệp.

- Một vài đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc việc chỉ đạo của Liên đoàn lao động tỉnh trong việc triển khai các quy định của Tổng Liên đoàn về hoạt động nói chung và công tác tài chính nói riêng.

- Cơ chế quản lý tài chính có nhiều biến động, hệ thống phần mềm quản lý chưa đồng bộ, chưa phù hợp với yêu cầu thực tiễn, do đó một số đơn vị và cán bộ kế toán chưa nắm bắt kịp yêu cầu trong tình hình mới...

### **3.3. Nguyên nhân:**

#### *a) Nguyên nhân khách quan.*

- Cơ cấu cán bộ Ban chuyên môn số lượng chưa phù hợp với thực tế phát triển của tổ chức công đoàn, do đó việc bám sát cơ sở để kiểm tra, giám sát gặp nhiều khó khăn.

- Công tác Tài chính có nhiều thay đổi trong tình hình mới, các quy định về thu kinh phí tuy đã có chế tài nhưng khó thực hiện.

- Việc thực hiện pháp luật về trích nộp kinh phí công đoàn của các chủ sử dụng lao động (doanh nghiệp) chưa nghiêm.

#### *b) Nguyên nhân chủ quan.*

- Ý thức, trách nhiệm của một số cán bộ làm nhiệm vụ kế toán đôi lúc còn xao nhãng, chưa tập trung.

- Một số đơn vị chưa xem nhiệm vụ kế toán là một vị trí việc làm, vẫn còn hiện tượng bố trí cán bộ kiêm nhiệm.

- Ban Thường vụ một số đơn vị được phân cấp chưa thực sự quan tâm đến việc sử dụng nguồn kinh phí được phân phối, đang còn hiện tượng sử dụng mất cân đối.

## **III. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TIẾP TỤC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN ĐỀ ÁN TIẾP THEO**

Để tiếp tục thực hiện tốt mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án và Chương trình của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn trong tỉnh cần cụ thể các nhiệm vụ giải pháp thực hiện như sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thực hiện các chủ trương, các quy định của Tổng Liên đoàn về công tác tài chính.

2. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với Ủy ban nhân dân, Kho bạc Nhà nước, Cơ quan Thuế, Thanh tra, BHXH, Lao động Thương binh Xã hội và các cơ quan ban ngành cùng cấp có liên quan để thực hiện rà soát, thống kê, vận động, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp thuộc đối tượng đóng kinh phí công đoàn.

3. Khai thác ứng dụng công nghệ thông tin hiệu quả đối với công tác tài chính. Tích cực triển khai thu kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam và Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam đối với các đơn vị, doanh nghiệp khu vực sản xuất kinh doanh.

4. Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo chi hợp pháp, hợp lệ; chủ động cân đối nguồn kinh phí được sử dụng hàng năm, phân bổ các mục chi đúng tỷ trọng quy định; tổ chức chi đảm bảo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định. Sử dụng nguồn kinh phí tiết kiệm, hiệu quả. Chủ động xây dựng dự toán, tổng hợp quyết toán hàng năm, thực hiện công khai tài chính;

5. Phối hợp với Ủy ban kiểm tra tăng cường công tác kiểm tra tình hình thu, phân phối, sử dụng và quản lý tài chính, tài sản ở các công đoàn các cấp; Tổ chức các lớp tập huấn về tài chính tại các cấp công đoàn. Nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ kế toán, đảm bảo tính chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu được giao.

6. Hàng năm, cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong chương trình, kế hoạch hoạt động để thực hiện.

7. Định kỳ hàng năm, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án. Kiến nghị, đề xuất bổ sung các biện pháp nhằm tăng cường nguồn lực tài chính giành cho hoạt động công đoàn ngày càng hiệu quả, thiết thực.

8. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới. Xử lý nghiêm đối với các tập thể, cá nhân vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, xây dựng cơ bản của công đoàn.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành, thị,  
CĐN và CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT, TC.



**Kha Văn Tâm**