



ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 -2028

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Nghệ An, ngày 07, 08 tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO
KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA BAN CHẤP HÀNH
KHÓA XVIII, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 26/8/2022 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XVIII. Căn cứ Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XVIII, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An báo cáo kết quả công tác kiểm tra, giám sát trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Nghệ An là một tỉnh của khu vực Bắc Trung Bộ, dân số đông và diện tích lớn nhất cả nước; tính đến hết năm 2022 toàn tỉnh có số công nhân lao động trên 230.000 người trong đó đoàn viên công đoàn là 171.283 người với tổng số công đoàn cơ sở 2.885 đơn vị. Trong nhiệm kỳ qua công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh có những thuận lợi và khó khăn như sau:

1. Thuận lợi

- Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp Công đoàn tỉnh Nghệ An được Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xác định là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng nên luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Đồng thời luôn nhận được sự quan tâm, giúp đỡ, tạo điều kiện của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Cán bộ làm công tác kiểm tra các cấp luôn đoàn kết, cộng sự, có bản lĩnh, chính kiến, trăn trở, trách nhiệm với công việc được giao. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện của cấp trên và của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp.

2. Khó khăn

- Địa bàn hoạt động trải rộng trên 21 huyện, thành, thị; số lượng công đoàn cơ sở nhiều; tỷ lệ công đoàn cơ sở không đủ điều kiện thành lập Ủy ban Kiểm tra chiếm tỷ lệ cao đã phần nào tác động đến chất lượng công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động ủy ban kiểm tra.

- Công tác cán bộ làm công tác kiểm tra từ cấp tỉnh đến cơ sở trong nhiệm kỳ biến động liên tục; một số nơi khi thiếu cán bộ chậm được bổ sung, kiện toàn; công tác quy hoạch, lựa chọn cán bộ làm công tác kiểm tra ở một số đơn vị chưa hợp lý nên quá trình thực hiện hiệu quả chưa cao.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức và cán bộ

Trong nhiệm kỳ qua công tác tổ chức, cán bộ của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp trong tỉnh có nhiều biến động. Về công tác tổ chức qua tổng hợp đến hết tháng 12 năm 2022 của Công đoàn các cấp trong tỉnh có 1.406 ủy ban kiểm tra¹. Công tác cán bộ làm công tác kiểm tra có nhiều sự biến động tăng, giảm (do thành lập, sáp nhập, giải thể công đoàn cơ sở) và vừa thay đổi do công tác bổ sung, luân chuyển cán bộ, hiện nay số lượng ủy viên Ủy ban Kiểm tra và cán bộ làm công tác kiểm tra có 5.763 người²; số đã bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra 4.371 người³. Nhìn chung chất lượng ủy viên ủy ban kiểm tra từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên ngày càng có chất lượng, từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện theo Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Nâng cao hiệu quả, chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn".

2. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ và các quy định của tổ chức công đoàn được Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xác định là một nhiệm vụ hết sức quan trọng. Trong 05 năm triển khai công tác kiểm tra (tính đến ngày 31/12/2022) Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo ủy ban kiểm tra các cấp tổ chức kiểm tra được 13.261 cuộc⁴, trong đó Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra 71 cuộc. Nội dung kiểm tra của các cấp công đoàn đã tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, Nghị quyết, Chỉ thị, quy định và những chủ trương lớn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt và hoạt động công đoàn. Một số nhiệm vụ trọng tâm được Ban Thường vụ, Ban Chấp hành tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện tốt như: công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023 và 2023 - 2028; triển khai hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động; ký kết chương trình Phúc lợi đoàn viên với các tổ chức, doanh nghiệp; tuyên truyền và tổ chức hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm như kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 50 năm thực hiện di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Triển khai Đề án "Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023"; Đề án "Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động", "Phát triển tổ chức và nâng cao năng lực đại diện của công đoàn trong việc đàm phán, thương lượng tiền lương tại doanh nghiệp"; "Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể trong giám sát Thỏa ước lao động tập thể", công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở. Hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh và

¹Giám 116 đầu mối so với đầu nhiệm kỳ (năm 2018 là 1.522 Ủy ban Kiểm tra).

²Tăng 1.031 ủy viên so với đầu nhiệm kỳ (năm 2018: 4.732 ủy viên).

³Tăng 1.772 người (năm 2018: 2.599 người).

⁴Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra 71 cuộc, cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 2.240 cuộc, công đoàn cơ sở kiểm tra 10.950 cuộc.

các hoạt động chăm lo nhân dịp Tết Nguyên đán; triển khai thực hiện Nghị quyết 02/NQ-TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

3. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra tập trung chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp thường xuyên nắm bắt tình hình của cấp mình và cấp dưới về dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị, quy định của công đoàn, nhất là việc triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của các năm để từ đó có giải pháp phòng ngừa, khắc phục.

Kết quả, trong nhiệm kỳ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiến hành kiểm tra toàn diện tại 02 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khi thấy có dấu hiệu vi phạm Điều lệ và các quy định của tổ chức công đoàn. Thông qua kiểm tra đã kịp thời đề nghị sửa đổi, chấn chỉnh quy chế hoạt động, khắc phục tồn tại, khiêm khuyết trong hoạt động công đoàn.

4. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn

Xác định công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản công đoàn là khâu trọng yếu, trong đó cần quan tâm kiểm tra, giám sát việc sử dụng, quản lý tài chính, tài sản trước và tại thời điểm bàn giao chức vụ chủ tịch Công đoàn ngành, huyện khi nghỉ chế độ hoặc chuyển công tác. Trong 05 năm qua Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở đã tổ chức kiểm tra 14.042 cuộc⁵, trong đó Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra 108 cuộc; tổng số tiền đề nghị truy thu là 3.688.122.942 đồng⁶. Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh đều tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra đầy đủ số công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động theo chỉ tiêu giao của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam⁷; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra cùng cấp đạt 100% chỉ tiêu nghị quyết Đại hội. Qua kết quả kiểm tra cho thấy Ban Thường vụ công đoàn các cấp cơ bản đã quan tâm đến việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động tài chính công đoàn, việc sử dụng kinh phí cơ bản tiết kiệm, tập trung kinh phí cho hoạt động phong trào. Việc quản lý, sử dụng các quỹ xã hội đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra. Thu tài chính công đoàn tại các đơn vị khối hành chính, sự nghiệp công lập đều đạt và vượt dự toán, thu tài chính công đoàn trong các doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập mặc dù có nhiều cố gắng nhưng không đạt dự toán. Các cấp công đoàn cơ bản thực hiện tốt việc phân khai thu nộp kinh phí tiết kiệm 10% chi hành chính và chi phong trào theo Nghị quyết 9c/NQ-BCH

⁵Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra 108 cuộc, cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 3.088 cuộc, công đoàn cơ sở kiểm tra 10.846 cuộc.

⁶Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị truy thu: 3.490.438.942 đồng, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề nghị truy thu với số tiền 197.684.000 đồng.

⁷Từ năm 2020 đến năm 2022, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiểm tra được 15 đơn vị.

ngày 08/02/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tuy vậy việc thu kinh phí này chỉ đạt dự toán đối với công đoàn khối hành chính sự nghiệp công lập còn khối công đoàn cơ sở sự nghiệp ngoài công lập và cơ sở sản xuất kinh doanh đều không đạt dự toán, thậm chí không thu được. Công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện tốt quy định kiểm kê quỹ tiền mặt hàng tháng; đối chiếu, xác nhận số dư tại Kho bạc, sao kê tại ngân hàng theo quy định. Phần lớn đều thực hiện tốt việc công khai dự toán, quyết toán hàng năm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

5. Tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

Trong nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đã tiếp 185 lượt người⁸ đến phản ánh, tư vấn, kiến nghị và nhận 183 đơn khiếu nại, tố cáo⁹. Sau khi nhận được đơn thư, Ủy ban Kiểm tra đã kịp thời phân loại và ban hành văn bản chuyển đơn đến các cơ quan có thẩm quyền để giải quyết theo đúng quy định. Đối với các trường hợp đến tư vấn, Ủy ban Kiểm tra đã hướng dẫn cụ thể, giúp đỡ tận tình và tạo điều kiện thuận lợi để công dân và người lao động thực hiện được quyền lợi của mình. Thông qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo và tư vấn đã giúp người lao động được bồi thường với số tiền 417.642.000 đồng¹⁰, 143 người được trở lại làm việc, 04 người được hạ mức kỷ luật, số người được giải quyết về lương là 16 người, số người được giải quyết về Bảo hiểm xã hội là 13 người. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đại diện cho Thường trực tham gia tiếp dân đầy đủ tại Hội đồng tiếp dân tỉnh.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo và phân công các đồng chí trong Thường trực, lãnh đạo các ban trực tiếp tham gia đầy đủ các buổi làm việc với hội đồng tiếp công dân khi được yêu cầu; thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra, xác minh về khoản vay 2,5 tỷ đồng của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Du lịch và Thương mại Công đoàn Nghệ An với bà Nguyễn Thị Lan theo văn bản yêu cầu của Tổng Liên đoàn.

6. Công tác giám sát

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) và Quyết định 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 về quy định nhiệm vụ giám sát trong tổ chức công đoàn. Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện có hiệu quả công tác giám sát. Kết quả: Đã tổ chức được 3.269 cuộc giám sát¹¹, nội dung giám sát tập trung vào các hoạt động trọng tâm như: Giám sát các gói chi hỗ trợ đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; giám sát chi hỗ trợ người lao động khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán; giám sát việc triển khai và thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày

⁸Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp 48 người, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp 85 người, công đoàn cơ sở tiếp 52 người.

⁹Liên đoàn Lao động tỉnh nhận 58 đơn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nhận tiếp 80 đơn, công đoàn cơ sở tiếp 45 đơn.

¹⁰Liên đoàn Lao động tỉnh là 410.000.000 đ, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là 7.642.000 đồng.

¹¹Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức được 32 cuộc, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát được 375 cuộc, công đoàn cơ sở giám sát được 2.862 cuộc.

12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới"; giám sát sử dụng quỹ "Vì nữ công nhân lao động nghèo"¹²; giám sát chế độ sinh hoạt của các ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ... Thông qua giám sát đã kiến nghị công đoàn các cấp khắc phục những hạn chế tồn tại, từng bước đưa công tác điều hành quản lý hoạt động công đoàn các cấp đi vào nề nếp quy củ.

7. Về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm

Trên cơ sở kết quả kiểm tra và quyết định kỷ luật của tổ chức đảng, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tập trung nghiên cứu đề tham mưu trong việc xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức vi phạm kỷ luật theo đúng quy định. Kết quả trong nhiệm kỳ Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiến hành xử lý kỷ luật 01 đồng chí phó chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiến hành quy trình xử lý kỷ luật 01 đồng chí chủ tịch công đoàn cơ sở do vi phạm quy định pháp luật và chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính¹³.

8. Công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ Ủy ban Kiểm tra

Để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp theo tinh thần Nghị quyết 6b/TLD ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu cho Ban Chấp hành trong việc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra cho các đồng chí làm công tác kiểm tra công đoàn đặc biệt là các đồng chí tham gia lần đầu, các đồng chí mới được bầu bổ sung.

Kết quả, trong nhiệm kỳ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn 02 lớp cho 111 đồng chí là Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành, Liên đoàn Lao động cấp huyện và công đoàn cơ sở trực thuộc. Công đoàn ngành, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra cho 4.254 lượt người là Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cơ sở. Tổ chức mua, cấp phát tài liệu về nghiệp vụ kiểm tra và văn bản hướng dẫn về công tác kiểm tra cho ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, kết quả đạt được

- Trong nhiệm kỳ qua, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, có nhiều cố gắng, nỗ lực trong công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát nên đã hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết đại hội đã đề ra từ góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn toàn tỉnh.

¹²Thông qua giám sát Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiến nghị thu hồi số tiền trên 70 triệu đồng quỹ "Vì nữ công nhân lao động nghèo" tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở..

¹³Kỷ luật 01 đồng chí Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện và 01 đồng chí Chủ tịch công đoàn cơ sở.

- Hoạt động kiểm tra, giám sát đã có tác động tích cực tạo chuyển biến rõ nét, việc chấp hành Điều lệ Công đoàn được thực hiện tốt hơn; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn ngày càng thực hiện nghiêm túc theo đúng tiêu chuẩn, quy định, tiết kiệm chi hành chính ưu tiên chi cho hoạt động chăm lo, bảo vệ đại diện cho người lao động.

- Đã chú trọng nâng cao chất lượng kiểm tra tài chính cùng cấp và tăng cường kiểm tra tài chính cấp dưới. Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện tốt kiểm tra tài chính cấp mình và 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp. Thực hiện đầy đủ các cuộc kiểm tra các công đoàn doanh nghiệp ngoài nhà nước có đông công nhân lao động theo chỉ tiêu phân bổ của Tổng Liên đoàn. Qua kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra đã chỉ ra những tồn tại, bất cập, sai phạm qua đó ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp đã kịp thời chỉ đạo khắc phục.

- Chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện có hiệu quả công tác giải quyết và tham mưu giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo đảm bảo quy định; công tác phát hiện dấu hiệu vi phạm Điều lệ và các quy định được kiểm tra xử lý kịp thời đảm bảo khách quan, dân chủ.

2. Về hạn chế, tồn tại

- Chất lượng kiểm tra tài chính cùng cấp của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở một vài đơn vị chưa cao, một số đơn vị còn làm theo hình thức đối phó, số liệu làm căn cứ kết luận kiểm tra còn y sao từ báo cáo quyết toán tài chính.

- Công tác kiểm tra công đoàn và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra chưa hiệu quả; chất lượng một số cuộc kiểm tra của Công đoàn ngành, huyện và cơ sở chưa cao, chưa sâu, có những kết luận kiểm tra còn đánh giá chung chung, không ít kết luận kiểm tra chưa được đơn vị tiếp thu khắc phục sửa chữa.

- Hoạt động giám sát đối với tổ chức và đoàn viên công đoàn chưa tạo chuyển biến rõ nét, có nơi còn nhầm lẫn giữa giám sát trong tổ chức công đoàn với giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động có lúc còn bị động; một số công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở còn có sự nhầm lẫn giữa nội dung đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn và công đoàn tham gia giải quyết.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

3.1. Nguyên nhân khách quan

- Do ảnh hưởng của thiên tai, dịch bệnh, việc làm và thu nhập không ổn định ở khối doanh nghiệp đã ảnh hưởng tác động đến số lượng, chất lượng hoạt động kiểm tra công đoàn.

- Cán bộ làm công tác kiểm tra cấp cơ sở biến động thường xuyên; chế độ phụ cấp cho cán bộ làm công tác kiểm tra còn thấp chưa tạo động lực, khuyến khích, động viên để cán bộ làm công tác kiểm tra hoạt động tốt.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở chưa thực sự quan tâm lãnh đạo hoạt động của Ủy ban Kiểm tra nói riêng và hoạt động kiểm tra, giám sát nói chung.

- Công tác kiện toàn, bố trí các chức danh trong Ủy ban Kiểm tra đối với một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thời điểm chưa kịp thời, chưa đảm bảo quy định; từ đó gặp nhiều khó khăn khi thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác hướng dẫn, tập huấn và cung cấp tài liệu về công tác kiểm tra cho cấp dưới có thời điểm chưa sát, chưa kịp thời; từ đó đã ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả của công tác kiểm tra công đoàn.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 - 2028

1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn các cấp tiếp tục tập trung chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, trọng tâm là triển khai các giải pháp thực hiện các khâu đột phá và các chỉ tiêu của đại hội.

- Kiểm tra, giám sát việc triển khai các Đề án, Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Nghệ An lần thứ XIX và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, triển khai việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm hàng năm của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, đặc biệt là các chỉ tiêu theo Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan công đoàn cấp trên cơ sở. Kiểm tra công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, kỷ luật cán bộ công đoàn, trong đó quan tâm quy hoạch cán bộ kiểm tra cho nhiệm kỳ 2023 - 2028 của cấp trên cơ sở.

- Chỉ đạo việc thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, gửi kết luận kiểm tra và việc cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời kết quả hoạt động kiểm tra tài chính, tài sản lên cấp trên theo quy định.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn

Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tìm hiểu, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn, đảm bảo 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời và kiến nghị xử lý khi có vi phạm. Trong đó cần quan tâm

đền dấu hiệu vi phạm trong quản lý tài chính và tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn; vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

3. Kiểm tra thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra tài chính cùng cấp hành năm tại cấp tỉnh và tập trung chỉ đạo, hỗ trợ Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành, huyện thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi duyệt quyết toán năm với chỉ tiêu đạt 100% đơn vị thực hiện.

- Tăng cường số lượng, chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra tài chính, tài sản cùng cấp và cấp dưới; thực hiện đầy đủ các cuộc kiểm tra về tài chính đối với công đoàn có đông công nhân lao động ngoài khu vực nhà nước theo chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn. Tập trung kiểm tra thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; kiểm tra việc phân cấp, phân phối nguồn thu, kiểm tra đột xuất quỹ tiền mặt. Đặc biệt là quan tâm việc kiểm tra, giám sát việc sử dụng, quản lý tài chính, tài sản trước thời điểm bàn giao chức vụ Chủ tịch Công đoàn ngành, huyện và đơn vị trực thuộc khi nghỉ hưu hoặc chuyển công tác.

- Kiểm tra công tác quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy, công tác đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý, sử dụng tài sản cố định. Kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công tại các doanh nghiệp và đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; việc thực hiện thu kinh phí công đoàn tập trung qua tài khoản trung gian của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Tham mưu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành trong công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động.

- Tham gia hội đồng tiếp dân tại hội đồng tiếp công dân cấp tỉnh, cấp huyện ngành một cách đầy đủ, nghiêm túc; thực hiện tốt quy định về tiếp đoàn viên và người lao động.

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp thực hiện tốt chức năng tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết dứt điểm các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Công đoàn; chủ động tham gia với cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động với nhiều hình thức thích hợp, hiệu quả để can thiệp, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

- Nghiên cứu giải pháp để quản lý, theo dõi công tác giải quyết đơn thư từ Ủy ban Kiểm tra Công đoàn ngành, huyện đến Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Công tác tổ chức, cán bộ và chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ Ủy ban Kiểm tra

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp chủ động tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiện toàn, củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cùng cấp và công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp dưới xây dựng kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra đảm bảo đầy đủ chứng chỉ theo quy định.

- Tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho các ủy viên Ủy ban Kiểm tra cùng cấp, cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.

6. Giám sát hoạt động công đoàn ở cùng cấp và cấp dưới

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX; việc thực hiện các Đề án, Chương trình, nhiệm vụ trọng tâm của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn lao động tỉnh, Công đoàn ngành, huyện tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX; Nghị quyết Đại hội Công đoàn ngành, huyện; các chủ trương, nhiệm vụ của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn ngành, huyện.

- Giám sát việc triển khai các gói hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn do thiên tai, dịch bệnh, tai nạn lao động, mất việc làm; giám sát các nguồn quỹ do tổ chức công đoàn quản lý, sử dụng.

- Giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; giám sát về công khai tài sản và thu nhập theo quy định; Giám sát việc thực hiện kết luận kiểm tra và một số nội dung giám sát theo Quyết định 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc quy định giám sát trong tổ chức công đoàn.

7. Công tác xử lý kỷ luật

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp thực hiện kịp thời việc xử lý kỷ luật và tham mưu xem xét đề nghị xử lý kỷ luật đối với tổ chức và cán bộ đoàn viên khi vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước đảm bảo công minh, chính xác góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỚI TỔNG LIÊN ĐOÀN

- Sớm có văn bản bổ sung hoặc thay thế Quyết định 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn về bố trí cán bộ chuyên trách tại các công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động, từ đó tạo điều kiện để hoạt động công đoàn thuận lợi, hiệu quả hơn.

- Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn tiếp tục tập huấn, hội thảo chuyên đề về nội dung: Chế tài đối với các đơn vị không nộp hoặc nộp không đầy đủ kinh phí công đoàn khi đoàn kiểm tra có kết luận truy thu.

BAN CHẤP HÀNH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023-2028**

**TỔ CHỨC ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN
TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2022**

Biểu số 01

	Cấp công đoàn	Tổng số CĐCS hiện có	Tổng số UBKT hiện có	Tổng số Ủy viên UBKT và cán bộ làm công tác kiểm tra hiện có	Trong đó		
					Chuyên trách	Kiểm nhiệm	Số đã bồi dưỡng nghiệp vụ
1	Liên đoàn lao động tỉnh	1	1	6	2	4	4
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	29	29	120	24	96	113
3	Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn	2,885	1,376	5,637	-	5,637	4,254
	Tổng cộng	2,915	1,406	5,763	26	5.737	4,371

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII**

LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028

**KẾT QUẢ KIỂM TRA CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ VÀ GIÁM SÁT TỪ NĂM 2018 ĐẾN NĂM 2022
TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2022**

STT	Cấp công đoàn	Tổng số cuộc kiểm tra	Trong đó		Số có khuyết điểm vi phạm		Số cuộc giám sát	Trong đó		Số có khuyết điểm vi phạm	
			Kiểm tra cấp mình	Kiểm tra cấp dưới	Tổ chức CĐ cùng cấp	Tổ chức CĐ cấp dưới		Tổ chức	Cán bộ	Tổ chức	Cán bộ
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	71	-	71	-	1	32	30	02	-	-
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	2.240	72	2.168	-	18	375	409	76	82	-
3	Công đoàn cơ sở	10.950	10.891	59	28	-	2.862	2.815	47	4	-
	Tổng cộng	13.261	10,963	2.298	28	19	3.269	3.254	125	86	-

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII**

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Biểu số 03

**KẾT QUẢ KIỂM TRA KHI CÓ DẤU HIỆU VI PHẠM ĐIỀU LỆ, NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ VÀ CÁC QUY ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN
TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2022**

STT	Cấp công đoàn	Trong đó				Số vi phạm		Số bị xử lý kỷ luật							
		Kiểm tra cùng cấp		Kiểm tra cấp dưới		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức			Cán bộ				
		Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên	Tổ chức	Cán bộ, đoàn viên			Khiển trách	Cảnh cáo	Giải tán	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp CS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
3	Công đoàn cơ sở	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Tổng cộng	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII**

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Biểu số 04

**KẾT QUẢ KIỂM TRA VIỆC THU, PHÂN PHỐI, SỬ DỤNG, QUẢN LÝ TÀI CHÍNH, TÀI SẢN,
HOẠT ĐỘNG KINH TẾ CÔNG ĐOÀN TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2022**

Đơn vị tính đồng

STT	Cấp công đoàn	Kiểm tra cùng cấp						Kiểm tra cấp dưới					
		Số lần kiểm tra	Truy nộp 2% KPCĐ	Truy nộp 1% ĐP	Truy nộp để ngoài sổ sách	Truy nộp khác	Tổng truy nộp	Số lần kiểm tra	Đề nghị truy nộp 2% KPCĐ	Đề nghị truy nộp 1% ĐP	Truy nộp để ngoài sổ sách	Truy nộp khác	Tổng đề nghị truy nộp
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	6						102	2.837.574.000	-	-	652.864.942	3.490.438.942
	Trong đó: Kiểm tra CĐCS có đông công nhân lao động	-						15	2.837.574.000	-	-	26.950.828	2.864.524.828
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cs	158	0	0	0	0	0	2.930	104.442.000	48.053.000	-	45.189.000	197.684.000
3	Công đoàn cơ sở	10.825	0	3,1	0	0	3,1	21	-	-	-	-	-
	Tổng cộng	10.989	0	3,1	0	0	3,1	3.053	2.942.016.000	48.053.000	-	698.053.942	3.688.122.942

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII**

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Biểu số 05

**KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT VÀ THAM GIA GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO
TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2022**

STT	Cấp công đoàn	Số lượt người đến KNTC	Số đơn thư KNTC thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn				Số đơn thư KNTC không thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn				Kết quả							
			Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số đơn khiếu nại		Số đơn tố cáo		Số người được trở lại làm việc	Số người được hạ mức kỷ luật	Số người được giải quyết các quyền lợi khác					
			Số đơn nhận được	Số đơn được GQ	Số đơn nhận được	Số đơn được GQ	Số đơn nhận được	Số đơn được CĐ tham gia GQ	Số đơn nhận được	Số đơn được CĐ tham gia GQ			Số tiền bồi thường, hỗ trợ (1.000đ)	Số người được giải quyết về lương	Số người được giải quyết về BHXH	Số người được giải quyết về BHYT	Số người được giải quyết về BHTN	Số người được GQ về TCTV
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	48	1	1	2	2	45	13	13	-	141	-	410.000	5	0	0	0	1
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	85	1	1	0	0	72	53	8	4	2	4	7.642	11	6	1	0	2
3	Công đoàn cơ sở	52	0	0	1	1	26	15	19	13	0	0	0	0	7	0	0	3

	Tổng cộng	185	2	2	3	3	143	81	40	17	143	4	417.642	16	13	1	0	6
--	------------------	------------	----------	----------	----------	----------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	----------	----------------	-----------	-----------	----------	----------	----------

**BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII**