



BÁO CÁO ĐỀ DẪN
THẢO LUẬN TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN
LẦN THỨ XIX, NHIỆM KỲ 2023 – 2028

Đại hội tiến hành phiên thảo luận, tập trung vào một số chủ đề, trọng tâm là 03 khâu đột phá của nhiệm kỳ 2023 – 2028. Các chủ đề định hướng thảo luận gồm:

Một, Công tác đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời gian làm việc.

Hai, Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có kỹ năng hoạt động công đoàn, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín.

Ba, Thực hiện chuyển đổi số toàn diện trong các cấp công đoàn tỉnh Nghệ An.

*** Đối với chủ đề: Công tác đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời gian làm việc:**

Hiện nay, toàn tỉnh có 468/543 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết TULĐTT đạt tỷ lệ 86,2%. Tỷ lệ hội nghị đối thoại tại doanh nghiệp đạt từ 50% - 76%. Việc tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể đã góp phần giải quyết kịp thời những bức xúc của người lao động, góp phần xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, công tác đối thoại, thương lượng tập thể vẫn còn hạn chế, chưa đáp ứng được đầy đủ nguyện vọng, mong muốn của người lao động. Số lượng hội nghị đối thoại chưa nhiều so với tổng số đơn vị; số thỏa ước lao động tập thể đạt loại A còn hạn chế. Thỏa ước lao động tập thể chưa thực sự được coi trọng, nội dung thương lượng tiền lương và các chế độ phúc lợi cho NLĐ chưa thật sự rõ ràng, một số đơn vị chưa sửa đổi cho phù hợp với chính sách mới; Sự tham gia của người lao động khá thụ động.

Từ những vấn đề đặt ra, tại phiên thảo luận của Đại hội hôm nay đề nghị đại biểu tập trung thảo luận các vấn đề:

+ Chia sẻ những kinh nghiệm, những giải pháp, cách làm đã phát huy hiệu quả để thực hiện tốt công tác đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động trong thời gian qua.

+ Những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân trong quá trình triển khai thực hiện. Đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc, hạn chế từ cơ chế, quy định của pháp luật; từ phía tổ chức công đoàn, từ người lao động, người sử dụng lao động.

+ Đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp, cách làm để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

*** Đối với chủ đề: “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.**

Hiện nay, toàn tỉnh có hơn 170.000 đoàn viên với 2.882 công đoàn cơ sở; trong đó có hơn 560 công đoàn cơ sở sản xuất kinh doanh với hơn 84.000 đoàn viên. Thời gian qua, Đội ngũ Chủ tịch công đoàn cơ sở đã có bước trưởng thành, phát triển về số lượng, từng bước nâng cao về chất lượng, phát huy ngày càng tốt hơn năng lực, sở trường của mình.

Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm, cán bộ công đoàn ở cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn một số điểm hạn chế: về đổi mới về tư duy; hạn chế về nghiệp vụ, kỹ năng trong lãnh đạo, tổ chức hoạt động, đối thoại; tinh thần trách nhiệm, thái độ...

Đại hội xác định Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn là 01 trong 03 khâu đột phá trong nhiệm kỳ tới, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Nhiều vấn đề đang đặt ra đối với công tác xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn hiện nay và trong giai đoạn tới.

Để đề ra các giải pháp hiệu quả trong xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trong thời gian tới. Đề nghị Đại hội tập trung thảo luận, làm rõ một số vấn đề trọng tâm như sau:

+ Đánh giá rõ hơn về tình hình, chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp; những khó khăn, bất cập trong xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn tại cơ sở...

+ Những vấn đề đang đặt ra, yêu cầu đối với cán bộ công đoàn về năng lực, trình độ, chất lượng cán bộ công đoàn trong thời gian tới là như thế nào.

+ Chia sẻ những kinh nghiệm hay, mô hình hiệu quả để phát huy đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp tại đơn vị, địa phương mình.

+ Tập trung làm rõ hơn những giải pháp căn cơ, kiến nghị, đề xuất để xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, trọng tâm là chủ tịch công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước cả về số lượng, chất lượng: công tác tuyển chọn, bố trí; đào tạo bồi dưỡng; cơ chế chính sách đối với cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp...

*** Đối với chủ đề: Thực hiện chuyển đổi số toàn diện trong các cấp công đoàn tỉnh Nghệ An:**

Chuyển đổi số là xu thế chung và yêu cầu tất yếu. Chuyển đổi số đã và đang diễn ra nhanh và mạnh mẽ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội. Đây là phương thức đột phá để rút ngắn quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Ngày tháng 10, năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An đã ban hành kế hoạch thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn tỉnh Nghệ An đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Trong đó đặt ra Yêu cầu Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp phải xác định chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là yếu tố then chốt, đột phá nhằm đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

Đại hội xác định Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính là 01 trong 03 khâu đột phá trong nhiệm kỳ tới là. Đề nghị tập trung thảo luận, làm rõ hơn các nội dung về chuyển đổi trong hoạt động công đoàn, trong đó xác định rõ yêu cầu, trách nhiệm của Chủ tịch công đoàn các cấp trong chuyển đổi số:

- + Đánh giá rõ hơn về tình hình, thực trạng chuyển đổi số hiện nay trong hệ thống tổ chức công đoàn. Những hạn chế, khó khăn, thách thức đang đặt ra.

- + Những vấn đề đang đặt ra, yêu cầu đối với các cấp công đoàn, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công đoàn, chủ tịch công đoàn các cấp về nhận thức, quyết tâm vào cuộc để triển khai chuyển đổi số tại cấp công đoàn mình.

- + Chia sẻ những kinh nghiệm hay, mô hình hiệu quả để tăng cường chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; nhất là đối với công tác quản lý đoàn viên và công tác tài chính công đoàn.

- + Tập trung làm rõ hơn những giải pháp căn cơ; các kiến nghị, đề xuất về cơ chế chính sách, nguồn lực để thực hiện chuyển đổi số trong giai đoạn hiện nay. Đặc biệt là trong lĩnh vực quản lý đoàn viên và công tác tài chính.

Trên đây là một số nội dung định hướng, gợi ý thảo luận về 03 đột phá cần tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ tới.