



Số: /BC-LĐLĐ

DỰ THẢO

Nghệ An, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình "Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn" giai đoạn 2018 - 2023

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Chương trình "Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn" như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, TRÌNH ĐỘ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN

I. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC, CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN TỈNH NGHỆ AN

1. Về tổ chức

Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An quản lý 21 Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị; 08 Công đoàn ngành; 06 công đoàn cơ sở trực thuộc; 03 đơn vị trực thuộc.

Đoàn viên công đoàn và công đoàn cơ sở (CĐCS) tính đến ngày 31/12/2022:

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 171.283 người

Trong đó:

+ Đoàn viên công đoàn khu vực Nhà nước: 93.776 người

+ Đoàn viên công đoàn khu vực ngoài nhà nước: 77.507 người

- Tổng số công đoàn cơ sở: 2.885 đơn vị

Trong đó:

+ CĐCS khu vực Nhà nước: 2.358 đơn vị

+ CĐCS khu vực ngoài nhà nước: 527 đơn vị (có 56 CĐCS đơn vị sự nghiệp ngoài công lập với 2.664 đoàn viên và CĐCS sản xuất kinh doanh với số lượng 74.843 đoàn viên).

2. Về cán bộ

Tính đến ngày 22/4/2023, tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên là 139 đồng chí trong đó nữ 85 đồng chí.

Trình độ của đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn: (số liệu báo trong biểu tổng hợp):

TT	Đơn vị	Cán bộ, công chức, người lao động			Trình độ chuyên môn				Trình độ lý luận chính trị		
		Tổng số	Nữ	Đảng viên	Tiến sỹ	Thạc sỹ	ĐH, CĐ	T.cấp, Bằng nghề	CC, CN	Trung cấp	Sơ cấp
1	CQ LĐLĐ tỉnh	28	16	27		9	17	2	10	12	6
2	Công đoàn ngành	27	19	26	1	7	19	0	11	13	3
3	LĐLĐ huyện, thành, thị	84	50	83		18	66	0	32	40	12
	Cộng	139	85	138	1	34	102	2	53	65	21

- Số cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ lý luận và nghiệp vụ công đoàn (học phần công đoàn) của Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay là 118/139 (tỷ lệ 84,8%). Trình độ tin học: 137 người; cán bộ chuyên trách công đoàn có chứng chỉ tin học văn phòng, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm. Trình độ ngoại ngữ: có 04 người có bằng đại học ngoại ngữ (03 tiếng Anh, 01 tiếng Trung); có 122 người có chứng chỉ ngoại ngữ C.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn không chuyên trách: Số lượng ủy viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở có 12.711 người, trong đó: Chủ tịch 2.885 người, Phó Chủ tịch 1.114 người, Ủy viên Ban Thường vụ 229 người, đảng viên 8.622 người. Trình độ chuyên môn: Tiến sỹ 22 người, thạc sỹ 963 người, đại học 8.985 người, cao đẳng 1.633, trung cấp 922 người, chưa qua đào tạo 186 người (trong đó chủ tịch công đoàn cơ sở 03 người). Trình độ chính trị: Cao cấp 429 người, trung cấp chính trị 4.397 người.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Sau Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XVIII Công đoàn Nghệ An, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về “Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023”; Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về thực hiện Nghị quyết 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới nhằm cụ thể hóa các nội dung và có kế hoạch từng năm thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu đào tạo bồi dưỡng của Nghị quyết đã đề ra; ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn Nghệ An (kèm theo Quyết định số 285/QĐ-LĐLĐ ngày 06/10/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh) với mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công đoàn chuyên trách. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về kỹ năng hoạt động thực tiễn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động, đảm bảo chất lượng nguồn cán bộ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong nhiệm kỳ, góp phần nâng cao vị thế tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và đời sống xã hội.

Đồng thời đã quán triệt chương trình "Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023" trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành nhằm chuyển tải vai trò và tầm quan trọng của việc đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị trong việc nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn.

Trên cơ sở chương trình của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành đã nghiên cứu và xây dựng chương trình, kế hoạch bồi dưỡng cả nhiệm kỳ, hàng năm của đơn vị đảm bảo mục tiêu, chỉ tiêu đề ra của giai đoạn 2018 - 2023. Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch, hướng dẫn về định hướng xây dựng, triển khai thực hiện công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp đảm bảo hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu đề ra. Trên cơ sở văn bản của Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các cấp công đoàn đã lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trình duyệt nội dung, chỉ tiêu và kinh phí thực hiện.

Phần thứ hai

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH “NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, TRÌNH ĐỘ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN” GIAI ĐOẠN 2018 - 2023

I. Về thực hiện mục tiêu tổng quát của Chương trình

Mục tiêu tổng quát của Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 là: "Nâng cao kiến thức về lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công đoàn các cấp để đội ngũ cán bộ công đoàn vừa hồng vừa chuyên, thực hiện ba khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn Nghệ An "Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn; chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên gắn với bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động; tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động". Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí và chức danh, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

Để thực hiện mục tiêu tổng quát của chương trình, Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn các cấp; chỉ đạo, triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn. Hàng năm tổ chức các lớp đào tạo, tập huấn, cử cán bộ tham dự các lớp do Tổng Liên đoàn, các sở ban ngành tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho lãnh đạo quản lý nói riêng và cán bộ công đoàn chuyên trách nói chung để nâng cao trình độ nhận thức, năng lực tổ chức thực hiện, tính chuyên nghiệp, ý thức trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ lãnh đạo quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí công tác.

Tham mưu với Tỉnh ủy để có kế hoạch bồi dưỡng Cao cấp lý luận chính trị hàng năm cho các đồng chí lãnh đạo quản lý cấp trên trực tiếp cơ sở; đề nghị Sở Nội

vụ cử cán bộ tham gia các lớp quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên.

Chỉ đạo Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành hàng năm tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ, phương pháp tổ chức hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp. Chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu với cấp ủy huyện, Đảng ủy các Sở để cán bộ chuyên trách công đoàn được tham dự các lớp trung cấp lý luận chính trị, An ninh quốc phòng đối tượng 3, đối tượng 4.

II. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu của Chương trình

1. Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 đã đề ra chỉ tiêu như sau:

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, 30% cán bộ chuyên trách công đoàn có trình độ cao cấp chính trị.

- 100% ủy viên Ban Chấp hành công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

- 100% cán bộ công đoàn được quy hoạch từ Phó Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành trở lên được trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp tổ chức các hoạt động của tổ chức công đoàn.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu:

Trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, Liên đoàn Lao động tỉnh đã trực tiếp thực hiện, đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp, cụ thể:

- Đối với chỉ tiêu: 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, 30% cán bộ chuyên trách công đoàn có trình độ cao cấp chính trị.

Kết quả: Tính đến tháng 4 năm 2023 có 118/139 (84,8%)/chỉ tiêu 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo lý luận và nghiệp vụ công đoàn (hiện nay có 21 đồng chí mới chuyển sang cán bộ công đoàn chuyên trách sẽ được đào tạo sau Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX, có 53/139 đồng chí (đạt tỷ lệ 38,1%) cán bộ có bằng Cao cấp lý luận chính trị (vượt chỉ tiêu đề ra).

- Đối với chỉ tiêu: 100% ủy viên Ban Chấp hành công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

Kết quả: Hàng năm 100% ủy viên Ban Chấp hành công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

- Đối với chỉ tiêu: 100% cán bộ công đoàn được quy hoạch từ Phó Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành trở lên được trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp tổ chức các hoạt động của tổ chức công đoàn.

Kết quả: Tính đến tháng 4 năm 2023 có 100% cán bộ công đoàn được quy hoạch từ Phó Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành trở lên được trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp tổ chức các hoạt động của tổ chức công đoàn.

3. Về kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình

3.1. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn các cấp làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo và sử dụng cán bộ

Trên cơ sở quy định tiêu chuẩn, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quyết định số 363/QĐ-LĐLĐ ngày 17/12/2021 về Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn tỉnh Nghệ An. Quy chế đã cụ thể hóa tiêu chuẩn đối với cán bộ công đoàn từng cấp đảm bảo: Cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn, có năng lực hoạt động thực tiễn, nhiệt tình trong công tác, có kiến thức về quản lý kinh tế xã hội, luật pháp, hiểu biết về chuyên môn, ngành nghề, được quần chúng tín nhiệm.

Liên đoàn Lao động tỉnh thường xuyên chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, đổi mới công tác cán bộ gắn với hoạt động công đoàn tại các đơn vị; tăng cường phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ. Xây dựng quy định, quy chế, tiêu chuẩn về công tác cán bộ gắn với Đề án vị trí việc làm là cơ sở để đánh giá, lựa chọn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng cán bộ; đồng thời làm cơ sở để cán bộ tự rèn luyện, phấn đấu, hoàn thiện bản thân; tiêu chuẩn cán bộ được quy định về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; trình độ kiến thức và kinh nghiệm công tác; năng lực lãnh đạo, quản lý; hiệu quả công tác, sức khỏe và độ tuổi. Mỗi chức danh cán bộ phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và các tiêu chuẩn cụ thể, là cơ sở để rà soát, bố trí, sắp xếp, đề bạt, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ công đoàn, để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với các khâu khác trong công tác cán bộ.

3.2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch, sử dụng cán bộ công đoàn

- Đổi mới phương pháp, hình thức và nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu chỉ đạo và tổ chức các hoạt động trong công nhân viên chức lao động:

+ Hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, cử cán bộ dự các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ. Từ năm 2018 đến nay, đã cử 19 đồng chí đi học lớp Cao cấp lý luận chính trị; 29 đồng chí học lớp Trung cấp lý luận chính trị; 09 đồng chí đi học chương trình đào tạo

Thạc sỹ; 01 đồng chí đi học chương trình đào tạo Tiên sỹ; 02 đồng chí đi học quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, 32 đồng chí đi học quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, 12 đồng chí học quản lý nhà nước ngạch chuyên viên.

Hàng năm, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh đều tổ chức tập huấn chuyên đề chuyên sâu cho cán bộ công đoàn chuyên trách và chỉ đạo các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở. Kết quả từ năm 2018 đến nay các đơn vị đã tổ chức được 449 lớp tập huấn theo kế hoạch của các cấp công đoàn với 62.250 lượt cán bộ công đoàn các cấp tham gia.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức 01 lớp "Kế toán công đoàn" cho 50 cán bộ chuyên trách công đoàn làm kế toán và làm công tác kiểm tra công đoàn; 02 lớp "Lý luận và Nghiệp vụ công đoàn" cho 78 cán bộ công đoàn chuyên trách; 01 lớp Thanh tra - Kiểm tra cho 50 cán bộ công đoàn chuyên trách.

Tổ chức 01 lớp tập huấn về Thỏa ước lao động tập thể và kỹ năng thương lượng ký kết thỏa ước cho 30 cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ phụ trách nhân sự các doanh nghiệp có đông công nhân lao động thuộc 06 Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành; 01 lớp tập huấn nội dung pháp luật lao động, kỹ năng thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể cho đội ngũ chuyên gia là 60 cán bộ công đoàn chuyên trách; 01 lớp cho 200 chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp có từ 200 đoàn viên trở lên về kỹ năng thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; 01 lớp tập huấn An toàn vệ sinh lao động cho 40 cán bộ công đoàn chuyên trách phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động.

Tổ chức 01 lớp tập huấn Bộ Luật lao động và Luật sửa đổi bổ sung Luật cán bộ, công chức, Luật Viên chức cho 140 cán bộ chuyên trách công đoàn; Tổ chức 02 lớp tập huấn về kỹ năng, nghiệp vụ công tác giám sát theo Quyết định 217-QĐ/TW cho 90 cán bộ công đoàn; 02 lớp tập huấn hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn cho 111 cán bộ làm công tác kiểm tra.

Tổ chức 02 lớp về kỹ năng thuyết trình trước đám đông cho 140 cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ làm công tác tuyên truyền của công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ, tạo nguồn cán bộ; công tác quy hoạch cán bộ đã tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp công đoàn xây dựng đề án nhân sự, kiện toàn ban chấp hành, bổ nhiệm cán bộ. Công tác quy hoạch cán bộ được Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành, rà soát ngay sau đại hội nhiệm kỳ: Thực hiện Quy định số 15-QĐ/TW, ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 01/3/2022 của Tỉnh ủy Nghệ An về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 163-QĐ/ĐĐ, ngày 16/3/2022 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An về công tác quy hoạch cán bộ công đoàn; Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai, thực hiện; xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Liên đoàn Lao động tỉnh trình Tỉnh ủy phê duyệt; Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh phê duyệt nguồn quy hoạch các chức danh thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý. Việc bổ nhiệm và giới

thiếu cán bộ ứng cử giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp nói chung Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đều căn cứ vào nguồn quy hoạch cán bộ công đoàn.

- Liên đoàn Lao động tỉnh luôn tích cực đổi mới phương pháp, hình thức và nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu chỉ đạo và tổ chức các hoạt động trong công nhân viên chức lao động:

+ Các cấp công đoàn căn cứ đặc điểm tình hình thực tế, xác định nội dung cần thiết để bồi dưỡng, tập huấn; phân loại từng nhóm đối tượng để xây dựng nội dung đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, thiết thực nhằm nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch đào tạo cán bộ công đoàn chuyên trách, chương trình đào tạo cho cán bộ được quy hoạch. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch tập huấn hàng năm gửi về Ban Tổ chức tổng hợp để trình Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh trước lúc tổ chức tập huấn.

+ Ban Tổ chức tham mưu với Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh về nội dung và giảng viên thực hiện công tác bồi dưỡng, tập huấn của các đơn vị. Giảng viên kiêm chức Liên đoàn Lao động tỉnh (các đồng chí trưởng các ban chuyên môn) trực tiếp tập huấn nghiệp vụ công đoàn theo từng chuyên đề chuyên sâu cho các Liên đoàn Lao động huyện, thành, thị, Công đoàn ngành nhằm cung cấp kiến thức kỹ năng cần thiết cho cán bộ công đoàn cơ sở theo hướng cầm tay chỉ việc.

+ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai đến cán bộ chuyên trách công đoàn Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 14/01/2014 và Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 về chứng chỉ ngoại ngữ theo chuẩn đào tạo để đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm. Hiện nay, 98,5% cán bộ chuyên trách công đoàn có chứng chỉ tin học, 97,8% cán bộ chuyên trách công đoàn có chứng chỉ ngoại ngữ.

- Nâng cao chất lượng của đội ngũ báo cáo viên, giảng viên kiêm chức cấp tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở để đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thông qua việc cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn chuyên sâu do Tổng Liên đoàn tổ chức như An toàn vệ sinh lao động, Thỏa ước lao động tập thể, Bình đẳng giới ...

- Các cấp công đoàn nghiêm túc xây dựng chương trình cả nhiệm kỳ, kế hoạch từng năm và triển khai hiệu quả kế hoạch đã đề ra. Các đơn vị đảm bảo nguồn lực tài chính theo yêu cầu của việc đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn hàng năm: Từ năm 2018 - 2022 Liên đoàn Lao động tỉnh đã chi kinh phí đào tạo, bồi dưỡng là: **1.245.503.000 đồng**; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi **9.477.6186.000 đồng**; Công đoàn cơ sở chi **1.389.825.000 đồng**.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các cơ quan để gửi cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, quản lý nhà nước và các nội dung khác có liên quan đến hoạt động công đoàn: Trong nhiệm kỳ, có 11 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý lãnh đạo cấp phòng, ban do Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức; cử 37 cán bộ tham gia các lớp Quốc phòng, An ninh đối tượng 3, đối tượng 4; cử 04 đồng chí Thường trực tham dự lớp tiếp nhận kiến thức mới do Tổng Liên đoàn tổ chức, 05 đồng chí tham dự các lớp bồi dưỡng tiếp nhận kiến thức mới đối tượng 3 do Tỉnh ủy tổ chức, 02 đồng chí tham gia lớp bồi

đường lớp quy hoạch ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh do Tỉnh ủy tổ chức.

3.3. Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, sử dụng, luân chuyển, quy hoạch, tạo nguồn cán bộ và công tác đánh giá cán bộ công đoàn.

- Trên cơ sở quy định của cấp có thẩm quyền, khi có nhu cầu tuyển dụng cán bộ, Liên đoàn Lao động tỉnh đề xuất Tỉnh ủy tổ chức thi tuyển đảm bảo quy định theo quy chế tuyển dụng cán bộ, quy định phân cấp quản lý cán bộ của Tỉnh ủy.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh luôn quan tâm, thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm trong việc lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thông qua thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn. Quan tâm phát hiện những cán bộ trẻ, cán bộ nữ được đào tạo cơ bản, xuất thân từ công nhân trực tiếp sản xuất, đã qua hoạt động công đoàn ở cơ sở.

- Trên cơ sở quy định, hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ. Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ để chủ động xây dựng nguồn cán bộ bổ sung, thay thế, gắn quy hoạch cán bộ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Thực hiện luân chuyển cán bộ công đoàn. Trên cơ sở quy chế đánh giá cán bộ, luôn làm tốt công tác đánh giá, xếp loại cán bộ theo định kỳ và trước khi bổ nhiệm đảm bảo chính xác, khách quan. Gắn công tác công tác đánh giá cán bộ với công tác đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ.

3.4. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức và lối sống của cán bộ công đoàn.

- Trong nhiệm kỳ đã tiến hành đánh giá sơ kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW và tiếp tục quán triệt Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, các quy định của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác cán bộ cho đội ngũ cán bộ công đoàn toàn tỉnh.

- Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công đoàn tỉnh Nghệ An và căn cứ tiêu chuẩn, chức danh từng vị trí công tác đã xây dựng kế hoạch bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, lý luận nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn chuyên trách, tăng cường cử cán bộ đi đào tạo lý luận chính trị từ trình độ trung cấp trở lên.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo theo quy định.

3.5. Hoàn thiện mô hình tổ chức và đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cơ sở

- Trong nhiệm kỳ, đã xây dựng và ban hành các quy định về công tác cán bộ. Kiện toàn, bố trí cán bộ công đoàn các cấp khi có cán bộ nghỉ hưu, chuyển công tác.... Luôn quan tâm, chú trọng nâng cao trình độ, năng lực hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới theo hướng tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới thực hiện nhiệm vụ, phát huy dân chủ. Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy

người lao động làm trung tâm, hoạt động chủ yếu ở cơ sở. Cải cách hành chính, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

4. Đánh giá chung:

4.1. Ưu điểm

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tổ chức triển khai, thực hiện Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về “Nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023”; Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về thực hiện Nghị quyết 03/NQ-BCH ngày 11/01/2019 về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới mang lại hiệu quả thiết thực đối với đội ngũ cán bộ công đoàn trong tỉnh. Liên đoàn Lao động các huyện, thành, thị, Công đoàn ngành căn cứ chỉ tiêu, nội dung chương trình, kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh để xây dựng kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể để chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện. Việc tổ chức thực hiện Chương trình cơ bản đã đạt được chỉ tiêu của Chương trình: 100% ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

4.2. Tồn tại, hạn chế

- Việc quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình chưa đồng đều, chưa có chiều sâu.

- Nguồn kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn.

- Việc tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động công đoàn nhất là việc bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp chưa đáp ứng yêu cầu.

- Công tác tổng hợp, báo cáo đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng hàng năm còn một số đơn vị thực hiện chưa đúng quy định, báo cáo chưa kịp thời.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn thường thay đổi vị trí làm việc trong các doanh nghiệp, sau các kỳ đại hội Đảng các cấp, bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp.

III. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sớm xây dựng và ban hành bộ tài liệu nghiệp vụ hoạt động công đoàn cơ sở doanh nghiệp, phù hợp với tình hình hoạt động công đoàn cơ sở doanh nghiệp hiện nay và đặc thù công việc kiêm nhiệm của cán bộ công đoàn ở khu vực này.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy Nghệ An;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy Nghệ An;
- Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, ToC.

Kha Văn Tám

