



Nghệ An, ngày 07, 08 tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO
Kiểm điểm của Ban Chấp hành
Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII kiểm điểm trước Đại hội về sự lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII

1. Bối cảnh tình hình và những thuận lợi, khó khăn

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh hoạt động trong điều kiện tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, kinh tế thế giới và trong nước có nhiều khó khăn đã tác động tới nhiều doanh nghiệp, ảnh hưởng tới đời sống, việc làm, tư tưởng công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn. Cán bộ công đoàn các cấp có sự thay đổi nhiều, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp. Song, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự phối hợp, tạo điều kiện của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cùng với sự đoàn kết trong tập thể Ban Chấp hành, sự nỗ lực cố gắng trong triển khai thực hiện nhiệm vụ với nhiều nội dung phong phú, phương pháp làm việc phù hợp, linh hoạt nên hoạt động công đoàn trên địa bàn toàn tỉnh đã có những chuyển biến tích cực, hiệu quả cao góp phần thắng lợi trong việc thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

2. Cơ cấu, số lượng

Đại hội Công đoàn Nghệ An lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 quyết định số lượng ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh là 47 ủy viên. Tại Đại hội đã bầu 44 đồng chí vào Ban Chấp hành; cơ cấu tại các cơ quan, ban, ngành, hệ thống công đoàn toàn tỉnh và công nhân lao động. Ban Chấp hành bầu Ban Thường vụ 14 ủy viên, gồm: 01 đồng chí Chủ tịch, 03 đồng chí Phó Chủ tịch; 11 ủy viên, gồm: 05 đồng chí là Trưởng các ban Liên đoàn Lao động tỉnh; 04 đồng chí Chủ tịch Công đoàn ngành và 01 đồng chí cơ cấu tại Liên đoàn Lao động thành phố Vinh. Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ có nhiều biến động về nhân sự, trong đó có 05 đồng chí nghỉ hưu, 06 đồng chí chuyển công tác sang lĩnh vực khác; thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tại các kỳ họp 8, 9, 10, 11, 12, 17, 19 đã bầu bổ sung 11 ủy viên tham gia Ủy viên Ban Chấp hành (trong đó 05 đồng chí là Ủy

vụ). Tính đến tháng 7 năm 2023 số Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh có 45 đồng chí, Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có 15 đồng chí; khuyết 02 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành so với đề án nhân sự được phê duyệt. Đến thời điểm Đại hội, có tổng số 12 đồng chí nghỉ hưu và chuyển công tác, cụ thể: 05 đồng chí nghỉ hưu theo Nghị định 26/2015/NĐ-CP của Chính phủ, 01 đồng chí nghỉ hưu theo chế độ, 06 đồng chí chuyển công tác. Ban Chấp hành còn 33 đồng chí.

Trình độ chuyên môn: Tiến sỹ: 03,04%; Thạc sỹ: 48,48%; Đại học: 48,48%. Trình độ chính trị: Cử nhân, cao cấp: 90,91%; Trung cấp: 03,03%; Sơ cấp: 06,06%.

Độ tuổi bình quân 48,85 tuổi; có 12 ủy viên nữ, chiếm 36,36% trong tổng số.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

Ngay sau Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVIII, Ban Chấp hành đã xây dựng quy chế hoạt động và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên¹; bám sát Nghị quyết Đại hội, Ban Chấp hành đã cụ thể hóa, xây dựng chương trình công tác toàn khóa và 04 Chương trình công tác trọng tâm²; ban hành 05 Nghị quyết quan trọng³, xây dựng 03 Đề án⁴ và 36 Kế hoạch để tổ chức thực hiện.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII đã tổ chức các hội nghị nghiên cứu, quán triệt các nghị quyết của Đảng, các chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tỉnh ủy, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có liên quan đến công nhân viên chức lao động tới cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Kịp thời tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới⁵. Công tác ký kết chương trình phối hợp với các cơ quan, đơn vị được triển khai bài bản, có hiệu quả thiết thực. Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng ký kết chương trình phối hợp và đánh giá kết quả với Ủy ban Nhân dân tỉnh; trong nhiệm kỳ đã tiến hành ký

¹Quyết định số 187/QĐ-LĐLĐ ngày 15/6/2018 về ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và phân công nhiệm vụ Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

²Chương trình làm việc toàn khóa số 01/CTr-LĐLĐ ngày 15/6/2018 và 04 chương trình trọng tâm gồm: (1) Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ ngày 08/8/2018 về hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Nghệ An; (02) Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về nâng cao chất lượng, trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn Nghệ An giai đoạn 2018 - 2023; (03) Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giai đoạn 2018 - 2023; (4) Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ ngày 18/10/2021 về hành động thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị.

³Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 16/5/2022 về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp giai đoạn 2022 - 2025 tầm nhìn đến năm 2030; Nghị quyết số 03/NQ-LĐLĐ ngày 10/8/2022 về tăng cường vai trò của các cấp công đoàn trong việc nâng cao chất lượng, số lượng thỏa ước lao động tập thể; Nghị quyết số 04/NQ-LĐLĐ ngày 09/11/2022 về nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở các doanh nghiệp Khu Kinh tế Đông Nam và công đoàn cơ sở có đồng công nhân lao động trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2028.

⁴Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023; Đề án phát triển nguồn lực tài chính công đoàn; Đề án Trang Thông tin điện tử Công đoàn tỉnh Nghệ An.

⁵Kế hoạch số 58-KH/TU ngày 09/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

kết với 09 đơn vị là các sở, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội⁶. Tổ chức ký kết chương trình phối hợp với 23 Ban Thường vụ các huyện, thành, thị ủy và tương đương; ký kết chương trình phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Văn phòng B Nhà khách Tổng Liên đoàn. Thông qua nội dung ký kết đã tranh thủ được sự quan tâm, giúp đỡ, chia sẻ thông tin, học tập kinh nghiệm từ đó góp phần nâng cao hiệu quả việc thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết đề ra.

2. Phong cách, phương pháp, lề lối làm việc

Ban Chấp hành đã xây dựng chương trình công tác hàng năm; cụ thể hóa Nghị quyết thành mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể, trong đó lựa chọn các vấn đề trọng tâm, trọng điểm, tập trung nguồn lực, duy trì hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, kịp thời.

Duy trì nghiêm túc chế độ sinh hoạt đảm bảo theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Ngoài các cuộc họp theo định kỳ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII đã tổ chức 06 cuộc họp đột xuất để kiện toàn công tác cán bộ hoặc triển khai thực hiện nhiều nội dung quan trọng⁷; nội dung, chương trình và điều kiện đảm bảo của các kỳ họp được chuẩn bị nghiêm túc, kỹ lưỡng đúng quy định đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ.

Chấp hành nghiêm chế độ thông tin báo cáo; tổ chức xin ý kiến của Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ. Chủ động xây dựng kế hoạch và thực hiện công tác kiểm tra, giám sát nghiêm túc, hiệu quả.

3. Một số kết quả nổi bật trong nhiệm kỳ

Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ đoàn viên, người lao động, hàng năm Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật; phối hợp kiểm tra, giám sát, nắm tình hình đời sống, việc làm của công nhân viên chức lao động cũng như việc chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp; giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217 của Bộ Chính trị, chỉ đạo giải quyết 20 vụ đình công⁸. Tổ chức thành công hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh với đoàn viên, công nhân viên chức lao động, thông qua hội nghị đã giải quyết căn bản các kiến nghị đề xuất liên quan đến lợi ích thiết thực của người lao động.

Ban Chấp hành đã tập trung xây dựng kế hoạch và chỉ đạo tổ chức thực hiện với nhiều cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động, an sinh xã hội như: Tổ chức "Tết Sum vầy" hàng năm; hỗ trợ khó khăn do giảm giờ làm, mất việc làm; thiên tai, dịch bệnh đặc biệt là dịch bệnh Covid-19; thăm tặng quà cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhân dịp

⁶Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Đảng ủy Khối, Đảng ủy Doanh nghiệp, Báo Nghệ An, Đài Phát thanh Truyền hình, Ban Quản lý Khu Kinh tế, Sở Văn hóa Thể thao, Hội Liên hiệp Phụ nữ.

⁷Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII đã tổ chức 21 cuộc họp, trong đó 12 cuộc theo định kỳ và 09 cuộc họp đột xuất để triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm công tác công đoàn.

⁸Năm 2018: 03 vụ, năm 2019: 03 vụ, năm 2020: 03 vụ, năm 2021: 05 vụ, năm 2022: 06 vụ.

"Tháng Công nhân", "Tháng An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ", hỗ trợ xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn", thăm hỏi gia đình chính sách.

Tập trung chỉ đạo trong việc nâng cao chất lượng trong công tác tuyên truyền, giáo dục; xây dựng Trang Thông tin Điện tử Công đoàn Nghệ An với nhiều nội dung thiết thực, hiệu quả. Nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục được đổi mới theo hướng chủ động, kịp thời, khai thác tốt các phương tiện truyền thông hiện đại; chủ động nắm bắt dư luận xã hội; ứng dụng công nghệ thông tin để thực hiện công tác tuyên truyền. Tổ chức phát động và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động, đặc biệt là phong trào thi đua thực hiện 75.000 sáng kiến, vượt khó phát triển⁹.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về tài chính công đoàn ngày càng có hiệu quả; tổ chức, triển khai thực hiện nghiêm túc Đề án "*Tập trung phát triển nguồn lực làm cơ sở để tổ chức các hoạt động*"; tiết kiệm chi quản lý hành chính, ưu tiên nguồn lực chi hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động; tích lũy tài chính công đoàn toàn tỉnh năm sau cao hơn năm trước.

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII đã có nhiều cố gắng trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức đại hội công đoàn cấp cơ sở, cấp trên trực tiếp cơ sở và chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028. Nội dung các văn kiện trình đại hội được chuẩn bị kỹ lưỡng, nghiêm túc tiếp thu ý kiến đóng góp của đông đảo đoàn viên, công nhân viên chức lao động trong tỉnh. Công tác giới thiệu, chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIX được thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình thủ tục được tiến hành chặt chẽ, đảm bảo dân chủ, khách quan theo đúng quy định và thống nhất cao trong Ban Chấp hành.

Với ý chí quyết tâm cao, tập thể Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII đã tập trung chỉ đạo quyết liệt và điều hành linh hoạt vì vậy nhiệm kỳ qua Công đoàn Nghệ An đã hoàn thành 18/20 chỉ tiêu thuộc nhóm chỉ tiêu của tổ chức công đoàn và 05/08 chỉ tiêu của thuộc nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia phối hợp, trong đó, một số chỉ tiêu đã hoàn thành vượt mức Nghị quyết Đại hội đã đề ra¹⁰.

4. Về phẩm chất đạo đức, lối sống

Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, kiên định với con đường mà Đảng và Bác Hồ đã chọn; không giao động trước những luận điệu, quan điểm chống phá của các thế lực thù địch; chính kiến, lập trường rõ ràng, kiên quyết bảo vệ cái đúng không thiên vị, cục bộ, bản vị.

Ban Chấp hành giữ vững khối đoàn kết, thống nhất, không vì lợi ích cá nhân để làm phương hại đến lợi ích tập thể. Trách nhiệm của mỗi đồng chí ủy viên luôn vì sự nghiệp chung xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển. Các ủy viên có

⁹Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xếp thứ nhất toàn quốc.

¹⁰Công tác phát triển đoàn viên tăng lũy kế tăng lũy kế đạt 173,09%; xây dựng nhà Mái ấm Công đoàn đạt 159%; tỷ lệ cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 140,6%; tỷ lệ ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn đạt 127%; thành lập công đoàn cơ sở đạt 133,33%.

phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống bình dị chân thành, không xa hoa lãng phí của công, không có biểu hiện tham ô, tham nhũng, để vợ con, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn của cá nhân để trục lợi, tiến thân.

Gia đình và bản thân các ủy viên đều chấp hành tốt quy định của Nhà nước và của địa phương nơi cư trú. Hàng năm đều được công nhận đạt danh hiệu Gia đình văn hóa; Gia đình thể thao và nhiều gia đình được suy tôn, bình chọn là Gia đình văn hoá tiêu biểu các cấp.

III. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

Một số ủy viên Ban Chấp hành tham gia sinh hoạt chưa đầy đủ; trong sinh hoạt ít tham gia thảo luận, góp ý, chưa đề xuất được nhiều giải pháp; vai trò chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn việc triển khai thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động công tác công đoàn đối với đơn vị, địa bàn được phân công phụ trách có lúc chưa kịp thời, hiệu quả chưa cao.

Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XVIII đề ra 10 nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu với 28 chỉ tiêu cơ bản, sau 05 năm thực hiện còn 05/28 chỉ tiêu chưa đạt, đó là: Tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức công đoàn hội nghị người lao động; tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đối thoại tại nơi làm việc; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt; tỷ lệ thỏa ước lao động tập thể đạt loại A và chưa xây dựng được 01 thiết chế của tổ chức Công đoàn.

Việc cụ thể hóa một số chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có liên quan đến đoàn viên, công nhân viên chức lao động trên địa bàn có lúc còn chậm; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, thu kinh phí công đoàn tuy đã vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XVIII đề ra nhưng vẫn chưa tương xứng với tiềm năng; công tác chỉ đạo việc kiểm tra, giám sát hoạt động công đoàn có lúc chưa sâu sát, kịp thời.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan:

Tình hình thiên tai, dịch bệnh, chiến sự căng thẳng giữa các nước lớn dẫn đến việc làm, thu nhập của người lao động bị ảnh hưởng đã tác động đến phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn.

Chưa có chế tài đủ mạnh nên việc thành lập công đoàn và thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn. Nhiều chủ doanh nghiệp không muốn thành lập công đoàn; không trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định.

Hệ thống chính sách pháp luật về lao động và công đoàn thay đổi nhanh với nhiều quy định mới; chưa xử lý nghiêm đối với người sử dụng lao động không thực hiện những quy định về dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

2.2. Nguyên nhân chủ quan:

Việc nhận định, đánh giá về mặt thuận lợi nhiệm kỳ vừa qua có nhiều điểm chưa sát tình hình của địa phương, từ đó xác định một số chỉ tiêu đề ra không sát, khó

thực hiện.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo có lúc chưa thật sự quyết liệt; trách nhiệm của một số ủy viên trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công, phụ trách không cao; còn những mặt hạn chế chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu nhiệm vụ.

Một số Công đoàn ngành, huyện còn thiếu sự phối hợp với các cơ quan chức năng trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Phải coi trọng việc quán triệt nghiêm túc, kịp thời Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Công đoàn và Pháp luật của Nhà nước.

2. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc sinh hoạt, quy chế hoạt động; giữ vững khối đoàn kết thống nhất cao trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

3. Thường xuyên đổi mới phương thức lãnh đạo để phù hợp với điều kiện thực tiễn; bám cơ sở, chủ động nắm chắc tình hình, kịp thời xử lý những vướng mắc phát sinh tại cơ sở.

4. Phải lựa chọn các Chương trình, Đề án có tính trọng tâm, trọng điểm để tạo bước đột phá trong hoạt động.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc chỉ đạo trong việc thực hiện nhiệm vụ. Kiên quyết, nghiêm túc xử lý nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật Đảng và quy định Điều lệ Công đoàn.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII nghiêm túc kiểm điểm trách nhiệm trước Đại hội Công đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XIX.

Tại Đại hội này, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An khóa XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 xin chân thành cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy Nghệ An; cảm ơn sự phối hợp của Ủy ban Nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành, các tổ chức đoàn thể; sự đồng thuận, tin tưởng của đoàn viên và công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các chủ trương đã đề ra để Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh hoàn thành tốt nhiệm vụ trong nhiệm kỳ qua.

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NGHỆ AN KHÓA XVIII