

## THAM LUẬN

### **“Thực trạng và kết quả về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước trong tình hình mới, những giải pháp đổi mới”**

#### **Liên đoàn Lao động thành phố Vinh**

5 năm qua, mặc dù gặp rất nhiều khó khăn, thách thức: Đại dịch Covid-19 kéo dài, mặt trái của cơ chế thị trường, suy thoái kinh tế ... đã ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống, việc làm của công nhân lao động. Song, với sự quyết tâm, trách nhiệm, sự nỗ lực cố gắng, hoạt động Công đoàn đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, ngày càng đi vào chiều sâu, có sức lan tỏa mạnh mẽ, khẳng định vai trò, vị thế trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà. Một số kết quả nổi bật đã thực hiện tốt như: công tác chăm lo đời sống việc làm cho đoàn viên và người lao động; công tác tuyên truyền có nhiều đổi mới; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt và vượt chỉ tiêu đề ra.

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu, rộng như hiện nay, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước luôn là nhiệm vụ rất quan trọng, góp phần xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh, Đó cũng là một trong những mục tiêu hàng đầu và quan trọng của Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An nói chung và Liên đoàn Lao động thành phố Vinh nói riêng.

Địa bàn thành phố Vinh hiện có 6.107 doanh nghiệp với 87.038 lao động đang hoạt động, đa số các doanh nghiệp trên địa bàn có mô hình sản xuất, kinh doanh siêu nhỏ, nhỏ và vừa (*chiếm 98,37%*) nên việc tiếp cận và tổ chức tuyên truyền và thành lập công đoàn gặp rất nhiều khó khăn. Tuy nhiên, với sự nỗ lực, cố gắng của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, trong 5 năm qua, đã thành lập mới 29 công đoàn cơ sở, bình quân hàng năm thành lập mới 05 công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; phát triển mới 2.668 đoàn viên, trung bình phát triển mới mỗi năm là 533 đoàn viên. Đến nay Liên đoàn Lao động thành phố đã có 54 công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp ngoài nhà nước với số lượng 4.005 đoàn viên.

Công tác phát triển đoàn viên và thành lập Công đoàn cơ sở của Liên đoàn Lao động thành phố Vinh trong những năm qua có những thuận lợi cơ bản như sau:

Việc thành lập và phát triển tổ chức công đoàn đã được luật hóa cụ thể trong Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động và Nghị định số 98/2014/NĐ-CP ngày 24/10/2014 của Chính phủ.

Đề án phát triển thành phố Vinh thành trung tâm kinh tế, văn hóa vùng Bắc Trung Bộ theo Quyết định số 827/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ được đẩy mạnh, địa giới hành chính thành phố Vinh mở rộng, đội ngũ CNVCLĐ tăng về số lượng và chất lượng, là điều kiện thuận lợi để Công đoàn thành phố vận động, tập hợp và phát triển đoàn viên.

Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Liên đoàn Lao động tỉnh và Thành ủy Vinh, sự phối hợp của các ban ngành... thành phố Vinh; kinh tế - xã hội của

thành phố tiếp tục phát triển, đời sống công nhân, viên chức, lao động được cải thiện. Số lượng doanh nghiệp trên địa bàn thành phố nhiều, ngành nghề đa dạng. Đây chính là nguồn lực quan trọng để thành lập tổ chức và phát triển đoàn viên.

Hoạt động chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất của người lao động của công đoàn các cấp trong thời gian qua đã lan tỏa đến người lao động và cả chủ doanh nghiệp; Chương trình “Phúc lợi đoàn viên” bước đầu phát huy hiệu quả, tạo kết dính bền chặt hơn giữa đoàn viên với tổ chức công đoàn. Từ đó giúp cho chủ doanh nghiệp cũng người lao động hiểu rằng vào tổ chức công đoàn là cần thiết, có lợi cho cả người lao động và người sử dụng lao động.

Bên cạnh đó, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và tổ chức các hoạt động công đoàn của công đoàn cũng đứng trước không ít khó khăn, thách thức khi số lượng lao động trong khu vực dịch vụ, công nghiệp, xây dựng sẽ tăng nhanh và chiếm tỉ trọng ngày càng lớn trong lực lượng lao động xã hội; Nhiều doanh nghiệp không có đủ sức cạnh tranh có thể bị giải thể, phá sản, người lao động đối diện với nguy cơ mất việc làm; Sự cạnh tranh của các tổ chức người lao động khác ...

Một số chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ mục đích, ý nghĩa, tác dụng của tổ chức, chưa tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn tiếp cận với công nhân lao động, tìm mọi cách né tránh, từ chối gặp, nói dối đi công tác hoặc chỉ hứa phớt lờ tổ chức thành lập...

Nhận thức của người lao động về chính trị xã hội còn hạn chế, có lối sống thực dụng, chưa hiểu rõ vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, chưa xác định được quyền lợi của mình khi tham gia vào tổ chức công đoàn.

Cơ chế bảo đảm cho cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn phát huy vai trò của mình tại doanh nghiệp còn nhiều bất cập, quá trình tổ chức hoạt động gặp rất nhiều khó khăn từ phía doanh nghiệp.

***Từ những thuận lợi và khó khăn nêu trên, Liên đoàn Lao động thành phố rút ra một số bài học kinh nghiệm như sau:***

***Thứ nhất:*** Cần có sự lãnh đạo chỉ đạo quyết liệt của cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chính quyền địa phương, sự giúp đỡ của các cơ quan chức năng có liên quan để thực hiện tốt việc tuyên truyền vận động chủ doanh nghiệp và người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn...

***Thứ hai:*** Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao kiến thức pháp luật lao động, vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, quyền, lợi ích khi gia nhập tổ chức công đoàn cho người lao động, chủ doanh nghiệp bằng nhiều hình thức.

***Thứ ba:*** Chủ động khảo sát, nắm bắt tình hình doanh nghiệp, số lượng công nhân lao động trên địa bàn, xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng quý, cả năm và cả nhiệm kỳ. Thống kê số liệu đoàn viên, công đoàn cơ sở, công nhân lao động, doanh nghiệp kịp thời, chính xác. Định kỳ hàng quý, 6

tháng, cả năm tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả, chỉ ra hạn chế, tồn tại và đề ra biện pháp thực hiện, khen thưởng những tổ chức, cá nhân có thành tích trong vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

**Thứ tư:** Phát huy vai trò của đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động thành phố Vinh; vai trò, uy tín và các mối quan hệ của các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ban Chấp hành trong công tác tiếp cận doanh nghiệp, tiếp cận người lao động nhằm thực hiện có hiệu quả việc tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp.

**Thứ năm:** Tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả gắn với quyền lợi của người lao động, quyền lợi của doanh nghiệp. Khi công đoàn hoạt động tốt, có hiệu quả thì người lao động sẽ tham gia, người sử dụng lao động sẽ ủng hộ.

Khi đã hội tụ các điều kiện cần và đủ để thành lập tổ chức công đoàn, Công đoàn cấp trên cần kịp thời hướng dẫn, giúp đỡ theo hướng cầm tay chỉ việc để sớm thành lập công đoàn tại doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

Để công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước trong thời gian tới đạt được hiệu quả cao hơn, Liên đoàn Lao động thành phố xin được đề xuất một số giải pháp sau đây:

**Một là,** cần xác định rõ công tác vận động, tập hợp thu hút người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn là nhiệm vụ trọng tâm để triển khai thực hiện. Chủ động khảo sát, nắm tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn quản lý, xây dựng kế hoạch cụ thể theo tháng, quý, năm và phân công cho cán bộ Công đoàn chuyên trách, các ủy viên Ban Chấp hành thường xuyên bám sát địa bàn, tích cực tranh thủ thời gian, điều kiện tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hoàn thành sớm chỉ tiêu đề ra.

**Hai là,** thường xuyên tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Phối hợp chặt chẽ với Ủy ban nhân dân thành phố, các ngành chức năng như: Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội, Thuế, Công an, công đoàn các phường xã... để nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, xây dựng kế hoạch vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Hỗ trợ, khen thưởng các tập thể, cá nhân liên quan đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở kịp thời.

**Ba là,** đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, trong đó cần đổi mới cách tiếp cận, nội dung và phương thức tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động ủng hộ, tạo điều kiện để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Xây dựng nhóm công nhân, lao động nòng cốt để bồi dưỡng kiến thức về công đoàn và vận động họ gia nhập tổ chức công đoàn, đồng thời tuyên truyền, vận động số công nhân, lao động khác tại doanh nghiệp gia nhập công đoàn và thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

**Bốn là**, tập trung đổi mới nội dung, phương pháp, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các công đoàn cơ sở trực thuộc, đẩy mạnh các phong trào thi đua “lao động giỏi, lao động sáng tạo”... Hướng các hoạt động đến từng người lao động, đặc biệt nâng cao kỹ năng đàm phán, thương lượng, đối thoại của cán bộ công đoàn cơ sở để thực hiện tốt chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở... gắn việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với quản lý chặt chẽ đoàn viên công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, nhằm tập hợp, thu hút người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn.

**Năm là**, tăng cường chủ động gặp gỡ trực tiếp với chủ doanh nghiệp để đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đồng thời chia sẻ những khó khăn, vướng mắc tại doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, tiến bộ từ đó nhận được sự ủng hộ của người sử dụng lao động về thành lập tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp, tiếp đến mới tuyên truyền để người lao động hiểu và tự nguyện làm đơn gia nhập tổ chức Công đoàn.

Để công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước ngày càng đạt kết quả cao hơn, tôi xin kiến nghị:

**1. Đối với các cơ quan quản lý nhà nước:** Đề nghị Ủy ban Nhân dân tỉnh chỉ đạo các Sở, ban ngành, chính quyền địa phương khi cấp phép kinh doanh nên phối hợp đồng hành cùng tổ chức công đoàn trong việc vận động các đơn vị doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn khi có đủ điều kiện.

**2. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:** Tổ chức cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở học tập kinh nghiệm những đơn vị thực hiện có hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để học hỏi, áp dụng cho đơn vị mình. Tiếp tục ký kết các chương trình phúc lợi đoàn viên, tổ chức các sân chơi, chương trình chăm lo cho đoàn viên thiết thực, hiệu quả, tạo sự khác biệt giữa đoàn viên công đoàn và người lao động chưa là đoàn viên, từ đó thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

**3. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:** Quan tâm, sớm triển khai tạo điều kiện xây dựng nhà ở xã hội, các thiết chế văn hóa trong các khu công nghiệp, những nơi có đông công nhân lao động.

**Xin trân trọng cảm ơn!**

## THAM LUẬN

**“Hiệu quả và vai trò của tổ chức Công đoàn trong phong trào “ Phòng giúp Phòng - Trường giúp trường - Tổ bộ môn giúp tổ bộ môn”, giải pháp đổi mới”**

### **Công đoàn ngành Giáo dục Nghệ An**

Thời gian qua, ngành Giáo dục Nghệ An đã có nhiều cố gắng, nỗ lực và đã đạt được thành quả đáng ghi nhận. Chất lượng giáo dục mũi nhọn đứng tốp đầu cả nước, chất lượng giáo dục toàn diện ngày càng được nâng lên, đời sống của cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBNGNLD) ngày càng được cải thiện đáng kể. Tuy nhiên, chất lượng giáo dục toàn diện một mặt chưa đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của nhân dân, nguồn lực đầu tư cho giáo dục tuy đã có nhiều cố gắng song chưa đáp ứng với nhu cầu thực tế. Chất lượng giáo dục miền núi và miền xuôi còn có chênh lệch lớn. Các trường, lớp tại các huyện vùng núi cao đang rất cần sự quan tâm của Đảng, Nhà nước và sự chung tay của toàn xã hội, trong đó có sự sẻ chia, hỗ trợ từ các tập thể, cá nhân trong toàn ngành.

Trong bối cảnh đó, Công đoàn ngành Giáo dục Nghệ An đã chủ động phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) xây dựng và ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình “*Phòng giúp phòng, trường giúp trường, bộ môn giúp bộ môn*”. Chương trình là sự cụ thể hoá cuộc vận động “*Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa*” của Bộ GD&ĐT và Công đoàn Giáo dục Việt Nam, nhằm phát huy nội lực, tăng cường sức mạnh đoàn kết, thống nhất của toàn ngành vượt qua khó khăn, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

Qua 03 năm triển khai thực hiện, chương trình đã được các cơ sở giáo dục, CBNGNLD hưởng ứng sôi nổi với nhiều cách làm hay, sáng tạo và đạt được kết quả cụ thể như sau:

***Thứ nhất: Chương trình đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo quản lý, dạy học và thực hiện các nhiệm vụ giáo dục***

Với sự chỉ đạo sát sao của Sở GD&ĐT, Công đoàn ngành Giáo dục, các đơn vị được phân công giúp đỡ đã chủ động tổ chức nhiều hoạt động chuyên môn mang ý nghĩa thiết thực như dự giờ thăm lớp (có 155 số buổi giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm; 143 tiết dạy mẫu; 182 nguồn học liệu được hỗ trợ; 72 chương trình, chiến lược phát triển nhà trường; 75 chương trình tăng cường như ngoại ngữ, tin học, giáo dục kỹ năng sống và giáo dục STEM; 39 kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo quản lý, công tác chủ nhiệm lớp). Chất lượng và hiệu quả của chương trình đối với công tác quản lý, dạy học và thực hiện các nhiệm vụ giáo dục có sự chuyển biến tích cực.

- Đối với công tác chỉ đạo, quản lý: Tập trung trao đổi kinh nghiệm tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương để thực hiện kế hoạch phát triển giáo dục; đổi mới công tác quản lý chỉ đạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ. Các giải pháp nâng cao chất lượng dạy và học.

- Đối với công tác chuyên môn: Chương trình góp phần nâng cao chất lượng giáo dục thông qua các hoạt động giao lưu, học hỏi, trao đổi về chuyên môn, dự giờ thăm lớp, về đổi mới phương pháp, cách thức dạy học, ôn thi tốt nghiệp Trung học phổ thông quốc gia, công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu kém, ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học. Công tác chia sẻ kinh nghiệm, tư vấn góp ý trong cuộc thi Giáo viên dạy giỏi tỉnh, giáo viên chủ nhiệm giỏi đạt kết quả cao. Hỗ trợ xây dựng Chương trình nhà trường, chương trình tăng cường: Tin học, Ngoại ngữ, Kỹ năng sống, giáo dục STEM.

***Thứ hai: Chương trình góp phần hỗ trợ kinh phí, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho dạy học, sinh hoạt của giáo viên và học sinh***

Chương trình “Phòng giúp Phòng, Trường giúp trường, bộ môn giúp bộ môn” đã góp phần giải quyết nhiều khó khăn trước mắt, đó là hỗ trợ kinh phí, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho dạy học, sinh hoạt của giáo viên và học sinh.

Các đơn vị bằng nội lực và thu hút nguồn lực xã hội hóa đã giúp đỡ các đơn vị bạn với số tiền và hiện vật quy ra tiền trong **03 năm là 03 tỷ 200 triệu đồng**, tiêu biểu Phòng GD&ĐT thành phố Vinh, Diễn Châu, Đô Lương..., Trường Trung học phổ thông Huỳnh Thúc Kháng, Hà Huy Tập, Lê Viết Thuật, ....

Thành công lớn nhất trong việc vận động nguồn kinh phí hỗ trợ cơ sở vật chất là các đơn vị đã huy động được sự tham gia, ủng hộ của mọi nguồn lực trong xã hội; đặc biệt là sự đồng thuận của cha mẹ học sinh, các nhà hảo tâm, các cơ quan, doanh nghiệp. Ngoài các cuộc trao đổi trực tiếp, các đơn vị tận dụng ưu thế của công nghệ thông tin, tổ chức các buổi giao lưu trực tuyến hoặc trao đổi qua điện thoại, qua các ứng dụng mạng xã hội như Zalo, Gmail, Facebook...

***Thứ ba: Chương trình thúc đẩy các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao góp phần xây dựng đời sống văn hóa và nâng cao nhận thức cho CBNGNLD***

Các đơn vị tổ chức cho cán bộ, giáo viên gặp mặt, giao lưu bằng nhiều hoạt động bổ ích, thiết thực nhân dịp các ngày lễ lớn trong năm. Tổ chức các đoàn cán bộ, giáo viên trường vùng thuận lợi lên thăm, tặng quà cho giáo viên, học sinh vùng vùng cao, vùng khó khăn. Qua đó, giáo viên được bồi dưỡng tình yêu nghề, nâng cao tinh thần

trách nhiệm và ý thức nghề nghiệp; học sinh được bồi dưỡng tình yêu quê hương, đất nước, tình cảm gia đình, tình yêu thương, sự tự tin.

Các đơn vị cũng đã tổ chức các buổi giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao. Qua chương trình này, những giáo viên ở vùng thuận lợi được nâng cao nhận thức, trách nhiệm với nhiệm vụ được giao; giáo viên vùng cao, vùng khó khăn thêm yêu nghề, vững tin cống hiến cho ngành Giáo dục tỉnh nhà.

#### ***Thứ tư: Chương trình thúc đẩy hoạt động công đoàn tại các đơn vị***

Ngoài chia sẻ, giúp đỡ công tác chuyên môn, cơ sở vật chất, các đơn vị còn chia sẻ, trao đổi các kinh nghiệm trong công tác hoạt động công đoàn. Kết quả trong 03 năm qua, hiệu quả công tác công đoàn tại các đơn vị có sự chuyển biến rõ rệt. Phúc lợi đoàn viên, đời sống CBNGNLD được quan tâm hơn, hoạt động có chiều sâu, có tính thiết thực và hiệu quả, tạo niềm vui phấn khởi, động lực trong CBNGNLD, yên tâm công hiến cho nhà trường. Hoạt động công đoàn gắn liền với chuyên môn, thúc đẩy chuyên môn phát triển.

Có thể khẳng định, qua 03 năm thực hiện Chương trình đã nhận được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền các cấp; được triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị; tạo được sự đồng thuận hưởng ứng của CBNGNLD trong toàn ngành. Chương trình đã tạo được sự thay đổi, chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và học sinh trong toàn ngành. Chương trình đã góp phần nâng cao hiệu quả và chất lượng giáo dục toàn diện; khơi dậy, phát huy được nguồn lực tinh thần, vật chất trong toàn ngành. Thông qua Chương trình, các đơn vị còn gặp nhiều khó khăn được trang bị đầy đủ hơn về cơ sở vật chất, trang thiết bị học tập. Chương trình đã khẳng định tinh thần tương thân, tương ái, chia sẻ khó khăn về đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên toàn ngành. Là hoạt động thực sự hướng về cơ sở, hướng về vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn của ngành Giáo dục Nghệ An.

#### **Về tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đạt được thì vẫn còn nhiều khó khăn, tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai, thực hiện đó là: Trong 03 năm qua do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 nên đã ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện chương trình. Khoảng cách địa lý giữa các đơn vị xa, khoảng cách về lực học của học sinh giữa các trường nên việc giúp đỡ chuyên môn gặp khó khăn. Việc xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào ở một số đơn vị chưa khoa học. Các hoạt động giúp đỡ diễn ra chưa thường xuyên, một số hoạt động chuyên môn chưa thể hiện được kết quả rõ nét, cụ thể. Công tác hỗ trợ chuyên môn chưa được chú trọng thường xuyên nên hiệu quả chưa cao.

#### **Một số giải pháp trong thời gian tới**

Trong thời gian tới, để Chương trình đạt được hiệu quả cao, các cấp công đoàn trong ngành cần phải phát huy vai trò, chủ động, sáng tạo và tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:

**Thứ nhất:** Quan tâm công tác tuyên truyền để CBNGNLD có nhận thức đúng và hiểu sâu sắc mục đích, nội dung, ý nghĩa, giá trị nhân văn của Chương trình; sự cần thiết của việc phát huy nội lực hỗ trợ, giúp đỡ nhau trong từng trường học, giữa các trường vùng thuận lợi và vùng khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ giáo dục để tự giác, thống nhất thực hiện.

**Thứ hai:** Làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương. Phối hợp tốt với Liên đoàn Lao động và các đoàn thể cấp huyện, thành phố để phối hợp trong công tác chỉ đạo thực hiện.

**Thứ ba:** Tăng cường trao đổi, chia sẻ, giúp đỡ công tác chuyên môn, trong đó tập trung vào các nội dung trọng tâm để thực hiện thành công Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018, các Đề án, mô hình giáo dục mới của ngành.

**Thứ tư:** Đẩy mạnh việc huy động các nguồn lực xã hội hóa giáo dục trong việc giúp đỡ về kinh phí đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị, hỗ trợ dạy học và sinh hoạt của học sinh và giáo viên vùng cao. Chỉ đạo, vận động các trường học chủ động phối hợp, thông tin những nội dung cần hỗ trợ, giúp đỡ để tránh hình thức, tập trung vào nội dung thiết thực nhằm nâng cao chất lượng giáo dục.

**Thứ năm:** Phát huy tính chủ động, sáng tạo của cán bộ công đoàn các cấp, của cán bộ quản lý và CBNGNLD. Xây dựng kế hoạch cụ thể, phân công rõ nhiệm vụ của từng bộ phận, từng cá nhân trong quá trình thực hiện; phối hợp chặt chẽ việc thực hiện chương trình với thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua của Ngành, của tỉnh; làm tốt công tác tổng kết, đánh giá chất lượng, hiệu quả thực hiện và xây dựng điển hình tiên tiến.

**Thứ sáu:** Kịp thời phát hiện, biểu dương các mô hình, việc làm hay, các nhân tố điển hình để khen thưởng, biểu dương và lan tỏa, nhân rộng mô hình trong toàn tỉnh.

### ***Kính thưa Đại hội!***

Qua 03 năm thực hiện, có thể khẳng định ý nghĩa thiết thực của chương trình “Phòng giúp phòng - Trường giúp trường - Bộ môn giúp bộ môn”. Chương trình cũng cho thấy năng lực, khả năng của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Giáo dục Nghệ An. Nhiều công đoàn cơ sở chính là đầu mối công việc, trực tiếp tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn để xây dựng kế hoạch, tiến trình thực hiện. Đồng thời qua kết quả của Chương trình cũng thể hiện được sự ăn ý, tính hiệu quả trong phối hợp công tác giữa công đoàn và chuyên môn đồng cấp, mà nổi bật là đã phối hợp tốt trong việc thúc đẩy chuyên môn phát triển (Năm 2022 kết quả thi Trung học phổ thông của Nghệ An đứng thứ 20, năm 2023 xếp thứ 22 toàn quốc). Chương trình “Phòng giúp phòng, Trường giúp Trường, bộ môn giúp bộ môn” là một trong 10 mô hình điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Nghệ An biểu dương, khen thưởng năm 2023.

**Xin trân trọng cảm ơn!**