

Số: /KH-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở”

Thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá XII, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ An xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt quan điểm, mục tiêu tổng quát, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Kết luận Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở”.

2. Nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của Nghị quyết, khắc phục những khó khăn, vướng mắc; thống nhất tổ chức chỉ đạo trong toàn hệ thống về hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn cơ sở trong quá trình đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở.

3. Đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm để xác định nhiệm vụ của công đoàn; xây dựng sức mạnh của tổ chức công đoàn từ nền tảng sức mạnh của tập thể người lao động, củng cố và phát triển tổ chức công đoàn cơ sở thực sự là tổ chức đại diện và bảo vệ tốt nhất của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

II. CHỈ TIÊU

Phần đầu hàng năm có trên 85% công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, 60% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Về cán bộ công đoàn cơ sở

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có tâm, đức và đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ công đoàn, trong đó tập trung đào tạo, tập huấn kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; bồi dưỡng kỹ năng vận động, thuyết phục người lao động, kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin của đoàn viên và người lao động và các kỹ năng khác có liên quan đến tổ chức vận động quần chúng; bồi dưỡng lý luận chính trị đối với cán bộ chủ chốt ở công đoàn cơ sở; quan tâm công tác quy hoạch cán bộ công đoàn.

2. Đổi mới phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở

2.1. Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động, trong đó quan tâm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, từng bước tăng tỷ lệ tổ trưởng công đoàn trong cơ cấu ban chấp hành công đoàn cơ sở. Xác định nhiệm vụ chủ yếu của tổ công đoàn là kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động phản ánh với ban chấp hành công đoàn cơ sở và ngược lại, truyền tải thông tin của ban chấp hành công đoàn cơ sở đến đoàn viên, người lao động nhanh chóng và chính xác, đặc biệt là đối với những vấn đề bức xúc có nhiều nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

2.2. Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động dưới nhiều hình thức và mục tiêu giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của người lao động, đồng thời đáp ứng nguyện vọng của người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

2.3. Tổ chức cho đoàn viên và người lao động chủ động, tích cực tham gia trong quá trình xây dựng, thương lượng nhằm tạo dựng sức mạnh tập thể của tập thể người lao động trong việc hậu thuẫn, hỗ trợ ban chấp hành công đoàn cơ sở thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể ở nơi làm việc, đảm bảo đạt được nhiều điểm có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

2.4. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở khối hành chính sự nghiệp tập trung thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức các phong trào thi đua, tham gia nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ công chức viên chức.

2.5. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, cần tiếp tục nghiên cứu thực tiễn mô hình mới, tập trung thực hiện xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3. Đổi mới công tác đoàn viên

Thực hiện đổi thể đoàn viên và vận hành có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên để vừa quản lý tốt hơn quá trình tăng, giảm, dịch chuyển đoàn viên và phục vụ mục tiêu chăm lo lợi ích thiết thực với đoàn viên.

4. Về công tác tuyên truyền

Đổi mới hoạt động tuyên truyền đối với đoàn viên và người lao động ở cơ sở với nội dung và hình thức phù hợp, sát với nhu cầu của đoàn viên, trong đó chú trọng tuyên truyền phát triển đoàn viên; giáo dục chính trị tư tưởng về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước sát hợp với từng nhóm đối tượng người lao động, trọng tâm là nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân; chống âm mưu diễn biến hòa bình, bạo loạn lật đổ; phổ biến giáo dục pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích thiết thực của công nhân lao động. Tuyên truyền vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động.

5. Về tài chính công đoàn

Tập trung nguồn tài chính công đoàn phục vụ cho hoạt động công đoàn, nhất là nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; khen thưởng cán bộ công đoàn. Chủ động tổ chức các hoạt động phúc lợi cho đoàn viên ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Rà soát và xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ giai đoạn 2021 - 2025. Đề ra những nội dung, biện pháp cụ thể thực hiện Nghị quyết trong tình hình mới. Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra các cấp công đoàn triển khai Nghị quyết này đến công đoàn cơ sở và thực hiện có hiệu quả, chỉ đạo công đoàn cấp dưới chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở, phương thức chỉ đạo của công đoàn cấp trên.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, chủ tịch hoặc phó chủ tịch công đoàn cơ sở không chuyên trách tại doanh nghiệp có từ 1.000 đoàn viên trở lên trong nhiệm kỳ về tác động của hội nhập quốc tế đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhằm thúc đẩy đổi mới tư duy của cán bộ công đoàn trong toàn hệ thống; đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, đổi mới công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo phương pháp mới. Tiếp tục chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng cường tập huấn kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Ưu tiên bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở những nơi trực tiếp quản lý nhiều công đoàn cơ sở, có đông đoàn viên và công nhân lao động.

2. Đối với Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành

- Rà soát, nắm tình hình tổ chức và hoạt động của công đoàn cơ sở trực tiếp quản lý, đặc biệt là công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp để lập kế hoạch hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở củng cố về tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động sát với nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, thúc đẩy thương lượng tập thể, đối thoại ở nơi làm việc.

- Có kế hoạch cụ thể hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở xây dựng, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt là thương lượng về tiền lương, tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người lao động... bảo đảm chất lượng.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể về đổi mới việc tập hợp công nhân lao động và thành lập công đoàn cơ sở theo cách tiếp cận từ dưới lên trên nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc từ phía người sử dụng lao động. Triển khai thực hiện trên diện rộng việc thành lập công đoàn theo phương pháp mới.

- Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ công đoàn cấp cơ sở trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức và người lao động.

- Có kế hoạch và thực hiện tập huấn kỹ năng hoạt động công đoàn đối với cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị dưới 1.000 đoàn viên.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động; kiểm tra, thẩm định, đánh giá và xếp loại công đoàn cơ sở hàng năm.

- Hàng năm thực hiện tốt việc đánh giá kết quả công tác thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Sắp xếp cơ cấu tổ chức cho phù hợp với hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp, những công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận không phát huy hiệu quả thì chủ động sắp xếp lại theo cơ cấu tổ chức công đoàn cơ sở trực tiếp chỉ đạo đến tổ công đoàn, đồng thời tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn, trong đó chú trọng tập huấn kỹ năng hoạt động đối với tổ trưởng công đoàn.

- Chủ động, tích cực đổi mới cơ cấu tổ chức và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở theo hướng: về tổ chức bộ máy cần tinh gọn, quy định về số lượng ban chấp hành công đoàn cơ sở hợp lý để giảm số lượng cán bộ công đoàn không chuyên trách tại cơ sở nhưng vẫn đảm bảo sâu sát, nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên; về phương thức đảm bảo những nội dung cơ bản sau:

+ Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động thông qua việc củng cố tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động từ tổ công đoàn trở lên và thông qua các mạng xã hội Zalo, Facebook.

+ Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

+ Thúc đẩy việc tham gia chủ động, tích cực của đoàn viên và tập thể người lao động trong quá trình xây dựng, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể tại nơi làm việc, thương lượng về tiền lương.

+ Giảm bớt nhiệm vụ của công đoàn cơ sở phù hợp với từng loại hình đơn vị, doanh nghiệp theo hướng giảm những nhiệm vụ không liên quan đến chức năng đại diện của công đoàn trong phạm vi quan hệ lao động.

+ Thực hiện tự chấm điểm đánh giá xếp loại công đoàn cơ sở đúng với thực chất hoạt động, đúng hướng dẫn của công đoàn cấp trên; khuyến khích công đoàn cơ sở tự đánh giá, xếp loại thông qua lấy ý kiến đoàn viên.

Trên đây là kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở” theo Kết luận số 02/KL-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức) để giải quyết.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Ban Dân vận, Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Cán bộ, chuyên viên LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, ToC.

Kha Văn Tám