

Số: /KH-LĐLĐ

Nghệ An, ngày tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 10^b/NQ-BCH ngày 12/12/2020 của
Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII
“về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng
cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới”**

Thực hiện Nghị quyết số 10^b/NQ-BCH ngày 12/12/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII "về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới", Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhằm xây dựng đội ngũ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chuyên trách để tạo nguồn và bổ sung cán bộ kịp thời theo đề án vị trí việc làm nhằm đảm bảo việc thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hoạt động công đoàn nhằm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn cơ sở.

2. Chỉ tiêu cụ thể

Trong mỗi nhiệm kỳ phấn đấu:

2.1. Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách:

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách có đầy đủ các văn bằng chứng chỉ theo yêu cầu của ngạch hiện giữ.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách có văn bằng chứng chỉ theo chức danh, vị trí việc làm.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, tập huấn nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2.2. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở:

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn kỹ năng hoạt động công đoàn cho 100% cán bộ công đoàn tại các đơn vị có từ 1.000 đoàn viên, người lao động trở lên.

- Liên đoàn Lao động cấp huyện và Công đoàn ngành tổ chức tập huấn kỹ năng hoạt động công đoàn cho 100% ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Xây dựng chiến lược đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách ở các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Xây dựng và chú trọng đào tạo đội ngũ cán bộ tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ chuyên trách công đoàn tại các Liên đoàn Lao động cấp huyện và Công đoàn ngành theo tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực vị trí việc làm.

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, cụ thể:

Hàng năm tham mưu với Tỉnh ủy về chỉ tiêu học Cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ chuyên trách công đoàn. Đề nghị Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh về chỉ tiêu học trung cấp lý luận chính trị cho cán bộ công đoàn chuyên trách đối với các Công đoàn ngành và cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh. Chỉ đạo các Liên đoàn Lao động cấp huyện tham mưu cấp ủy đồng cấp cho cán bộ chuyên trách công đoàn tham gia các lớp Trung cấp lý luận chính trị; tạo điều kiện về thời gian và kinh phí để cán bộ đơn vị tham gia các lớp học quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, tin học, ngoại ngữ theo yêu cầu...

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ ngân sách đào tạo cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ công đoàn chủ chốt. Đề nghị Sở Nội vụ cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, ngạch chuyên viên; lớp bồi dưỡng lãnh đạo quản lý...

Tổ chức các lớp tập huấn, mời giảng viên cấp Trung ương hoặc Trường Đại học Công đoàn giảng bài cho cán bộ công đoàn về phương pháp, kỹ năng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng đàm phán, thương lượng, vận động, tập hợp quần chúng. Tạo điều kiện để giảng viên kiêm chức cấp tỉnh tham gia tập huấn nghiệp vụ công đoàn do Tổng Liên đoàn và các Bộ, ngành tổ chức... Đổi mới phương pháp bồi dưỡng cán bộ công đoàn, gắn lý thuyết với thực hành, kỹ năng xử lý tình huống trong thực tế chỉ đạo và thực hiện các hoạt động công đoàn.

2. Nâng cao chất lượng, đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

- Khảo sát, đánh giá số lượng, chất lượng cán bộ công đoàn để xây dựng kế hoạch, nội dung đào tạo, bồi dưỡng phù hợp từng đối tượng:

Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh cần chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, về quan hệ lao động, phân đấu mỗi lĩnh vực công tác đều có những cán bộ vững chuyên môn để tham mưu các chủ trương công tác cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và kịp thời hỗ trợ cho Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành giải quyết vướng mắc, khó khăn về quan hệ lao động thuộc phạm vi quản lý.

Đối với cán bộ Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành: đào tạo bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu về quan hệ lao động, về kỹ năng phát triển đoàn viên và các kỹ năng tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, tư vấn pháp luật, giải quyết tranh chấp lao động ... để hỗ trợ công đoàn cơ sở trong các hoạt động.

Đối với cán bộ công đoàn cơ sở: tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn từ ủy viên ban chấp hành trở lên về kiến thức cơ bản, nghiệp vụ công đoàn và các kỹ năng, phương pháp công tác của chủ tịch công đoàn. Tập trung bồi dưỡng đối với tổ trưởng công đoàn về kỹ năng vận động quần chúng, phương pháp thu thập và trao đổi thông tin với đoàn viên và người lao động.

- Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng theo hướng cầm tay chỉ việc.

3. Tiếp tục duy trì và bồi dưỡng đội ngũ giảng viên kiêm chức

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng kiến thức tổng quát, kiến thức chuyên sâu cho đội ngũ giảng viên kiêm chức, trong đó chú trọng đào tạo kỹ năng, phương pháp sư phạm; cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với tình hình thực tế.

4. Tăng cường, mở rộng và quản lý tốt việc hợp tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

Phối hợp với các tỉnh bạn, trường Đại học Công đoàn Việt Nam để tổ chức các lớp đào tạo lý luận, nghiệp vụ công đoàn; nghiệp vụ kế toán cho cán bộ chuyên trách chưa được đào tạo.

Tăng cường trao đổi học tập kinh nghiệm mô hình các cụm, các ngành, địa phương.

5. Tăng cường đầu tư nguồn lực tài chính

Phân đầu tư cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đạt 15% tổng kinh phí chi cho hoạt động mỗi cấp công đoàn hàng năm với mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo hiệu quả.

Vận dụng nguồn ngân sách hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hàng năm xây dựng kế hoạch, công văn chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng tổ chức các hoạt động cho cán bộ công đoàn.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành và chủ tịch các công đoàn cơ sở có từ 1000 đoàn viên trở lên.

- Tiếp tục củng cố và xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức cấp tỉnh, cấp huyện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ về công tác đào tạo, bồi dưỡng.

- Bố trí kinh phí đủ chi cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành

- Hàng năm căn cứ kế hoạch, công văn chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng của Liên đoàn Lao động tỉnh để xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở.

- Báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 15/12 hàng năm.

3. Công đoàn cơ sở

- Lựa chọn và cử người tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Thường xuyên khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ công đoàn để đề xuất với công đoàn cấp trên nhằm hoàn thiện nội dung đào tạo, bồi dưỡng sát với nhu cầu thực tế của cơ sở.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết 10^b/NQ-TLĐ ngày 12/12/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam "về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới". Trong quá trình

thực hiện nếu có vướng mắc liên hệ Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức) để giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (báo cáo);
- Ban Dân vận, Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Cán bộ, chuyên viên LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Kha Văn Tám